

就中國大陸境內個人及聯發科技中國大陸境內子公司處理其個人資訊的主體的重要資訊（“中國章節”）

生效日期：2021 年 11 月 1 日

聯發科技遵守《中華人民共和國個人資訊保護法》（以下簡稱為“《個人資訊保護法》”）及其他個人資訊保護相關的法律法規。本中國章節適用於聯發科技根據《個人資訊保護法》處理中國大陸境內自然人個人資訊的活動，也適用於聯發科技位於中國大陸境內的子公司處理個人資訊的活動。我們主要在本中國章節中對《個人資訊保護法》規定的一些特殊事項進行說明。對於本中國章節中未提及的事項，將適用“[隱私權政策](#)”的其他部分內容。

1. 我們處理個人資訊的合法基礎

聯發科技將按照合法、正當、必要、誠實信用的原則處理您的個人資訊。在處理您的個人資訊之前，我們將根據適用的法律法規獲得您的同意。特別是，當我們處理您的敏感個人資訊時，我們將根據適用的法律法規，獲得您的個別同意或書面同意。

如果我們超出本中國章節的內容處理您的個人資訊，我們將通過網頁提示、互動流程或網站公告等方式向您單獨說明處理的目的、方式和範圍，並獲得您的同意。

- 您可能通過電子郵件或本網站向我們提供資訊的範例

■ 產品安全報告 (<https://corp.mediatek.tw/security-contact>)

我們非常重視安全問題和漏洞，並始終尋求對報告做出適當回應。您可以向我們發送以下資訊，以幫助我們儘快評估我們的產品和軟體的漏洞，也可以直接透過電子郵件將以下資訊提交至 security@mediatek.com：(1) 受影響的產品和軟體版本；(2) 漏洞概覽（如緩衝區溢位、整數溢出等）；(3) 問題描述及影響（如任意程式碼執行、資訊洩露等）；(4) 如何重現問題的說明；(5) 概念驗證 (PoC)。當您選擇向我們發送電子郵件時，即表示您已同意我們處理您提供給我們的前述資訊。

■ 聯繫聯發科技

如果您對我們有任何問題或意見，您可以在“[聯繫我們](#)”欄中填寫您的聯繫資訊，包括：部門名稱、姓名、電子郵件地址、主旨和資訊。按一下“發送訊息”即表示您同意我們處理您提供給我們的前述資訊。

■ 訂閱資訊

如果您想接收我們的任何資訊，您可以向我們提供您的電子郵件地址（必填）、名字（可選）和姓氏（可選）。我們將向您發送 MONTHLY NEWSLETTER，為您提供有關高層人士洞察、最新新聞事件以及產品和技術的相關資訊。在我們收集您的個人資訊以向您發送我們的 MONTHLY NEWSLETTER 前，我們將徵得您的同意。

我們收集員工的個人資訊用於人事管理。我們收集的員工個人資訊可能包括姓

名、**身份證號碼**、郵寄地址、電話、非工作電子郵件、地址、電話號碼、**銀行帳戶**、性別、出生日期、緊急連絡人、**護照**、工作許可證、學校記錄、學歷、專業技能、特殊執照等資訊。關於我們如何處理中國大陸員工的個人資訊，請參閱我們的員工個人資訊處理告知書。

我們收集勞務派遣和外包人力駐場人員、廠商駐廠人員和訪客的個人資訊，用於公司行政管理。我們在此場景中收集的個人資訊包括姓名、國籍、**身份證號碼**、生日、郵寄地址、電話號碼等資訊。關於我們如何處理中國大陸的勞務派遣和外包人力駐場人員、廠商駐廠人員和訪客的個人資訊，請參閱我們相應的個人資訊處理告知書。

當潛在員工通過我們的任何申請入口網站、網站或其他招聘管道（無論是線上還是實體管道）向我們提供個人資訊和其他資訊時，我們將處理潛在員工的個人資訊。關於我們如何處理潛在員工個人資訊的詳細資訊，請參閱如下“5.關於潛在員工個人資訊處理的其他內容”。

您充分知曉聯發科技在下列情況下可以處理您的個人資訊而無需獲得您的授權或同意：

- 為訂立、履行個人作為一方當事人的契約所必需，或者按照依法制定的勞動規章制度和依法簽訂的集體勞動協議實施人力資源管理所必需；
- 為履行法定職責或者法定義務所必需；

- 為應對突發公共衛生事件，或者緊急情況下為保護自然人的生命健康和財產安全所必需；
- 為公共利益實施新聞報導、輿論監督等行為，在合理的範圍內處理個人資訊；
- 依照《個人資訊保護法》規定在合理的範圍內處理個人自行公開或者其他已經合法公開的個人資訊；
- 法律、行政法規規定的其他情形。

2.我們如何共用您的資訊

聯發科技不會將您的個人資訊共享給第三人，除非我們另行徵得您的同意，或者在法律法規規定不需要您同意的情況下。當我們將您的個人資訊提供給其他個人資訊處理者時，我們會按照法律法規的要求告知您。

3.資訊的跨境傳輸

作為一家國際性公司，我們可能將您的個人資訊提供給聯發科技及聯發科技在中華人民共和國境外的子公司，以實現聯發科技的全球化管理。我們也可能將您的個人資訊傳輸給位於中華人民共和國境外的服務提供者。我們將採取法律法規要求的必要措施，並要求境外接收方根據適用法律對您的個人資訊提供充分保護。

4.您額外的權利

除上述“關於您的個人資訊權利”中規定的權利外，您還享有以下權利。您可

以通過以下“聯繫我們”部分中說明的方式與我們聯繫，行使您的權利。

■ 知情權

您有權瞭解您的個人資訊的處理情況。

■ 訪問和複製權

您可以請求訪問您的個人資訊或獲取您的個人資訊的副本。

■ 刪除權

您可以在某些情況下要求刪除您的個人資訊（例如在您撤回同意時，或已達到個人資訊處理目的，或該目的無法實現，或不再需要達到該目的時）。

■ 可攜權

當符合有關部門規定的條件時，您可以將您的個人資訊轉移至您指定的個人資訊處理機構。

■ 決定權、限制權和拒絕權

您有權決定如何處理您的個人資訊，或限制或拒絕聯發科技處理您的個人資訊。

■ 撤回同意的權利

您可以撤回您的同意。請理解每項服務都需要一些基本的個人資訊才能完成。撤回您的同意後，聯發科技將不會再處理您的相關的個人資訊，也無法為您提供相

應的服務。但是，您撤回同意不會影響之前基於您的授權進行的個人資訊處理。為安全起見，聯發科技可能會在處理您的請求之前驗證您的身份。在驗證您的身份後，我們將及時回應您的請求，並在法律法規規定的期限內給予答覆和合理解釋，或告知您解決爭議的外部途徑。

在以下情況下，我們將無法回應您的請求：

- 與我們履行法律法規規定的義務相關的；
- 與國家安全、國防安全直接相關的；
- 與公共安全、公共衛生、重大公共利益直接相關的；
- 與刑事偵查、起訴、審判和執行判決等直接相關的；
- 我們有充分證據表明您存在主觀惡意或濫用權利的；
- 出於維護您或其他個人的生命、財產等重大合法權益但又很難得到您授權同意的；
- 回應您的請求將導致您或其他個人、組織的合法權益受到嚴重損害的；
- 涉及營業秘密的。

5.關於潛在員工個人資訊處理的其他內容

當您通過我們的任何申請入口網站、網站或其他招聘管道（無論是線上還是實體

管道) 向我們提供個人資訊和其他資訊時, 聯發科技將處理潛在員工 (以下稱為“您”) 的個人資訊。我們感謝您有意加入聯發科技, 並注意負責任地處理和使用您的資訊。

5.1.我們收集哪些資訊以及如何使用這些資訊

為了處理和評估您的申請並做出聘用決定, 我們將處理您通過我們的申請入口網站、網站或其他招聘管道 (無論是線上還是實體管道) 提供給我們的個人資訊, 包括您的姓名、生日、身份證號碼、電話號碼、電子郵寄地址、地址、教育背景、工作經歷或其他資訊。

我們可能會使用 “cookies” 和其他類似的追蹤技術自動收集您訪問我們的申請入口網站和網站時產生的某些資訊。請查閱我們的 [“Cookie 政策”](#) 以瞭解更多相關內容。

為了與您溝通並告知您當前和未來的職位空缺或就業機會, 我們可能會處理您的電話號碼、電子郵寄地址和其他您提供給我們的個人資訊。

為了進行法律法規允許和/或要求的推薦信和背景調查, 我們可能會在法律允許的範圍內, 從依法有權與我們分享您的個人資訊的第三人, 如就業調查公司、身份驗證服務方和網際網路上的其他網站 (受該第三人獨立隱私政策的約束) 收集並處理您的個人資訊。您授權聯發科技訪問存取此類資訊, 即表明您同意聯發科技可以根據本隱私權聲明收集、儲存和使用此類資訊。

您也可以選擇向聯發科技提供其他資訊，如您的簡歷、履歷或成績單，您的就業推薦信和相關資訊，以及您的薪酬要求。

此外，如果您向聯發科技揭露的個人資訊涉及任何第三人人員（如您的家庭成員親屬、緊急連絡人和其他連絡人），您應確保已通知該第三人其個人資訊已經或將被揭露予聯發科技，並已取得該第三人對於聯發科技依照前述事項收集、使用其個人資訊的同意。

5.2.我們如何分享您的資訊

我們僅在員工為執行其職務所必要時，或第三人具有合法訪問存取目的時，允許他們訪問您的個人資訊。我們可能在以下情況下與第三人分享您的個人資訊。

- **供應商 顧問和其他服務提供者**：我們可能會在公司內部以及外部與服務供應商代理商和其他第三人（如招聘人員、顧問、律師，以及提供招聘、僱傭、公司治理、收購以及法律或監管要求所必要的有關背景調查服務的人員）分享您的個人資訊。
- **聯發科技子公司**：我們可能會與位於北京、上海、深圳、成都、合肥、武漢、杭州等地的子公司分享您的資訊，以便進行以下招聘和人事管理：
 - (1) 將您的個人資訊暫存於聯發科技人才資料庫以評估您與空缺職位的合適度、進行資歷查核，並確定是否符合錄用條件及資歷可信度，例如：查詢您的教育背景、專業及過去工作經歷或

(2) 就當前招聘和未來職位空缺機會與您聯繫。

此資訊僅在與本隱私權聲明中所述的招聘和就業相關的必要範圍內共享。我們也可能從我們的子公司處獲取有關您的資訊。

- **重大利益：**當我們認為分享對保護任何人的重大利益而言是必要時，我們會分享您的資訊。
- **遵守法律或任何主管執法機構、監管機構、政府機構、法院或第三人的規定：**我們可能會在下述我們認為有必要或需要分享的情況下分享資訊：(1) 遵循法律或法規，以符合法律程序或政府要求（包括回應公共當局滿足就業機會平等、國家安全或其他執法的要求）；或（2）行使、確立或捍衛我們的合法權利。
- **業務轉讓：**我們可能會在任何合併、公司資產出售、融資、收購、解散、公司重組或類似事件的進行中或談判時分享或轉讓您的資訊。我們會要求新的個人資訊持有者繼續依據本隱私權聲明所揭露的內容處理您的個人資訊。
- **徵得您的同意：**經您同意，我們可以出於任何目的分享您的個人資訊。

5.3.資訊的跨境傳輸

我們可能會將您的姓名、生日、身份證號碼、電話號碼、電子郵寄地址、地址、教育背景、工作經歷以及您通過我們的任何申請入口網站、網站或其他招聘管道（無論是線上還是實體管道）提供的其他相關資訊傳輸給位於臺灣的聯發科技股份有限公司。

公司，用於以下目的：

- 1) 將您的個人資訊暫存於聯發科技人才資料庫以評估您與空缺職位的合適度、進行資歷查核，並確定是否符合錄用條件及資歷可信度，例如：查詢您的教育背景、專業及過去工作經歷；
- 2) 就當前招聘和未來職位空缺機會與您聯繫；或
- 3) 為遵循所應適用的法律、規定、規則、法規政策、準則、業界守則、各地或各國任何法院或行政機關或政府或主管機關的判決、函令、要求、通知或指示，包括但不限於出口管制、洗錢防制、資恐防制相關法令（作為對潛在員工資格審查的一部分）的收集、揭露、處理及利用您的個人資訊。

您可以隨時通過郵箱 GCN.HR@Mediatek.com 聯繫聯發科技股份有限公司，行使您的權利。

5.4.我們保留您的資訊多久

聯發科技可基於您的授權和法律法規規定保留您的資訊，以便考慮您是否適合其他工作機會，除非您明確對該使用目的表示拒絕。在法律允許或要求的情況下，聯發科技可能隨時刪除您的資料。因此，您應當保留您提供給我們的任何資訊的副本。您也可以隨時要求我們刪除您的個人資訊，我們將依法處理您的請求。