



——三年年報

MEDIATEK

股票代碼: 2454 刊印日期: 中華民國一四年二月二十八日 可查閱本年報之網址-台灣證券交易所公開資訊觀測站: <http://mops.twse.com.tw>
本公司揭露年報網址: <https://corp.mediatek.tw/investor-relations/financial-information/annual-reports>

一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱：

發言人：

姓名：顧大為

職稱：共同營運長及公司執行副總經理暨財務長

聯絡電話：886-3-5670766

傳真：886-3-5787610

電子郵件信箱：ir@mediatek.com

代理發言人：

姓名：王巧潔

職稱：法人暨媒體關係處副處長

聯絡電話：886-3-5670766

傳真：886-3-5787610

電子郵件信箱：ir@mediatek.com

二、公司地址及電話：

公司地址：300 新竹科學工業園區篤行一路 1 號

電話：886-3-5670766

台北分公司地址：114 台北市內湖區內湖路一段 91 巷 15 號

電話：886-2-26598088

三、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話：

名稱：中國信託商業銀行股務代理部

地址：台北市中正區重慶南路一段 83 號 5 樓

網址：<https://ecorp.ctbcbank.com/cts/index.jsp>

電話：886-2-66365566

四、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話：

會計師姓名：許新民、黃建澤

事務所名稱：安永聯合會計師事務所

地址：台北市基隆路一段 333 號 9 樓

網址：<http://www.ey.com>

電話：886-2-27578888

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無。

六、公司網址：<http://www.mediatek.com>

民國一一三年度年報目錄

壹、致股東報告書	1
貳、公司治理報告	3
1.董事	3
2.主要經理人	9
3.公司治理運作情形	13
4.簽證會計師資訊	47
5.董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形	48
6.持股比例占前十名之股東其相互間之關係資料	49
7.本公司長期投資綜合持股比例	49
參、募資情形	50
1.資本及股份	50
2.公司債辦理情形	52
3.特別股辦理情形	52
4.海外存託憑證辦理情形	52
5.員工認股權憑證辦理情形	52
6.限制員工權利新股辦理情形	53
7.併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形	59
8.資金運用計畫執行情形	59
肆、營運概況	60
1.業務內容	60
2.市場及產銷概況	64
3.全球從業員工	70
4.重要契約	70
5.資通安全管理	71
伍、企業永續發展	75
1.企業承諾	75
2.社會參與	84
3.環境績效	91

陸、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項	95
1.財務狀況分析	95
2.財務績效分析	97
3.現金流量分析	99
4.重大資本支出對財務業務之影響.....	100
5.轉投資政策其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫.....	100
6.風險管理	100
7.其他重要事項	106
柒、特別記載事項.....	106
1.關係企業相關資料	106
2.私募有價證券辦理情形.....	106
3.發生證券交易法第三十六條第二項第二款所定對股東權益或證券價格有 重大影響之事項	106
4.其他必要補充說明事項.....	106

壹、致股東報告書

各位股東女士、先生：

全球半導體產業近年因全球經濟環境及客戶庫存策略調整等因素而變化快速。在經過嚴謹的庫存控管後，民國一一三年客戶庫存回到相對健康的水位，加上終端市場需求逐步改善，進一步推動客戶回補庫存。同時，由於市場對高效能運算、生成式 AI 等技術的採用持續提高，技術及產品的升級趨勢持續帶動產業蓬勃發展。民國一一三年，聯發科技以領先的技術及產品組合充分掌握市場需求，全年營收較去年同期成長 22.4%達新台幣 5,306 億元，毛利率較去年同期增加 1.8 個百分點至 49.6%，營業利益率較去年同期增加 2.7 個百分點至 19.3%，每股盈餘達新台幣 66.92 元，較去年同期成長 38%。在全體員工的齊心努力下，聯發科技於民國一一三年取得豐碩的營運成果，展現穩固的市場地位及優越的競爭力。

在手機方面，聯發科技於民國一一三年保持領先的全球手機市場佔有率，除持續以技術優勢支持客戶在各個價格帶產品的需求外，更推出全新的旗艦 5G Agentic AI 晶片—天璣 9400。天璣 9400 延續前一代全大核的 CPU 設計，結合先進的 GPU 和 NPU，展現極致的性能和能效，並整合聯發科技天璣 Agentic AI 引擎，推動傳統 AI 應用升級為具推理能力的 Agentic AI 應用，加速構建更豐富的 AI 生態。採用天璣 9400 的旗艦手機在市場上廣獲好評，帶動民國一一三年聯發科技整體旗艦晶片營收達到雙倍成長、貢獻超過 20 億美元營收。

在智慧終端裝置平台方面，各類終端產品的技術持續升級，包括連結技術升級至 Wi-Fi 7、5G 及 10GPON，以及平板及 Chromebook 等裝置的運算效能持續提升。在連結技術領域，除積極及策略性地參與標準制定，聯發科技也以完整的產品組合成功擴展至全球電信運營商，民國一一三年市佔率持續提升。在平板領域，市場對於生成式 AI 的需求持續推升高階晶片的營收貢獻。在客製化晶片領域，聯發科技透過優異的 SerDes IP、高階晶片設計能力、與供應鏈的緊密合作和具彈性的生意模式，專注於快速成長的 AI 資料中心市場機會，並展現下一世代資料中心 AI 晶片所需的先進共同封裝光學(CPO)及 224G SerDes 等技術能力。在汽車領域，聯發科技的產品包括智慧座艙、車載數據機以及電源管理晶片的解決方案，在民國一一三年獲多家汽車製造商採用。在電源管理晶片方面，聯發科技不斷拓展至新的應用領域，實現更廣泛的技術價值。

展望未來，無所不在的 AI 趨勢將持續推動市場機會，而聯發科技不論在邊緣運算或是雲端運算皆位處有利位置。在邊緣運算領域，聯發科技以一系列結合強大 CPU、GPU 以及 NPU 的邊緣運算晶片，與領先業界的產品規劃，持續與全球客戶合作。在雲端運算領域，聯發科技持續開發先進的 AI 加速器，並積極與供應鏈夥伴合作強化先進製程及先進封裝等能力，提供客戶領先的解決方案。聯發科技將透過不間斷的技術突破和產品創新，把握 AI 趨勢，帶動公司在市場上的穩健成長。

聯發科技在公司治理、社會共融、環境永續方面持續精進，並榮獲國內外權威機構肯定；不僅蟬聯 Interbrand「台灣最佳國際品牌」成長幅度最高企業，亦榮登《新聞週刊》(Newsweek)「2024 年全球最值得信賴公司」以及《富比士》(Forbes)雜誌「2024 年全球最佳雇主」榜單；同時，登上《商業周刊》「碳競爭力 100 強」，並榮獲 TCSA「台灣十大永續典範企業獎」與天下雜誌「天下人才永續獎」大型製造業第三名。

在公司治理方面，聯發科技持續強化董事會多元性及獨立性，並在公司治理評鑑連續四年榮獲上市公司前 5% 的成績。此外，透過聯發科技教育基金會發揮社會共融，攜手供應鏈夥伴進行在地社會創新，影響超過百所國中小教師開設 STEM 課程，建立 AI 教學現場實務經驗交流。在環境永續方面，建構內、外部溫室氣體盤查系統，完成範疇三溫室氣體盤查，同時完成再生能源購電合約及竹科自有辦公棟屋頂太陽光電建置，期許於 2030 年達到聯發科技集團辦公室全面使用再生能源及 2050 年達成淨零排放目標。

在股東回饋方面，聯發科技透過每半年配發的現金股利，在民國一一三年總計配發現金股利每股新台幣 55 元，持續與股東分享豐碩的營運成果，並致力於提升股東價值。聯發科技將持續與全球半導體供應鏈建立緊密的合作夥伴關係，累積技術實力，推動技術革新，並致力提供領先的解決方案服務客戶，攜手股東邁向更高的營運里程碑，實現更大的成長與成功。最後，再次感謝各位股東長期以來的支持與愛護。

董事長 蔡明介



執行長 蔡力行



貳、公司治理報告

1. 董事

1.1 董事資料

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選(就)任日期	任期至	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股份		配偶、未成年子女 現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			
董事長	中華民國	蔡明介	男 71-75	113.05.27	116.05.26	86.05.21	41,663,806	2.61 %	41,762,392	2.61 %	39,417,145	2.46 %	-	-	美國康乃爾大學材料科學暨工程碩士 聯華電子(股)公司第二事業群總經理及董事	聯發科技(股)公司所屬關係企業之董事長	無
副董事長暨執行長	中華民國	蔡力行	男 71-75	113.05.27	116.05.26	106.06.15	738,508	0.05 %	837,094	0.05 %	-	-	-	-	美國康乃爾大學材料科學暨工程碩士 中華電信(股)公司董事長暨執行長 台灣精體電路製造(股)公司總經理暨總執行長	聯發科技(股)公司執行長 聯發科技(股)公司所屬關係企業之董事長	無
董事暨總經理暨營運長	中華民國	陳冠州	男 51-55	113.05.27	116.05.26	110.07.05	656,581	0.04 %	727,827	0.05 %	30,414	0.00 %	-	-	交通大學電子工程研究所碩士 矽統科技(股)公司工程師	聯發科技(股)公司總經理暨營運長	無
董事	中華民國	孫振耀	男 66-70	113.05.27	116.05.26	101.06.13	29,244	0.00 %	29,244	0.00 %	-	-	-	-	中原大學電子工程學士 中國惠普有限公司總裁	無	無
獨立董事	中華民國	吳重而	男 71-75	113.05.27	116.05.26	101.06.13	236,000	0.01 %	236,000	0.01 %	412,118	0.03 %	-	-	交通大學電子工程博士 交通大學校長	晶神醫創(股)公司董事長暨技術長 國立陽明交通大學榮譽退休講座教授 通磊科技(股)公司獨立董事 力晶積成電子製造(股)公司獨立董事 晶焱科技(股)公司法人董事代表人	無
獨立董事	中華民國/美國	張素銜	男 71-75	113.05.27	116.05.26	101.06.13	-	-	-	-	-	-	-	-	美國普渡大學材料科學暨工程博士 台灣精體電路製造(股)公司人力資源組織副總經理及資材暨風險管理組織副總經理 茂迪(股)公司董事長	太陽光電能源科技(股)公司董事 普光新能源(股)公司董事長 睿日光電(股)公司董事長 采鈺科技(股)公司獨立董事 樂創開發(股)公司董事長 睿時光電(股)公司法人董事代表人	無
獨立董事	中華民國	林夏如	女 56-60	113.05.27	116.05.26	112.05.31	-	-	-	-	-	-	-	-	美國維吉尼亞大學公共事務中心研究教授 財團法人亞太醫創研究基金會董事長 香港中文大學客座教授 布魯金斯研究院非常駐資深研究員 TFC Connectivity Ltd.獨立董事 香港 Goldman Sachs Asia Bank Limited 獨立董事 香港朗廷酒店投資有限公司獨立董事	無	無
獨立董事	中華民國	張耀文	男 56-60	113.05.27	116.05.26	113.05.27	-	-	-	-	-	-	-	-	美國德州大學奧斯汀校區計算機科學博士 臺灣大學資訊工程學系學士 臺灣大學電機資訊學院院長 臺灣大學資訊電子科技整合研究中心主任 IEEE CEDA President (電子設計自動化學會總裁) ACM Fellow/IEEE Fellow (ACM 會士/IEEE 會士)	臺灣大學電機工程學系暨電子工程學研究所特聘教授	無

1.2 董事及監察人專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
蔡明介	• 董事專業資格與經驗請參閱本年報「1.1 董事資料」(第3頁) • 本公司所有董事均未有公司法第30條各款情事之一		不適用	無
蔡力行				無
陳冠州				無
孫振耀				無
吳重雨	• 獨立董事專業資格與經驗請參閱本年報「1.1 董事資料」(第3頁) • 本公司所有獨立董事均未有公司法第30條各款情事之一	依據本公司章程及證券交易相關法規規定，獨立董事採候選人提名制且應符合獨立性規範，本公司獨立董事提名與遴選時皆依循證券相關法規規定進行提名與審查，本公司獨立董事選任前二年及任職期間符合證券交易法第十四條之二暨「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」(註)規定之獨立性情形。		2
張秉衡				1
林夏如				0
張耀文				0

註：1、非公司法第二十七條規定之政府、法人或其代表人。

2、兼任其他公開發行公司之獨立董事，未逾三家。

3、選任前二年及任職期間無下列情事之一：

- (1) 公司或其關係企業之受僱人。
 - (2) 公司或其關係企業之董事、監察人。
 - (3) 本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數1%以上或持股前十名之自然人股東。
 - (4) (1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
 - (5) 直接持有公司已發行股份總數5%以上、持股前五名或依公司法第二十七條第一項或第二項指派代表人擔任公司董事之法人股東之董事、監察人或受僱人。
 - (6) 與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人。
 - (7) 與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人。
 - (8) 與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股5%以上股東。
 - (9) 為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新台幣五十萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依法擔任薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員者，不在此限。
- 公開發行公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依證券交易法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不適用前項第(2)款、第(5)款至第(7)款之規定。

1.3 董事會多元化及獨立性：

1.3.1 董事會多元化

本公司訂有董事會多元化政策，依該政策，本公司董事會成員組成應考量多元化，依本公司運作、營運型態及發展需求等，選任多元化背景及觀點之成員，其考量因素包括但不限於性別、年齡、國籍、文化、教育背景、專業背景(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)、專業技能及產業經歷等。

除此之外，董事會成員提名的考量因素亦包括，董事候選人應具備誠信正直之聲譽，在各專業領域享有傑出成就、經驗及名望，承諾投入充分時間參與監督公司業務，並具有協助經營管理之能力，且對公司的成功提供貢獻等。如屬獨立董事，其資格條件應符合法令規定。

本公司現任董事會由八位董事組成，包括四位獨立董事(占 50 %)及三名具員工身分之內部董事(占 37.5%)。本公司董事皆為本國籍，董事成員年齡分布區間計有 1 名董事年齡位於 51-55 歲、2 名董事年齡位於 56-60 歲、1 名董事年齡位於 66-70 歲及 4 名董事年齡位於 71-75 歲。董事會成員包含理工、財務等相關專業背景，相關經驗則涵蓋半導體工業各領域，包括晶圓代工(即蔡力行董事及張秉衡獨立董事，共二位)、本公司從事的 IC 設計(即蔡明介董事、陳冠州董事及吳重雨獨立董事，共三位)、電子設計自動化(EDA，即張耀文獨立董事)、產品終端應用(即孫振耀董事)等，以及具有綠色能源經驗(張秉衡獨立董事)及財務經驗之林夏如獨立董事。

此外，為達本公司多元化政策要求之背景、經歷、專業等面向之多元性，促進多元觀點，本公司董事會應至少有一名董事具學界背景、至少一名董事具有會計或財務專業，以及至少一名董事具有企業經營管理經驗，作為具體管理目標。本公司目前八位董事中，有三位董事長期在學界任職(包括國立陽明交通大學吳重雨榮譽退休講座教授、美國維吉尼亞大學林夏如研究教授及國立臺灣大學張耀文特聘教授)，有五位董事具有財務專業(包括蔡明介董事、蔡力行董事、陳冠州董事、張秉衡獨立董事及林夏如獨立董事)，並有六位董事具有企業經營管理經驗(包括蔡明介董事、蔡力行董事、陳冠州董事、孫振耀董事、張秉衡獨立董事及林夏如獨立董事)，已達成本公司董事會多元化的具體管理目標。本公司充分理解並認同董事會性別多元化之重要性，因本公司所屬產業、國際發展及永續經營等需求，本公司已透過海內外不同管道，持續網羅女性人才，董事會成員目前有一位女性董事，未來亦將持續拓展人才網羅之管道，以持續擴充人才庫，提升董事性別多元化。本公司之產業經驗及多元化情形詳如下表：

姓名	是否具有員工身分	性別/年齡區間	產業/學界經驗					專業能力					
			半導體	終端消費型產品	生醫	其他(金融業/太陽能光電)	學界	跨國企業經營管理	科技專業	財務	人力資源管理	風險管理	行銷/業務開發
蔡明介	✓	男 71-75	✓					✓	✓	✓	✓	✓	
蔡力行	✓	男 71-75	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
陳冠州	✓	男 51-55	✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓
孫振耀		男 66-70	✓	✓				✓				✓	✓
吳重雨		男 71-75	✓		✓		✓		✓			✓	
張秉衡		男 71-75	✓			✓		✓		✓	✓	✓	
林夏如		女 56-60	✓			✓	✓	✓		✓		✓	
張耀文		男 56-60	✓				✓		✓			✓	

1.3.2 董事會獨立性：

本公司現任董事會由八位董事組成，包括四位獨立董事，比率達 50%，比上屆 44% 增加了 6%。本屆全體董事皆無證券交易法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定之情事(詳列如後)，且本屆歷次董事會獨立董事均全員出席(獨立董事出席率達 100%)。於會議中，各董事均有持續為管理層及其他董事提出具建設性的問題，其表達觀點亦時常獨立於管理層或其他董事。綜合評估上述各要點，本公司認為本屆董事會具有獨立性。

- (1) 董事間是否具配偶或二等親以內關係者：無；
- (2) 董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)是否為同一人、互為配偶或一親等親屬者：無。

1.4 董事支領之報酬

1.4.1 董事之酬金(註 1)

單位：新台幣仟元																		
職稱	姓名	董事酬金				A、B、C及D等 四項總額及占稅 後純益之比例(%)				兼任員工領取相關酬金				A、B、C、D、E、F 及G等七項總額及占 稅後純益之比例 (%)(註3)		領取來自子公司以外 轉投資事業或 母公司酬金		
		報酬(A)		退職退休金(B)		董事酬勞(C)		業務執行費用 (D)		薪資、獎金及 特支費等(E)		退職退休金 (F)(註2)		員工酬勞(G)			本公司	財務報告 內所有公 司
		本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	現金 金額	股票 金額	現金 金額	股票 金額			
董事長	蔡明介	-	-	-	-	12,000	12,000	-	-									
副董事長暨 執行長	蔡力行	-	-	-	-	12,000	12,000	-	-									
董事暨總經理 暨營運長	陳冠州	-	-	-	-	12,000	12,000	-	-									
董事	孫振耀	3,250	3,250	-	-	12,000	12,000	75	75									
董事 (註4)	金聯舫	1,500	1,500	-	-	5,000	5,000	45	45	123,771	123,771							
獨立董事 (註4)	湯明哲	2,000	2,000	-	-	5,000	5,000	45	45	0.12%	0.12%					1,293,634	1,300,617	
獨立董事	吳重兩	4,333	4,333	-	-	12,000	12,000	90	90	1,176,630	1,176,630	216	216	-	-	1.22%	1.22%	
獨立董事	張秉衡	4,875	4,875	-	-	12,000	12,000	90	90									
獨立董事	林夏如	4,083	4,083	-	-	12,000	12,000	90	90									
獨立董事 (註4)	張耀文	2,250	2,250	-	-	7,000	7,000	45	45									
除上表揭露外，最近年度公司董事提供服務(如擔任母公司/財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：董事金聯舫 113 年期間擔任顧問領取報酬新台幣 360 萬元。																		

註 1：本公司董事酬金，依法令、公司章程第 14 條、第 24 條、「薪資報酬委員會組織規程」與「董事酬勞給付辦法」作為評核之依據。董事報酬，依公司章程第 14 條之規定，參考同業給付狀況與水準訂定。董事酬勞依公司章程第 24 條之規定，得按不超過當年度獲利 0.5% 額度內，做為當年度董事之酬勞；其訂定之程序，除參考公司整體營運成果績效，並參酌各董事其對公司績效貢獻度，含對公司營運參與程度、實際就任時間及個別績效表現(包括提升決策品質之貢獻度、個別專業進修精進之程度等)之考量，經薪資報酬委員會及董事會定期檢討，核定給予合理酬勞；相關績效考核及薪酬合理性均經由薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度、標準與結構，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

註 2：此為依法提撥/給付之退休金。

註 3：本公司及財務報告內所有公司於民國 112 年度支付董事酬金及兼任員工之相關酬金分別為新台幣 819,178 仟元及新台幣 825,914 仟元，占民國 112 年度稅後純益分別為 1.06% 及 1.07%。

註 4：金聯舫、湯明哲於民國 113 年 5 月 27 日卸任；張耀文於民國 113 年 5 月 27 日新任。

1.4.2 董事酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	-	-	-	-
1,000,000 元(含)~2,000,000 元	-	-	-	-
2,000,000 元(含)~3,500,000 元	-	-	-	-
3,500,000 元(含)~5,000,000 元	-	-	-	-
5,000,000 元(含)~10,000,000 元	金聯舫、湯明哲、張耀文		金聯舫、湯明哲、張耀文	
10,000,000 元(含)~15,000,000 元	蔡明介、蔡力行、陳冠州		-	-
15,000,000 元(含)~30,000,000 元	孫振耀、張秉衡、吳重雨、林夏如		孫振耀、張秉衡、吳重雨、林夏如	
30,000,000 元(含)~50,000,000 元	-	-	-	-
50,000,000 元(含)~100,000,000 元	-	-	-	-
100,000,000 元以上	-	-	蔡明介、蔡力行、陳冠州	
總計	10		10	

2. 主要經理人

2.1 主要經理人資料

114 年 2 月 28 日/單位：股

職 稱	國 籍	姓 名	性 別	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人		
					股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			職稱	姓名	關係
董事長	中華民國	蔡明介	男	86.05.21	41,762,392	2.61 %	39,417,145	2.46 %	-	-	美國辛辛那提大學電機研究所碩士 聯華電子(股)公司第二事業群總經理	聯發科技(股)公司所屬關係企業之董事長及董事		無	
副董事長暨執行 長	中華民國	蔡力行	男	106.06.01	837,094	0.05 %	-	-	-	-	美國康乃爾大學材料科學工程博士 中華電信(股)公司董事長暨執行長 台灣積體電路製造(股)公司總經理暨總執行長	聯發科技(股)公司所屬關係企業之董事長		無	
董事暨總經理暨 營運長	中華民國	陳冠州	男	101.07.01	727,827	0.05 %	30,414	0.00 %	-	-	交通大學電子工程研究所碩士 矽統科技(股)公司工程師	無		無	
共同營運長及公 司執行副總經理 暨財務長兼公司 發言人	中華民國	顧大為	男	100.01.01	445,407	0.03 %	-	-	-	-	美國伊利諾大學香檳分校企業管理碩士 美商摩根大通投資銀行副總裁	聯發科技(股)公司所屬關係企業或轉投資公司之董事長及董事		無	
公司執行副總經理	中華民國	莊承德	男	98.04.07	978,547	0.06 %	201,077	0.01 %	-	-	交通大學電子工程研究所碩士 聯華電子(股)公司正工程師	聯發科技(股)公司所屬關係企業之董事		無	
公司執行副總經理 暨技術長	中華民國	周漁君	男	100.05.30	108,849	0.01 %	-	-	-	-	美國南加州大學電機工程博士 Qualcomm Inc.副總裁和中國分公司首席技術官	聯發科技(股)公司所屬關係企業之董事		無	
公司資深副總經理	中華民國	陸國宏	男	95.07.01	59,867	0.00 %	-	-	-	-	美國德州農工大學電機工程博士 美商矽統科技創辦人暨執行長	聯發科技(股)公司所屬關係企業之董事		無	
公司資深副總經理	中華民國	游人傑	男	104.02.16	206,601	0.01 %	-	-	-	-	台灣大學電機研究所碩士 聯發科技(股)公司技術主任	聯發科技(股)公司所屬關係企業之董事		無	
公司資深副總經理	中華民國	楊哲銘	男	105.06.01	139,098	0.01 %	-	-	-	-	清華大學電機工程學士 聯華電子(股)公司上海代表處首席代表	無		無	
公司資深副總經理	中華民國	蔡守仁	男	106.12.01	547,156	0.03 %	13,910	0.00 %	-	-	台灣大學機械工程研究所碩士 太和科技(股)公司科長	無		無	
公司資深副總經理	中華民國	徐敬全	男	104.08.01	242,136	0.02 %	-	-	-	-	清華大學動力機械工程博士	聯發科技(股)公司轉投資公司之董事		無	
公司資深副總經理 暨人資長	中華民國	林秀瑜	女	105.06.01	256,435	0.02 %	-	-	-	-	美國羅格斯大學人力資源碩士 台灣積體電路製造(股)公司人力資源處長	聯發科技(股)公司所屬關係企業之董事		無	
公司資深副總經理 暨法律長	中華民國	宿文堂	男	105.11.01	189,603	0.01 %	-	-	-	-	美國威斯康辛大學麥迪遜分校法學博士 台灣積體電路製造(股)公司資深專案處長	聯發科技(股)公司所屬關係企業之董事		無	
公司副總經理	中華民國	張宏銘	男	104.08.01	208,447	0.01 %	-	-	-	-	交通大學電信工程碩士 中山科學研究院技士	無		無	
公司副總經理	中華民國	張豫臺	男	108.01.01	184,741	0.01 %	4	0.00 %	-	-	清華大學電機工程學士 晨星半導體(股)公司執行副總經理	無		無	

職 稱	國 籍	姓 名	性別	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人		
					股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			職稱	姓名	關係
公司副總經理	美國	Vincent Yung Mien Hu	男	109.08.03	70,752	0.00 %	-	-	-	-	美國加州大學洛杉磯分校安德森商學院企業管理暨行銷與創業碩士 美國南加州大學電機工程碩士 Intel Corp. 副總裁	無		無	
公司副總經理	中華民國	吳慶杉	男	109.11.01	487,870	0.03 %	4,404	0.00 %	10,000	0.00 %	交通大學電子工程研究所碩士 旺宏電子(股)專案經理	聯發科技(股)公司轉投資公司之董事		無	
公司副總經理	中華民國	許皓鈞	男	109.11.01	130,794	0.01 %	2,022	0.00 %	-	-	交通大學控制工程研究所碩士 飛瑞電子(股)高級工程師	聯發科技(股)公司轉投資公司之董事		無	
公司副總經理	中華民國	謝有慶	男	113.02.01	144,000	0.01 %	-	-	-	-	台灣大學資訊工程研究所碩士	無		無	
公司副總經理	美國	Eric Lon Fisher	男	113.02.01	60,276 (註)	0.00 %	-	-	-	-	美國加州大學爾灣分校企業管理碩士 Senior Vice President, World Wide Sales & Applications, Acacia Communications Vice President Sales, America's and Global Key Account, Intel Corp.	無		無	

註：Eric Lon Fisher 先生其揭露所持有股數包含已獲配但尚未既得之限制員工權利新股股數。

2.2 主要經理人之酬金(註 1)

單位：新台幣仟元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B) (註 2)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總 額及占稅後純益之比例 (%)(註 3)		領取來自子公司 以外轉投資事業 或母公司酬金
		本公司	財務報告內 所有公司	本公司	財務報告內 所有公司	本公司	財務報告內 所有公司		本公司	財務報告內 所有公司				
							現金 金額	股票 金額			現金 金額	股票 金額		
董事長	蔡明介													
副董事長暨執行長	蔡力行													
董事暨總經理暨營運長	陳冠州													
共同營運長及公司執行副總經理暨 財務長兼公司發言人	顧大為													
公司執行副總經理	莊承德													
公司執行副總經理暨技術長	周漁君													
公司資深副總經理	陸國宏													
公司資深副總經理	游人傑													
公司資深副總經理	楊哲銘													
公司資深副總經理	蔡守仁	86,141	122,739	1,832	2,549	3,171,710	3,481,224	-	-	-	-	3,259,683	3,606,512	-
公司資深副總經理	徐敬全													
公司資深副總經理暨人資長	林秀瑜													
公司資深副總經理暨法律長	宿文堂													
公司副總經理	張宏銘													
公司副總經理	張豫臺													
公司副總經理	Vincent Yung Mien Hu													
公司副總經理	吳慶杉													
公司副總經理	許皓鈞													
公司副總經理	謝有慶													
公司副總經理	Eric Lon Fisher													

註 1：本公司章程第 24 條規定，本公司年度如有獲利，應提撥不低於獲利百分之一為員工酬勞。本公司經理人酬金，除參考公司整體營運成果績效，並依各經理人擔任的職務、對公司營運的貢獻、個別績效表現(包括對公司核心價值之實踐與領導管理能力、財務、永續發展目標(環境、社會、公司治理面向)及綜合營運管理指標達成度等)及考量公司未來風險與參考同業給付狀況，經薪資報酬委員會個別審議評估整體薪酬合理性後提送董事會決議，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度、標準與結構，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

註 2：此為依法提繳/給付之退休金。

註 3：本公司及財務報告內所有公司於民國 112 年度支付予主要經理人之酬金分別為新台幣 1,975,683 仟元及新台幣 2,108,479 仟元，占民國 112 年度稅後純益分別為 2.57%及 2.74%。

2.3 主要經理人酬金級距表

給付本公司各個主要經理人酬金級距	主要經理人姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	-	-
1,000,000 元(含)~2,000,000 元	-	-
2,000,000 元(含)~3,500,000 元	-	-
3,500,000 元(含)~5,000,000 元	-	-
5,000,000 元(含)~10,000,000 元	-	-
10,000,000 元(含)~15,000,000 元	-	-
15,000,000 元(含)~30,000,000 元	-	-
30,000,000 元(含)~50,000,000 元	-	-
50,000,000 元(含)~100,000,000 元	陸國宏	
100,000,000 元以上	蔡明介、蔡力行、陳冠州、顧大為、莊承德、周漁君、游人傑、楊哲銘、蔡守仁、徐敬全、林秀瑜、宿文堂、張宏銘、張豫臺、Vincent Yung Mien Hu、吳慶杉、許皓鈞、謝有慶、Eric Lon Fisher	
總計	20	

2.4 主要經理人配發員工酬勞情形：無。

3. 公司治理運作情形

3.1 董事會運作情形

3.1.1 董事會開會情形

本公司民國一一〇年七月五日股東常會改選第九屆董事，第九屆董事自改選當日起就任(任期自民國一一〇年七月五日至民國一一三年五月二十七日止)。第九屆董事會於最近年度(民國一一三年)共開會三次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
董事長	蔡明介	3	0	100%	無
副董事長暨執行長	蔡力行	3	0	100%	無
董事暨總經理暨營運長	陳冠州	3	0	100%	無
董事	孫振耀	3	0	100%	無
董事	金聯舫	3	0	100%	無
獨立董事	吳重雨	3	0	100%	無
獨立董事	張秉衡	3	0	100%	無
獨立董事	湯明哲	3	0	100%	無
獨立董事	林夏如	3	0	100%	無

本公司民國一一三年五月二十七日股東常會改選第十屆新任董事，新任董事自改選當日起就任(任期自民國一一三年五月二十七日至民國一一六年五月二十六日止)。第十屆董事會於最近年度(民國一一三年)共開會四次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
董事長	蔡明介	4	0	100%	民國 113 年 5 月 27 日股東常會改選董事，連任
副董事長暨執行長	蔡力行	4	0	100%	同上
董事暨總經理暨營運長	陳冠州	3	1	75%	同上
董事	孫振耀	4	0	100%	同上
獨立董事	吳重雨	4	0	100%	民國 113 年 5 月 27 日股東常會改選獨立董事，連任
獨立董事	張秉衡	4	0	100%	同上
獨立董事	林夏如	4	0	100%	同上
獨立董事	張耀文	4	0	100%	民國 113 年 5 月 27 日股東常會改選獨立董事，新任

3.1.2 董事會其他應記載事項

A. 證券交易法第 14 條之 3 所列事項暨其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：

- 證券交易法第 14 條之 3 所列事項：本公司已設置審計委員會，不適用證券交易法第 14 條之 3 規定，相關資料請參閱本年報「審計委員會運作情形」。
- 其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情形。

B. 依據公司法第 206 條董事對利害關係議案迴避之執行情形：董事迴避參與有關其薪酬之討論及表決。

C. 加強董事會職能之目標：

- a. 設立薪酬委員會、審計委員會及併購策略委員會：本公司已於民國一〇〇年八月二十四日成立薪酬委員會、於民國一〇四年股東會選任獨立董事及成立審計委員會，並於民國一〇九年設立併購策略委員會，以加強董事會執行其職責。
- b. 加強公司治理：本公司訂定並經董事會通過「誠信經營守則」、「公司治理實務守則」、「永續發展實務守則」、「董事會績效評估辦法」(內含外部績效評估機制，每三年執行一次，最近一次外部績效評估於民國一一一年度執行)及「董事會議事規範」(內含處理董事要求之標準作業程序)等規定。另為強化風險管理監督層級，本公司於民國一一二年董事會通過將風險管理委員會提升至董事會之功能性委員會層級，由審計委員會執行原風險管理委員會職責。另為強化公司治理，本公司於民國一一三年股東常會全面改選董事，提高獨立董事比例至全體董事二分之一。

3.1.3 董事會評鑑執行情形

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
本公司董事會每年執行一次董事會、個別董事成員及功能性委員會績效評估	民國一一三年一月一日至十二月三十一日	董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估	採用內部問卷方式進行整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之內部自評及董事成員自評	本公司衡量董事會、個別董事成員及功能性委員會績效評估之項目，至少包括下列面向： 一、董事會績效評估：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制及定期監督溫室氣體盤查情形及公司永續發展措施。 二、個別董事成員績效評估：對公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。 三、功能性委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、功能性委員會決策品質、功能性委員會組成與成員選任、內部控制。

3.2 審計委員會運作情形

本公司之審計委員會由四名獨立董事組成，以監督公司財務報表之表達允當、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司現存或潛在風險之控管機制為主要目的。

3.2.1 審計委員會工作職責

審計委員會審議的事項主要包括：

- A. 訂定或修正內部控內部控制制度有效性之考核

- B. 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序
- C. 涉及董事自身利害關係之事項
- D. 重大之資產或衍生性商品交易
- E. 重大之資金貸與、背書或提供保證
- F. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券
- G. 簽證會計師之委任、解任或報酬
- H. 財務、會計或內部稽核主管之任免
- I. 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告
- J. 風險管理之督導

審閱年度財務報告：

董事會造具本公司民國一一三年度營業報告書、財務報表及盈餘分派議案等，其中財務報表業經委託安永聯合會計師事務所查核完竣，並出具查核報告。上述營業報告書、財務報表及盈餘分派議案經審計委員會查核，認為尚無不合。

內部控制制度有效性之考核：

審計委員會評估本公司內部控制系統的政策和程序(包括銷售、採購、生產、人事、財務、資訊安全、法令遵循等控制措施)的有效性，並監督本公司內部稽核單位運作情形與覆核內部控制自行評估結果。審計委員會認為本公司的內部控制系統是有效的。

3.2.2 審計委員會開會情形

審計委員會於最近年度(民國一一三年)共開會五次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事(召集人)	吳重雨	5	0	100%	民國 113 年 5 月 27 日股東常會改選獨立董事，連任
獨立董事	張秉衡	5	0	100%	同上
獨立董事	林夏如	5	0	100%	同上
獨立董事	湯明哲	3	0	100%	民國 113 年 5 月 27 日卸任
獨立董事	張耀文	2	0	100%	民國 113 年 5 月 27 日股東常會改選獨立董事，新任

3.2.3 審計委員會其他應記載事項

A. 證券交易法第 14 條之 5 所列事項暨其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：

a. 證券交易法第 14 條之 5 所列事項：

開會日期	會議		議案內容	所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理
113.01.30	第三屆	第 16 次	本公司資本預算	審計委員會一致通過所有議案，董事會並依審計委員會之建議，核准通過所有議案。
113.02.23	第三屆	第 17 次	本公司發行限制員工權利新股	
			本公司民國一一二年度營業報告書	
			本公司民國一一二年度財務報表	
			本公司民國一一二年下半年度現金股利發放案暨民國一一二年度盈餘分派案	
			變更本公司簽證會計師案	
			本公司民國一一二年度內部控制自行評估報告暨內部控制制度聲明書	
113.04.26	第三屆	第 18 次	本公司民國一一三年第一季財務報表	
			本公司民國一一三年會計師報酬	
113.07.30	第四屆	第 1 次	本公司民國一一三年第二季財務報表	
			本公司「民國 113 年第一次限制員工權利新股發行辦法」發行	
113.10.29	第四屆	第 2 次	本公司民國一一三年第三季財務報表	
			本公司民國一一三年上半年度營業報告書	
			本公司民國一一三年上半年度盈餘分派案	
			本公司內部控制制度修訂	

b. 其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無此情形。

B. 獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形：無此情形。

C. 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形：

- 內部稽核主管每年至少四次於審計委員會會議中向獨立董事呈報稽核計畫執行及改善情形，內部稽核主管亦定期每季於座談會中，單獨向獨立董事進行本公司及子公司之重要稽核業務報告，並就本公司內控執行之成效進行溝通與意見交流。
- 會計師每年至少兩次於審計委員會會議及每年至少一次與獨立董事單獨於座談會中就本公司財務報告核閱或查核情形，或財務、稅務、內控相關議題與獨立董事充分討論。

3.3 公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	V		本公司已經董事會決議訂定公司治理實務守則，並依公司治理實務守則訂定完善的內部控制制度，針對股東的平等對待及股東權益的維護也不遺餘力。
二、公司股權結構及股東權益 (一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	V		本公司設有投資人關係、公共關係、法務等相關專責人員妥善處理股東建議或糾紛等事宜。
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	V		本公司隨時掌握董事、經理人及持股百分之十以上大股東之持股情形。
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	V		關係企業組織型態之選擇均已考量防火牆之機制，子公司並均已制定相關內部控制制度。
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	V		本公司訂有「內線交易防制辦法」，嚴格禁止內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券。
三、董事會之組成及職責 (一) 董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	V		請詳本年報「貳、公司治理報告 1.3.3 董事會多元化」之揭露說明(第 5-6 頁)

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		無 本公司每年至少評估一次簽證會計師之獨立性與適任性，針對會計師事務所之財務利益、融資及保證、商業關係、家庭與個人關係、聘僱關係、禮物餽贈及特別優惠、簽證會計師的輪調及非審計業務等面向評估，並且取得簽證會計師所出具之獨立性聲明書。本公司同時亦參考審計品質指標(AQIs)，針對專業性、獨立性、品質控管、監督、創新能力等五大構面及十三項指標，逐一評估聘任會計師之適任性。最近一年度評估結果業經民國一〇四年二月二十六日審計委員會討論通過後，並提報民國一〇四年二月二十七日董事會決議通過。會計師獨立性及適任性評估相關資訊請詳本年報第48頁之揭露說明。
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、依法辦理董事會及股東會議事相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	V		無 本公司經民國一〇八年三月二十二日董事會決議通過，指定法務長宿文堂先生擔任公司治理主管，其下設置「公司法務處」為公司治理專責單位，保障股東權益並強化董事會職能。宿法務長具備律師資格及於公開發行公司從事法務之主管職務經驗達三年以上。公司治理主管主要職責為依法辦理董事會及股東會議事事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、向董事會報告其就獨立董事資格是否符合相關法令規章之檢視結果及其他依法令所訂之事項等。公司治理主管進修情形請詳本年報「貳、公司治理報告-3.7.3 公司治理主管進修情形」之揭露說明(第44頁)。 民國一〇一三年度治理執行情形如下： 1、依法辦理董事會及股東會議事相關事宜 2、製作董事會及股東會議事錄 3、協助董事就任及持續進修 4、提供董事執行業務所需之資料 5、協助董事遵循法令 6、向董事會報告其就獨立董事資格是否符合相關法令規章之檢視結果 7、辦理公司登記及變更登記事務 8、定期依本公司「董事會績效評估辦法」進行董事會績效評估
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		無 本公司於公司網站上設有企業永續發展相關專區與相關負責人之聯絡資訊；同時亦設有利害關係人溝通專區，以及時回應利害關係人所關切之議題。
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		無 本公司委託中國信託商業銀行代理部辦理股東會相關事務。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
七、資訊公開 (一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？ (二)公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？ (三)公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，並於規定期限內公告並申報季度財務報告與各月份營運情形？	V V V		本公司透過公司網站(www.mediatek.com, 中英文版)隨時揭露財務業務及公司治理相關資訊。 1、本公司指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露(聯絡人員：王巧潔；聯絡方式：電話 03-5670766 分機 23447/信箱 ir@mediatek.com)。 2、本公司已建立發言人制度(發言人：顧大為；代理發言人：王巧潔)。 3、本公司於法人說明會同步將法說相關資料置放於公司網站。 4、本公司透過公開資訊觀測站及公司網站提供即時訊息予股東、利害關係人等。 本公司已於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，並於法令規定期限內公告並申報季度財務報告與各月份營運情形。
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	V		1、本公司透過公司網站(www.mediatek.com, 中英文版)隨時揭露財務業務及公司治理相關資訊，提供公開透明之資訊供一般員工、投資人、供應商及利害關係人自由查閱。 2、本公司董事於其所屬領域均屬專門人士，本公司隨時提供董事需要注意之相關法規資訊，另本公司經營團隊亦定期為董事做業務及其他相關簡報。本公司董事之進修情形敬請參考公開資訊觀測站。 3、本公司已依相關法令建立完備之內部控制制度並有效執行，另亦針對主要往來銀行、客戶及供應商妥適辦理風險評估，以降低信用風險。 4、本公司董事對有利害關係之議案均有迴避。 5、本公司已為董事及重要職員購買責任保險。 6、聯發科技在重要管理階層接辦傳承規劃中，強調接班人應具備卓越的公司策略規劃與營運能力之外，亦著重其對核心價值(誠信、客戶導向、創新、勇氣深思、兼容並進、不斷精進)的信念與實踐。公司董事會及重要管理階層之經理人接班梯隊人選，透過集團跨子公司的高階管理團隊、總公司內跨事業單位之任務輪調之歷練，搭配在內外部高階主管教練機制、專業能力深化、個人發展計畫等系統性培訓，搭建接班團隊在決策判斷、實際營運上的廣度與深度，用以為後續傳承的基礎準備。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
			摘要說明 7、為深化聯發科技經理人與股東的價值連結及公司永續經營承諾，公司於民國一一年制定經理人基本持股規範 (MEDIATEK INC. EXECUTIVE OFFICER STOCK OWNERSHIP GUIDELINES)，訂定公司經理人任職期間須持有年固定薪一定倍數價值之公司股票，並應於受任命為經理人後三年內達成持股數量，建立經理人長期持有公司股票制度。
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。 • 為強化公司治理，於民國一一年股東常會全面改選董事，提高獨立董事比例至全體董事二分之一。			

3.4 公司薪資報酬委員會之組成及運作情形

3.4.1 本公司薪資報酬委員會職責：薪資報酬委員會旨在訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並定期評估訂定董事及經理人之薪資報酬。

3.4.2 本公司薪資報酬委員會組成：本公司之薪資報酬委員會成立於民國一〇〇年八月二十四日。依金融監督管理委員會證券期貨局所訂定之相關規範，本公司薪資報酬委員會成員所具專業資格及獨立性情形如下表所列：

條件 姓名 身份別	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
獨立董事 (召集人)	張秉衡	本公司薪資報酬委員會成員依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第四條規定由董事會決議委任，本公司所委任之薪資報酬委員會成員選任前二年及任職期間皆符合前揭辦法(註)規定之獨立性情形。	1
獨立董事	吳重雨		2
其他	李吉仁		1

註：委任前二年及任職期間無下列情事之一：

- (1) 公司或其關係企業之受僱人。
 - (2) 公司或其關係企業之董事、監察人。
 - (3) 本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1% 以上或持股前十名之自然人股東。
 - (4) (1) 所列之經理人或 (2)、(3) 所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
 - (5) 直接持有公司已發行股份總數 5% 以上、持股前五名或依公司法第二十七條第一項或第二項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人。
 - (6) 與他公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制，他公司之董事、監察人或受僱人。
 - (7) 與他公司或機構之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶，他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人。
 - (8) 與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5% 以上股東。
 - (9) 為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額逾新臺幣五十萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依法任薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員者，不在此限。
- 公開發行公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依證券交易法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不適用前項第(2)款、第(5)款至第(7)款之規定。

3.4.3 本公司薪資報酬委員會運作情形

本公司第五屆薪資報酬委員會任期自民國一一〇年七月二十七日至民國一一三年五月二十六日，召集人張秉衡先生於民國一一三年度召開二次常會，出席情況如下：

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率	備註
召集人	張秉衡	2	100%	無
委員	吳重雨	2	100%	無
委員	李吉仁	2	100%	無

本公司第六屆薪資報酬委員會任期自民國一一三年六月十三日至民國一一六年五月二十六日，召集人張秉衡先生於民國一一三年度召開一次會議，出席情況如下：

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率	備註
召集人	張秉衡	1	100%	無
委員	吳重雨	1	100%	無
委員	李吉仁	1	100%	無

公司薪資報酬委員會民國一一三年歷次會議之議案內容與決議結果，及公司對於成員意見之處理情形如下：

開會日期	會議		議案內容	決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
113.01.29	第五屆	第 7 次	審議本公司經理人報酬	委員會全體成員同意通過	提董事會由全體出席董事同意通過
113.02.23	第五屆	第 8 次	審議本公司董事酬勞		
113.07.30	第六屆	第 1 次	審議本公司經理人股權獎勵		

3.4.4 本公司薪資報酬委員會其他應記載事項

- A. 董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理：無此情形。
- B. 薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無此情形。

3.5 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司於民國一〇三年成立企業永續發展委員會，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，現由副董事長暨執行長蔡力行擔任主席。本公司以企業永續發展為最高指導原則，企業永續發展委員會並由負責行銷、研發、銷售、人力資源、供應鍵管理、財務、稽核與聯發科技教育基金會副總等之高階主管擔任召集委員及成員，主導全球觀、創新、人才、公司治理、綠色營運、在地實踐六大工作小組。 本公司企業永續發展委員會每年至少彙報一次，討論及報告當年度執行計畫及檢視過去一年執行績效。民國一一三年度共執行一次彙報，議案內容包含(1)工作小組進度匯報(2)企業永續相關議題之目標及政策修訂；(3)外部永續趨勢分析。同時，董事會負責督導公司之永續發展策略及執行，由企業永續發展委員會代表每年至少向董事會報告一次年度執行重點及績效、利害關係人溝通成果等。董事會於聽取報告後會評估相關策略及計畫之執行效益，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司針對與公司營運相關之環境、社會與公司治理等面向及議題，均依據重大性原則進行風險評估與規劃，訂有風險管理政策，包含風險辨識、風險分析與評估、風險應變與控制及風險監控等。 考量不同潛在營運風險及災害為企業追求永續經營的前提，在危機發生當下有處理程序及復原機制可將對企業不可預期的衝擊與影響降至最低。本公司以企業持續營運計畫 (Business Continuity Plan, BCP) 面對各種風險及危機，從危害鑑別至風險管控，針對潛在風險及災難進行事前規劃與演練，同時，在全球重要據點設有備援控制機制，使重要的業務功能得在災難發生時，有組織、有計畫的在最短時間內恢復正常營運。此外，我們亦有相關方案及因應方式，以確保當災害或危機將影響客戶權益時，客戶可以持續營運，並於事後進行相關檢討，避免客戶權益再次損失。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否													
			摘要說明												
			風險評估邊界以本公司為主。依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>說明</th></tr><tr><td>環境</td><td>氣候變遷：為了減緩極端氣候發生，全球重視企業是否符合各項環境保護趨勢或標準。</td><td>每年定期檢視國際環保趨勢，依照營運需求制定環境保護措施，並進行內部教育訓練與宣導，使員工意識到氣候變遷的衝擊影響，了解公司的年度環保主軸方向，並在工作業務上配合各項環保政策。</td></tr><tr><td>社會</td><td>人權風險：定期評估員工人權風險，避免違法及勞資關係惡化之情事。</td><td>針對法規面，確保勞工政策符合當地政府之法規要求；針對勞資關係，定期召開勞資會議，雙方針對人權政策落實情形、勞動環境與條件、政策與薪酬福利相關議題進行溝通並取得共識，確保勞資間資訊透明並溝通順暢。</td></tr><tr><td>治理</td><td>法令遵循；董事會職能；利害關係人溝通</td><td>視公司實際需求及法令變動，為董事規劃相關進修議題及提供法令及公司治理相關資訊；透過內部控制制度之完善及具體執行，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令及內部規範；建立各種溝通管道，與利害關係人進行溝通。</td></tr></table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	氣候變遷：為了減緩極端氣候發生，全球重視企業是否符合各項環境保護趨勢或標準。	每年定期檢視國際環保趨勢，依照營運需求制定環境保護措施，並進行內部教育訓練與宣導，使員工意識到氣候變遷的衝擊影響，了解公司的年度環保主軸方向，並在工作業務上配合各項環保政策。	社會	人權風險：定期評估員工人權風險，避免違法及勞資關係惡化之情事。	針對法規面，確保勞工政策符合當地政府之法規要求；針對勞資關係，定期召開勞資會議，雙方針對人權政策落實情形、勞動環境與條件、政策與薪酬福利相關議題進行溝通並取得共識，確保勞資間資訊透明並溝通順暢。	治理	法令遵循；董事會職能；利害關係人溝通	視公司實際需求及法令變動，為董事規劃相關進修議題及提供法令及公司治理相關資訊；透過內部控制制度之完善及具體執行，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令及內部規範；建立各種溝通管道，與利害關係人進行溝通。
重大議題	風險評估項目	說明													
環境	氣候變遷：為了減緩極端氣候發生，全球重視企業是否符合各項環境保護趨勢或標準。	每年定期檢視國際環保趨勢，依照營運需求制定環境保護措施，並進行內部教育訓練與宣導，使員工意識到氣候變遷的衝擊影響，了解公司的年度環保主軸方向，並在工作業務上配合各項環保政策。													
社會	人權風險：定期評估員工人權風險，避免違法及勞資關係惡化之情事。	針對法規面，確保勞工政策符合當地政府之法規要求；針對勞資關係，定期召開勞資會議，雙方針對人權政策落實情形、勞動環境與條件、政策與薪酬福利相關議題進行溝通並取得共識，確保勞資間資訊透明並溝通順暢。													
治理	法令遵循；董事會職能；利害關係人溝通	視公司實際需求及法令變動，為董事規劃相關進修議題及提供法令及公司治理相關資訊；透過內部控制制度之完善及具體執行，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令及內部規範；建立各種溝通管道，與利害關係人進行溝通。													
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		無 本公司依循 ISO 14001 建立環境管理系統及持續通過第三方驗證，並依據 ISO 14064-1 規範每年進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效並公開揭露於永續報告書及本公司網站。公司亦通過 ISO 14046、ISO 14064-1 及 ISO 50001 能源管理系統之第三方驗證。 • ISO 14001 認證效期自民國一〇一一年八月十七日至民國一〇一四年八月十七日，涵蓋竹科 A、B 棟辦公大樓 • ISO 14046 認證效期自民國一〇一三年一月一日至民國一〇一三年十二月三十一日，涵蓋竹科/竹北/臺北/臺南辦公室 • ISO 14064-1 認證效期自民國一〇一三年一月一日至民國一〇一三年十二月三十一日，涵蓋竹科/竹北/臺北/臺南辦公室												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		• ISO 50001 認證效期自民國一〇一一年一月十三日至民國一〇一四年一月十三日，涵蓋竹科 D 棟辦公大樓 (https://corp.mediatek.tw/about/corporate-social-responsibility) 本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業能源消耗，使能源使用效率最佳化。 民國一〇一一年度持續透過各項能源減量措施，平均節電比例達 16.5 % (37,580 MWh)，達到原定目標 16.5%。後續將積極規畫採購綠電，並評估設置再生能源發電設備之可行性，以逐年提升再生能源使用比例。 中長期能源相關目標為本公司整體企業資料中心用電，民國一〇一一年至一〇一三年整體累積節電率達 10%。 本公司為提升原物料利用效率之處理如下： 廢棄物管理與資源回收再利用，為達到廢棄物有效管理及資源回收永續利用最大效益，首先著重於廢棄物的減量，有效確實的分類、回收、再利用及妥善處理，並持續改善廢棄物儲存、運送及處理與對環境之衝擊。為確實掌握廢棄物的流向，除慎重選合格廢棄物清理及再利用廠商，並不定期稽核廢棄物清除過程合法性，以負起對廢棄物管理監督之責任。 本公司以企業永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織，由副董事長暨執行長擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃。 本公司依據 TCFD 公布之氣候相關財務揭露建議書架構，評估氣候變遷對於公司的風險與機會並每年檢視更新。為降低風險因子，本公司透過企業永續發展委員會跨部門工作小組評估並與外部專家進一步考量公司產業性質，彙整鑑別出三項風險與三項機會因子與議題，轉型風險包含再生能源及碳費相關法規、強化溫室氣體排放量報導義務；實體風險為極端氣候造成洪水事件發生頻率增加之災害風險評估，並採取相關之因應措施；機會議題為提升資源使用效率、朝向產品低功耗設計、與供應商合作落實產品低碳化與高效生產。 本公司氣候變遷風險與機會分析之詳細說明，已揭露於本公司永續報告書。 (https://corp.mediatek.tw/about/corporate-social-responsibility)	無
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		本公司以企業永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織，由副董事長暨執行長擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃。 本公司依據 TCFD 公布之氣候相關財務揭露建議書架構，評估氣候變遷對於公司的風險與機會並每年檢視更新。為降低風險因子，本公司透過企業永續發展委員會跨部門工作小組評估並與外部專家進一步考量公司產業性質，彙整鑑別出三項風險與三項機會因子與議題，轉型風險包含再生能源及碳費相關法規、強化溫室氣體排放量報導義務；實體風險為極端氣候造成洪水事件發生頻率增加之災害風險評估，並採取相關之因應措施；機會議題為提升資源使用效率、朝向產品低功耗設計、與供應商合作落實產品低碳化與高效生產。 本公司氣候變遷風險與機會分析之詳細說明，已揭露於本公司永續報告書。 (https://corp.mediatek.tw/about/corporate-social-responsibility)	無

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																					
	是	否																						
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	摘要說明 一、本公司依據 ISO 14064-1 規範每年進行溫室氣體盤查，最近二年溫室氣體排放量：(資料涵蓋範圍：民國一一年二包含本公司(聯發科技)竹科/竹北/台北/台南辦公室，民國一一年三包含本公司及合併財務報告子公司(涵蓋範圍皆為 100%)) 單位:噸 CO2e <table><tr><th>年度</th><th>範疇一</th><th>範疇二</th><th>加總</th></tr><tr><td>112</td><td>4,001</td><td>88,299</td><td>92,301</td></tr><tr><td>113</td><td>5,622</td><td>122,840</td><td>128,462</td></tr></table> 註：溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。 民國一一年二範疇一及範疇二之溫室氣體排放量合計 92,301 噸 CO₂e，範疇二的電力排放，占總排放量的 95.67%；其次為範疇一生活使用之石油氣與緊急系統所使用的柴油燃料排放，占 4.33%。 民國一一年三範疇一及範疇二之溫室氣體排放量合計 128,462 噸 CO₂e，範疇二的電力排放，占總排放量的 95.62%；其次為範疇一生活使用之石油氣與緊急系統所使用的柴油燃料排放，占 4.38%。 上述民國一一年二及民國一一年三溫室氣體排放量盤查，均依據 ISO14064-1：2018 條文規定，民國一一年二盤查資料取得第三方驗證機構台灣衛理國際品保險證股份有限公司查證，民國一一年三盤查資料已取得第三方驗證機構台灣衛理國際品保險證股份有限公司查證，其餘合併財務報告子公司之盤查資料預計於民國一一年四取得第三方驗證機構查證。 二、本公司長年關注水資源節能環保議題，依據 ISO 14046 進行水足跡盤查，在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效益。最近二年用水量：(資料涵蓋範圍：包含本公司(聯發科技)竹科/竹北/台北/台南辦公室(涵蓋範圍 100%)) 單位:百萬公升 <table><tr><th>年度</th><th>總用水量</th><th>節水量</th></tr><tr><td>112</td><td>507</td><td>22.9</td></tr><tr><td>113</td><td>525</td><td>23.4</td></tr></table>	年度	範疇一	範疇二	加總	112	4,001	88,299	92,301	113	5,622	122,840	128,462	年度	總用水量	節水量	112	507	22.9	113	525	23.4	無
年度	範疇一	範疇二	加總																					
112	4,001	88,299	92,301																					
113	5,622	122,840	128,462																					
年度	總用水量	節水量																						
112	507	22.9																						
113	525	23.4																						

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																				
	是	否																																					
				摘要說明																																			
			本公司投入多項改善措施，包括使用省水器材(包含感應式水龍頭、省水馬桶、回收區洗滌用水使用省水龍頭等改善)，建置空調冷凝水/RO 餘水回收系統，民國一一二年在在水資源運用管理、省水龍頭等改善)，約有 22.9 百萬公升節水量，節水比例 4.3%，民國一一三年在水資源運用管理、省水龍頭等改善)，約有 23.4 百萬公升節水量，節水比例 4.3%，達到原設定目標 4.3%，未來會持續進行各項用水減量措施。上述民國一一三年度水足跡盤查，均依據 ISO 14046 條文規定，取得第三方驗證機構台灣衛理國際品保驗證股份有限公司查證。 三、為達到廢棄物有效管理及資源回收永續利用最大效益，我們著重於廢棄物的減量，有效確實的分類、回收、再利用及妥善處理，並持續改善廢棄物儲存、運送及處理與對環境之衝擊。為確實掌握廢棄物的流向，除慎選合格廢棄物清理及再利用廠商，並不定期稽核廢棄物清除過程合法性，以負起對廢棄物管理監督之責任。最近二年廢棄物產出量：(資料涵蓋範圍：包含本公司(聯發科技)竹科/竹北/台北/台南辦公室(涵蓋範圍 100%)) 民國一一二年 單位:公噸 <table><tr><th>類別</th><th>廢棄物種類</th><th>處理方式</th><th>處理量</th><th>比率</th></tr><tr><td rowspan="5">一般廢棄物</td><td>生活垃圾</td><td>焚化</td><td>130.55</td><td>59.13%</td></tr><tr><td>廢紙</td><td>回收</td><td>46.32</td><td>20.98%</td></tr><tr><td>廢鐵容器</td><td>回收</td><td>0.14</td><td>0.06%</td></tr><tr><td>廢鋁容器</td><td>回收</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>廢照明光源</td><td>回收</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>有害廢棄物</td><td>廢電子零組件、下腳品及不良品</td><td>委外處理</td><td>43.78</td><td>19.83%</td></tr><tr><td>總額</td><td></td><td></td><td>220.79</td><td>100%</td></tr></table>	類別	廢棄物種類	處理方式	處理量	比率	一般廢棄物	生活垃圾	焚化	130.55	59.13%	廢紙	回收	46.32	20.98%	廢鐵容器	回收	0.14	0.06%	廢鋁容器	回收	-	-	廢照明光源	回收	-	-	有害廢棄物	廢電子零組件、下腳品及不良品	委外處理	43.78	19.83%	總額			220.79	100%
類別	廢棄物種類	處理方式	處理量	比率																																			
一般廢棄物	生活垃圾	焚化	130.55	59.13%																																			
	廢紙	回收	46.32	20.98%																																			
	廢鐵容器	回收	0.14	0.06%																																			
	廢鋁容器	回收	-	-																																			
	廢照明光源	回收	-	-																																			
有害廢棄物	廢電子零組件、下腳品及不良品	委外處理	43.78	19.83%																																			
總額			220.79	100%																																			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																			
	是	否																																				
	摘要說明																																					
			民國一〇一三年 單位:公噸																																			
			<table><tr><th>類別</th><th>廢棄物種類</th><th>處理方式</th><th>處理量</th><th>比率</th></tr><tr><td rowspan="5">一般廢棄物</td><td>生活垃圾</td><td>焚化</td><td>132.08</td><td>56.70%</td></tr><tr><td>廢紙</td><td>回收</td><td>48.95</td><td>21.01%</td></tr><tr><td>廢鐵容器</td><td>回收</td><td>0.15</td><td>0.06%</td></tr><tr><td>廢鋁容器</td><td>回收</td><td>0.15</td><td>0.06%</td></tr><tr><td>廢照明光源</td><td>回收</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>有害廢棄物</td><td>廢電子零組件、下腳品及不良品</td><td>委外處理</td><td>51.65</td><td>22.17%</td></tr><tr><td colspan="2">總額</td><td>232.98</td><td>100%</td></tr></table>	類別	廢棄物種類	處理方式	處理量	比率	一般廢棄物	生活垃圾	焚化	132.08	56.70%	廢紙	回收	48.95	21.01%	廢鐵容器	回收	0.15	0.06%	廢鋁容器	回收	0.15	0.06%	廢照明光源	回收	-	-	有害廢棄物	廢電子零組件、下腳品及不良品	委外處理	51.65	22.17%	總額		232.98	100%
	類別	廢棄物種類	處理方式	處理量	比率																																	
	一般廢棄物	生活垃圾	焚化	132.08	56.70%																																	
		廢紙	回收	48.95	21.01%																																	
		廢鐵容器	回收	0.15	0.06%																																	
		廢鋁容器	回收	0.15	0.06%																																	
		廢照明光源	回收	-	-																																	
	有害廢棄物	廢電子零組件、下腳品及不良品	委外處理	51.65	22.17%																																	
	總額		232.98	100%																																		
		詳細之溫室氣體、水資源及廢棄物管理之執行情形及相關政策，請參閱本公司 2023 年永續報告書 5.3 環境管理(https://corp.mediatek.tw/about/sustainability)。																																				
		無																																				
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司恪遵全球各營運據點所在地法規，認同並支持國際人權公約（如聯合國世界人權宣言）所揭櫫之人權保護精神與原則，有尊嚴地對待並尊重所有員工，杜絕侵犯及違反人權之行為。 本公司特別針對以下人權議題進行保障： • 雇用方面杜絕任何歧視，提供平等尊重的對待。 • 協助員工維持身心健康及工作生活平衡。 • 禁止強迫勞動及人口販運、禁用童工。 • 提供安全與健康且零騷擾之工作環境。 • 負責任的礦產採購。																																			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			摘要說明 具體管理方案 人權管理構面 尊重所有勞工的自由勞動意願，嚴禁聘僱受各種形式強迫束縛的勞工，零容忍任何形式的強迫、非人道方式對待受聘勞工，亦禁止聘用童工。具體溝通措施詳請詳本年報“伍、企業永續-1.1 員工體驗 A. 員工雇用”之揭露說明 建立開放溝通管道 維護員工與公司間對話的多元管道暢通，保障員工自由表達、提出建議或疑慮的權益。內部網路設立「我有好建議」平台，鼓勵員工分享意見和想法，並對任何關注或建議迅速回應。同時設有「員工申訴箱」機制，提供安全保密的平台，協助員工處理與工作或管理相關的議題。 具體溝通措施詳請詳本年報“伍、企業永續-1.1 員工體驗 B. 員工溝通”之揭露說明 建立平等工作職場 提供公平的工作機會及薪酬制度，禁止任何形式的歧視與騷擾，承諾支持多元共融價值，尊重員工個體差異，落實並打造平等機會的友善職場。 具體措施詳請詳本年報“伍、企業永續-1.1 員工體驗 J. 推動職場多元化與性別平等”之揭露說明 提供安全與健康的環境 落實職場健康與安全，關注員工身心健康與生活平衡，提供優良健全的職場工作環境。具體溝通措施詳請詳本年報“伍、企業永續發展-1.1 企業承諾-1.1 員工體驗 D. 工作環境與員工人身安全保護措施”之揭露說明 資訊安全 尊重員工與客戶的資料隱私，資料的蒐集與使用符合法規要求。 落實利害關係人議合 透過企業網站、電子報等多元管道定期培力利害關係人理解人權與公司人權政策，攜手履行維護人權。 協助員工維持身心健康及工作生活平衡 舉辦多元健康促進活動，民國一一年共計辦理多元型態健康促進活動 35 場，包含運動賽事、健康講座、捐血活動、流感疫苗、主管登山、CPR+AED 推廣、台北馬拉松等活動促進員工健康。 定期檢視與評估人權風險議題，並落實健全申訴機制 評估營運活動中的潛在人權風險，制定減緩與補救措施。設置全天候申訴信箱，包含「員工內部申訴信箱」、「性騷擾防治專線及申訴信箱」、「公意意見箱」，並承諾保障申訴者受保護且不被報復。收到申訴後，將依照相關規定執行調查，如調查屬實，將採取必要的補救措施與回應。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																			
	是	否																				
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V	員工福利措施 本公司提供優於法令之福利制度, 包括給予同仁彈性休假、有薪志工假、集團員工持股補助計畫等; 另, 自民國一一年五月起將原有八週女性同仁的產假及七天男性同仁的陪產假, 分別採提供優於法令的十二週產假及十天陪產假, 同時提高生育補助至新臺幣 10,000 元/每胎, 透過持續優化現行家庭支持福利, 以支持同仁及其家人度過人生不同的階段。 此外, 設立職工福利委員會, 每年由公司所提撥的福利金超過新台幣 2 億元, 為同仁規劃並提供優質各項福利, 民國一〇八年起實施彈性福利措施, 同仁可依據個人需求, 自由彈性運用在四大項目的福利規劃上; 如: 旅遊補助、休閒購物、醫療健檢及眷屬團保上。另有結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼及急難救助等福利規劃。每年同仁亦有免費健檢、停車位及餐飲補助等福利。 職場多元化與平等 本公司致力於實踐平等職場, 提供來自全球人才平等的獎勵與晉升機會, 統計至民國一一年十二月三十一日止, 女性員工占比為 18.3%。細節如下表: <table><tr><th rowspan="2"></th><th colspan="2">男性</th><th colspan="2">女性</th></tr><tr><th>人數</th><th>占比</th><th>人數</th><th>占比</th></tr><tr><td>高階主管</td><td>70</td><td>97.2%</td><td>2</td><td>2.8%</td></tr><tr><td>全體員工</td><td>15,837</td><td>81.7%</td><td>3,557</td><td>18.3%</td></tr></table> 註 1: 包含正職及約聘員工 註 2: 高階主管為事業單位主管含以上 (Business Unit Managers above) 註 3: 不含建發科技與立錫科技等獨立營運子公司之人員 公司於民國一〇四年成立 Women in Tek (WIT)女性成長團體, 而 WIT 在民國一一年於台灣總部轉型成為員工資源團體 (Employee Resource Group), 同時在全球不同地區辦公室亦透過實體及線上的方式, 持續連結女性同仁。此外, Global Family 全球一家員工資源團體亦於民國一一年於總部成立, 讓總部的海外同仁在異地亦有社群歸屬感。民國一一年十月, 總部成立跨世代員工資源團體 Intergenerations Connect (I-Connect), 促進不同世代間的人際連結與經驗傳承, 實踐人才永續。		男性		女性		人數	占比	人數	占比	高階主管	70	97.2%	2	2.8%	全體員工	15,837	81.7%	3,557	18.3%	無
	男性			女性																		
	人數	占比	人數	占比																		
高階主管	70	97.2%	2	2.8%																		
全體員工	15,837	81.7%	3,557	18.3%																		

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			本公司亦重視員工福利，提供不同族群員工身心健康照顧，維護良好工作環境，包含(1)提供母性健康照顧，設置哺(集)乳室，由駐廠醫師提供孕期保護與危害評估，(2)自建幼兒園，提供優質教學環境，協助同仁兼顧家庭與工作，(3)透過委外員工協助方案(EAP)為同仁提供專業工作、家庭、心理健康至法律等專業諮詢服務。為支持員工安家家生養，於民國一一年二一二年推出客製化的聯發科技新生兒禮盒，迄今全球已有超過千位聯發寶實誕生並領取到新生兒出生賀禮。 經營績效反映於員工薪酬 本公司定期衡量市場薪資水準，並將公司經營績效與員工獎勵連結，且參考總體經濟指標來訂定合理薪資報酬政策，以確保整體薪酬競爭力。同時，透過定期績效考核與發展作業機制，提供雙向溝通互動平台，以成就組織與個人發展，並依績效表現給予相對應獎勵，藉以激勵員工與企業共同成长。 公司章程第 24 條規定本公司年度如有獲利，應提撥不低於獲利百分之一為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞以股票或現金發放之，發給之對象得包括符合一定條件之從屬公司員工，該一定條件授權董事會訂定之。 本公司提供合理且具競爭力的薪酬，期望吸引優秀人才加入並強化現有人才留任。每年均會衡量市場整體薪酬水準，以確保整體獎勵的競爭力。整體獎勵機制設計是為達成公司短期與中、長期營運目標，依據同仁所擔任的職務與角色、具備的知識與能力並反映公司及個人績效表現所訂定而成。本薪部分，公司依據當地總體經濟指標、市場整體薪酬水準以及其它相關原則，每年定期作出適當調整，具體實現勞資利潤共享的精神。 本公司重視同仁工作安全。為增進本公司各級人員對安全衛生之認識與重視，針對關鍵性作業或潛在危害較高事件，實施危害鑑別及風險評估，追求職場零災害。民國一〇四年起定期辦理優於同業之全員工疏散演練，以讓全體同仁熟悉公司疏散動線、集合地點及人員清點，演練同時亦加入滅火模擬及傷患救護項目。演練實施大樓包含新竹、台北、台北及台南等辦公大樓，參與演練人數為 10,418 人，參與率達 89.9%。為確保公司環境安全零死角，除不定期向同仁訪客宣導各項安全之重要性，也定期實地檢查辦公室、公共區、會議室、實驗室、客戶辦公區、廠務設備區域的環境及作業安全。相關作業細節說明如下：
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		無

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			環境安全管理 - 由專人24小時負責監控公司消防、水電及空調等系統安全與運作 - 每日由專人負責辦公環境、設備及機房等安全巡檢 - 每月辦理新進同仁勞工安全衛生教育訓練 - 每年定期實施全員工防災疏散演練，以持續強化同仁緊急應變能力並確保大家安全 - 每年定期委由SGS對公司進行ISO 45001職業安全衛生管理系統與ISO 14001環境管理系統之定期審查(ISO 14001認證效期自民國一〇四年八月十七日至一〇四年八月十七日，經於效期屆滿前提早更新效期自民國一〇四年七月十四日至民國一〇七年七月十四日，涵蓋竹科A、B棟辦公大樓；ISO 45001認證效期為民國一〇一年七月三十日至一〇一四年七月三十日，經於效期屆滿前提早更新效期自民國一〇四年二月二十二日至民國一〇七年二月十四日，涵蓋竹科A、B棟辦公大樓) - 不定期宣導交通、工作等安全注意事項 一三年本公司員工職災事件數為2件，導致職災人數共計2人，佔員工總人數0.01%。一三年度無火災事件發生。 公司內設有健康中心，內有專職護理師並配合新竹台大醫院駐廠醫師，提供同仁專業諮詢與服務。各辦公廠區設有AED設備，每年定期執行AED及CPR訓練，提供安全健康的工作環境。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		無
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		無

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司依據責任商業聯盟行為準則、國際勞工組織三方原則宣言、聯合國世界人權宣言等準則與倡議，制定聯發科技供應商行為準則，其涵蓋五大面向：勞工與人權、健康與安全、環境保護、職業道德與管理體系，要求所有供應商簽署遵守此行為準則之保證書，並實施每年度審查以持續追蹤供應商實際符合程度。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司依據國際通用之報告書編製指引(GRI Standards)編製「2023 聯發科技永續報告書」，通過 BSI 英國標準協會針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導原則審查，取得 AA1000 保證標準 v3 中度保證等級之獨立保證意見聲明書，並公布永續報告書於公司網站。 (https://corp.mediatek.tw/about/sustainability)
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司有明文訂定永續發展實務守則，其運作情形皆與「上市上櫃公司企業永續發展實務守則」內所規範之精神及原則一致。本守則經審計委員會及董事會通過後實施，修正時亦同。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：請參考本公司網站社會公益相關資訊，網址： https://corp.mediatek.tw/about/sustainability/community-engagement 。			

3.5.1 氣候相關資訊執行情形

項目		執行情形				
一、敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。		環境工作小組每季定期向企業永續發展委員彙報公司營運據點氣候風險、能源效率等評估與計畫，以及供應鏈中的各項環境影響評估及目標設定，且每年定期向企業永續發展委員會及主任委員(副)董事長暨執行長)彙報當年度執行計畫及檢視過去執行績效，最後將討論及執行成果每年定期向董事會報告。				
二、敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。		我們透過企業永續發展委員會跨部門工作小組評估並與外部專家進一步考量公司產業性質，彙整鑑別出以下與公司高度相關的短期(1-2年)、中期(至2030年)與長期(至2050年)氣候相關風險與機會：				
類型	因子/議題	時間	潛在營運與財務影響	因應措施		
轉型風險	國際低碳轉型趨勢與溫室氣體排放定價法規	長期	溫室氣體排放定價法規納管範圍擴大及費率提升，導致營運成本上升	- 提升再生能源使用佔比 - 持續推動節能措施		
	溫室氣體排放量報導義務	短期	- 法規要求溫室氣體排放資訊，需投入成本完善溫室氣體盤查 - 若未能如實報導完整的排放量，將無法滿足主管機關要求與客戶期待，導致面臨違規風險，同時無法達成客戶的需求而影響商業夥伴關係	- 持續精進溫室氣體盤查程序與品質 - 每年收集供應商屬聯發科技產品線的再生能源使用量(比例)以及溫室氣體排放量 - 每年定期檢視整體供應鏈排放情形，持續要求供應商減碳		
實體風險	極端降水或洪水事件導致營運中斷	長期	極端氣候造成洪水事件發生頻率增加，可能造成聯發科技營運據點之設備損壞，或衝擊供應鏈生產設施導致延遲供貨或中斷	供應鏈： - 掌握供應商制訂可對應氣候實體風險的營運不中斷計劃，不定期實施緊急應變演練與檢討 - 若氣候災害可能涉及聯發科技產品的生產或供貨問題，將立即啟動緊急應變程序 直接營運： - 投保財產保險 - 於極端天氣事件影響前成立應變小組，執行防範與防洪措施，影響時啟動應變小組留守機制，並於影響後進行復原行動 - 建立員工異地辦公機制		
機會	鼓勵供應鏈提升資源使用效率	短期	積極應對不同地區市場對 IC 產品碳足跡的多樣化需求，持續追蹤並定期更新既有客戶與新客戶的減排期待，強化商業夥伴關係，進而帶動營收成長	與關鍵供應商依據未來產能一同規劃聯發科技產品淨零路徑圖，詳細制訂並定期檢討短、中、長期產品使用再生能源的比例以及減碳目標		
	改善既有建築能效及新建據點滿足綠建築標準	中期	推動節能專案及落實綠建築標準，降低能源成本	- 投入節能專案，降低各據點用電量 - 新建大樓以綠建築標準建置		
	產品朝向低功耗設計，協助終端消費者降低使用階段的能源使用	中期	產品朝向低功耗設計，可協助終端消費者降低使用階段的能源使用	晶片系統架構調整、演算法優化及加速導入先進製程，達到降低產品能耗及體積微小化的目標，以降低對環境影響		

項目	執行情形										
三、敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1、溫室氣體減排之行動(轉型風險與機會因應措施) 聯發科技致力於推行綠色環保及節能減碳的行動，並且預計於2025年下半年通過科學基礎減量目標(SBT)。因產業特性，告2050年達成淨零排放的目標，因此我們同時承諾於2030年達成全球集團辦公室電力(不含資料中心)使用100%再生能源。我們執行的主要行動包含持續在全球據點實施節能減碳措施，以及透過新建再生能源裝置以及採購再生能源逐漸提升再生能源使用比例，以期達成氣候變遷減緩之目的，盡可能將潛在之碳費成本降至最低。 <table border="1" data-bbox="430 190 614 1355"> <tr> <th>管理行動</th><th>管理效益</th></tr> <tr> <td>投入主要措施包含：太陽能電廠建置、再生能源採購、汰換照明設備、新建新式節能資料中心、舊資料中心更新為全新浸沒式冷卻技術之資料中心，以及導入ISO 50001。</td><td>每年減少約18,564噸二氧化碳排放。</td></tr> </table> 2、極端氣候事件因應(實體風險因應措施) • 自身營運：颱風影響前成立防颱應變小組，執行防颱與防洪措施(包含發電機/消防系統/抽水設備檢視、沙包準備、辦公室環境巡查)、颱風影響時啟動應變小組留守機制，巡檢及確保各重要設備正常運作、颱風影響後進行復原行動，確保各系統及環境回復正常。 • 供應鏈：聯發科技產品主要供應鏈由晶圓代工(Fab)與封裝測試代工廠(OSAT)，Ousourced Semiconductor Assembly & Test)組成，本公司供應商由產業鏈中專業半導體代工企業為主，其在品質、製程能力及風險因應均已具有相當程度水準，為因應極端氣候潛在所帶來的災害，聯發科技持續掌握並要求供應商已制訂可對應氣候風險與機會計畫，不定期實施緊急應變演練與檢討，鼓勵供應鍵夥伴揭露氣候相關風險與機會資訊，並說明氣候潛在財務衝擊與因應措施之詳細資訊供利害關係人參考。當氣候災害可能對供應鍵造成營運衝擊與損害，且可能涉及聯發科技產品的生產或供貨問題時，聯發科技會立即啟動供應鍵的緊急應變程序，由專職小組管理及監控供應商的潛在風險並訂定因應措施，確保聯發科技的所有產品受到氣候實體風險而導致供貨中斷的影響降至最低。 <table border="1" data-bbox="1061 190 1316 1355"> <tr> <th>管理行動</th><th>管理效益</th></tr> <tr> <td>(1)自身營運：影響前成立應變小組，執行防颱與防洪措施，影響時啟動應變小組留守機制，影響後進行復原行動。</td><td>未發生因氣候災害所造成的營運中斷或斷鏈等財務衝擊。</td></tr> <tr> <td>(2)供應鍵：要求供應商已制訂可對應氣候實體風險的營運中斷計畫，不定期實施緊急應變演練與檢討，鼓勵供應鍵夥伴揭露氣候相關風險與機會資訊。</td><td></td></tr> </table>	管理行動	管理效益	投入主要措施包含：太陽能電廠建置、再生能源採購、汰換照明設備、新建新式節能資料中心、舊資料中心更新為全新浸沒式冷卻技術之資料中心，以及導入ISO 50001。	每年減少約18,564噸二氧化碳排放。	管理行動	管理效益	(1)自身營運：影響前成立應變小組，執行防颱與防洪措施，影響時啟動應變小組留守機制，影響後進行復原行動。	未發生因氣候災害所造成的營運中斷或斷鏈等財務衝擊。	(2)供應鍵：要求供應商已制訂可對應氣候實體風險的營運中斷計畫，不定期實施緊急應變演練與檢討，鼓勵供應鍵夥伴揭露氣候相關風險與機會資訊。	
管理行動	管理效益										
投入主要措施包含：太陽能電廠建置、再生能源採購、汰換照明設備、新建新式節能資料中心、舊資料中心更新為全新浸沒式冷卻技術之資料中心，以及導入ISO 50001。	每年減少約18,564噸二氧化碳排放。										
管理行動	管理效益										
(1)自身營運：影響前成立應變小組，執行防颱與防洪措施，影響時啟動應變小組留守機制，影響後進行復原行動。	未發生因氣候災害所造成的營運中斷或斷鏈等財務衝擊。										
(2)供應鍵：要求供應商已制訂可對應氣候實體風險的營運中斷計畫，不定期實施緊急應變演練與檢討，鼓勵供應鍵夥伴揭露氣候相關風險與機會資訊。											

項目	執行情形				
	3、低碳產品創新(機會因應措施) 聯發科技產品的核心技術為晶片設計，我們致力從晶片設計階段即將環境永續納入考量，無論在產品使用階段或廢棄階段，我們藉由晶片系統架構調整、演算法優化及加速導入先進製程等方式，達到降低產品能耗及產品體積微小化的目標，藉此掌握氣候機會，提供客戶更低碳的產品。 <table border="1" data-bbox="363 197 518 1357"> <tr> <th data-bbox="363 835 411 1357">管理行動</th><th data-bbox="363 197 411 835">管理效益</th></tr> <tr> <td data-bbox="411 835 518 1357">投入創新研發降低產品能耗及產品體積微小化。</td><td data-bbox="411 197 518 835">藉由在晶片系統架構調整、演算法優化及加速導入先進製程等方式，針對主要產品，在產品使用階段，2024 年對比 2023 年降低 20% 的能耗比率。</td></tr> </table>	管理行動	管理效益	投入創新研發降低產品能耗及產品體積微小化。	藉由在晶片系統架構調整、演算法優化及加速導入先進製程等方式，針對主要產品，在產品使用階段，2024 年對比 2023 年降低 20% 的能耗比率。
管理行動	管理效益				
投入創新研發降低產品能耗及產品體積微小化。	藉由在晶片系統架構調整、演算法優化及加速導入先進製程等方式，針對主要產品，在產品使用階段，2024 年對比 2023 年降低 20% 的能耗比率。				
四、敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司風險管理係依循公司規範之風險管理政策與程序，整合涵蓋營運活動過程中所面臨之重大風險，包括但不限於治理面風險、策略面風險、營運面風險、氣候面風險、財務面風險與遵循面風險等，並由各營運單位負責實際執行風險計畫，包含風險辨識、針對風險進行風險分析、風險評估、風險應變與控制以及自我監督。氣候相關風險已列為企業永續發展委員會不定期討論的報告議題之一。				
五、若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	1、轉型風險的評估：聯發科技已訂定 2050 年淨零排放目標，針對潛在碳排放成本之評估，本公司參考國際能源總署(IEA)所發布之 NZE(Net Zero Emissions)情境作為轉型風險情境，並以此作為情境分析之參考。 2、實體風險的評估：依據 IPCC 氣候變遷最嚴峻之情境評估，並使用 TCCIP 所發布之氣候變遷災害風險圖及 Aqueduct Floods 工具，評估國內外據點及供應商的實體風險。				
六、若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	1、轉型風險的管理落實於供應鏈永續管理，以及 ISO 14001 環境管理系統；透過 ESG 三大面向進行供應商篩選，確認供應商的管理制度建立與組織編制、每年進行實地書面稽核、安排相關教育訓練或改善會議，並舉辦供應商大會表揚鼓勵優質供應商；依照 PDCA 管理循環，以系統性的管理方法，保持環境保護目標與執行策略之一致性，並建立污染預防與改善機制，使聯發科技在環境保護上發揮更大的影響力。 2、實體風險的管理落實於風險管理委員會，依循公司規範之風險管理政策與程序，整合涵蓋營運活動過程中所面臨之重大風險，包括但不限於治理面風險、策略面風險、營運面風險、氣候面風險、財務面風險與遵循面風險等，並由各營運單位負責實際執行風險計畫，包含風險辨識、針對風險進行風險分析、風險評估、風險應變與控制以及自我監督。				

項目	執行情形		
相關指標	目標	績效與達成情形	
產品永續性	產品耗能精進	主要產品從 2024 年對比 2023 年降低 20%的能耗比率	
	晶片微小化設計	主要產品從 2024 年對比 2023 年達成 5%體積減少	
累積節電量	2024 年累積節電比例達 16.5%	2024 年間，節電比例達到原設定目標 16.5%，同時持續設定 2025 年之節電目標為 16.5%	
溫室氣體排放量	2030 年，範疇一及範疇二產生之溫室氣體排放量，相較於 2020 年基準年，減少 40%。2030 年，範疇三產生之溫室氣體排放量，相較於 2020 年基準年，至少減少 25%。另與關鍵供應商共同制訂每年降低 2%以上碳排放強度的溫室氣體減量目標	2024 年溫室氣體排放量目前尚持續增加，主因為 IT 資料中心的伺服器持續增加，但公司仍同時保持落實節能減碳之措施，未來也將透過提升使用再生能源比例達成自身營運排放量減碳目標	
再生能源使用量	持續建置再生能源裝置	2024 年原並聯台電之太陽光電系統裝置容量共 146.4kW，產電量約 17.6 萬度；另外四座屋頂型太陽能電廠已於 2024 年底完成增建及並聯內網提供自用，裝置容量達 709 kW。預計於 2025 年在新銅鑼資料中心屋頂增建屋頂型太陽能電廠，建置量超過 200 kW	
	於 2030 年，全球集團辦公室(不含資料中心)電力使用 100%再生能源	公司將於兩年內持續規劃再生能源使用目標，以逐步達成企業溫室氣體減量成效	
營運中斷日數	因氣候相關風險導致營運中斷日數為 0	2024 年間，未發生因氣候相關風險導致的營運中斷事件	
廢棄物回收率	持續提升回收比率或減少無法回收之廢棄物數量	2024 年回收率為 27%，達成目標 (高於 2023 年之 26%)	

項目		執行情形																																			
七、若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。		無。																																			
八、若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。		於 2030 年將範疇一、二產生之溫室氣體排放量，相較於 2020 年基準年，減少 40%；範疇三產生之溫室氣體排放量，相較於 2020 年基準年，減少 25%；全球集團辦公室(不含資料中心)電力使用 100%再生能源，於 2050 年達到溫室氣體淨零排放目標。																																			
九、溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。		1、溫室氣體盤查資訊： <table><tr><th colspan="2"></th><th colspan="2">112 年度</th><th colspan="2">113 年度</th></tr><tr><th colspan="2"></th><th>排放量(噸 CO2e)-台灣辦公室</th><th>密集度(噸 CO2e/營業額新臺幣百萬元)</th><th>排放量(噸 CO2e)-本公司及合併財務報告子公司</th><th>密集度(噸 CO2e/營業額新臺幣百萬元)</th></tr><tr><td rowspan="2">本公司</td><td>範疇一直接溫室氣體排放</td><td>4,001</td><td rowspan="4" style="text-align: center;">/</td><td>4,185</td><td rowspan="4" style="text-align: center;">/</td></tr><tr><td>範疇二間接溫室氣體排放</td><td>88,299</td><td>94,158</td></tr><tr><td rowspan="2">合併財務報告所有子公司</td><td>範疇一直接溫室氣體排放</td><td>-</td><td>1,437</td></tr><tr><td>範疇二間接溫室氣體排放</td><td>-</td><td>28,682</td></tr><tr><td colspan="2">總計</td><td>92,301</td><td>0.213</td><td>128,462</td><td>0.242</td></tr></table> 註：母公司個體應自民國(下同)113 年開始完成前一年度(112 年度)溫室氣體盤查與確信。 合併財務報告子公司應自 114 年開始完成前一年度(113 年度)溫室氣體盤查。				112 年度		113 年度				排放量(噸 CO2e)-台灣辦公室	密集度(噸 CO2e/營業額新臺幣百萬元)	排放量(噸 CO2e)-本公司及合併財務報告子公司	密集度(噸 CO2e/營業額新臺幣百萬元)	本公司	範疇一直接溫室氣體排放	4,001	/	4,185	/	範疇二間接溫室氣體排放	88,299	94,158	合併財務報告所有子公司	範疇一直接溫室氣體排放	-	1,437	範疇二間接溫室氣體排放	-	28,682	總計		92,301	0.213	128,462	0.242
		112 年度		113 年度																																	
		排放量(噸 CO2e)-台灣辦公室	密集度(噸 CO2e/營業額新臺幣百萬元)	排放量(噸 CO2e)-本公司及合併財務報告子公司	密集度(噸 CO2e/營業額新臺幣百萬元)																																
本公司	範疇一直接溫室氣體排放	4,001	/	4,185	/																																
	範疇二間接溫室氣體排放	88,299		94,158																																	
合併財務報告所有子公司	範疇一直接溫室氣體排放	-		1,437																																	
	範疇二間接溫室氣體排放	-		28,682																																	
總計		92,301	0.213	128,462	0.242																																
		2、溫室氣體確信資訊： <table><tr><th colspan="2">執行確信之範圍</th><th>112 年度排放量(噸 CO2e)</th><th>113 年度排放量(噸 CO2e)</th></tr><tr><td rowspan="5">本公司</td><td>範疇一直接溫室氣體排放</td><td>4,001</td><td>4,185</td></tr><tr><td>範疇二間接溫室氣體排放</td><td>88,299</td><td>94,158</td></tr><tr><td>總計</td><td>92,301</td><td>98,343</td></tr><tr><td>佔前述 1-1-I 所揭露盤查數據百分比</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>確信機構</td><td colspan="2">台灣衛理國際品保險證股份有限公司</td></tr><tr><td colspan="2">確信情形說明</td><td colspan="2">ISO 14064-3:2019 合理保證</td></tr><tr><td colspan="2">確信意見/結論</td><td colspan="2">無保留意見</td></tr></table>		執行確信之範圍		112 年度排放量(噸 CO2e)	113 年度排放量(噸 CO2e)	本公司	範疇一直接溫室氣體排放	4,001	4,185	範疇二間接溫室氣體排放	88,299	94,158	總計	92,301	98,343	佔前述 1-1-I 所揭露盤查數據百分比	100%	100%	確信機構	台灣衛理國際品保險證股份有限公司		確信情形說明		ISO 14064-3:2019 合理保證		確信意見/結論		無保留意見							
執行確信之範圍		112 年度排放量(噸 CO2e)	113 年度排放量(噸 CO2e)																																		
本公司	範疇一直接溫室氣體排放	4,001	4,185																																		
	範疇二間接溫室氣體排放	88,299	94,158																																		
	總計	92,301	98,343																																		
	佔前述 1-1-I 所揭露盤查數據百分比	100%	100%																																		
	確信機構	台灣衛理國際品保險證股份有限公司																																			
確信情形說明		ISO 14064-3:2019 合理保證																																			
確信意見/結論		無保留意見																																			

項目	執行情形																									
	<table><tr><td colspan="2">執行確信之範圍</td><td>112 年度排放量(噸 CO₂e)</td><td>113 年度排放量(噸 CO₂e)</td></tr><tr><td rowspan="5">合併財務報告所有子公司</td><td>範疇一 直接溫室氣體排放</td><td rowspan="5"> </td><td rowspan="5"> </td><td rowspan="5"> </td></tr><tr><td>範疇二 間接溫室氣體排放</td></tr><tr><td>總計</td></tr><tr><td>佔前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比</td></tr><tr><td>確信機構</td></tr><tr><td colspan="2">確信情形說明</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="2">確信意見/結論</td><td></td><td>預計 114 年第 4 季完成</td></tr></table>					執行確信之範圍		112 年度排放量(噸 CO ₂ e)	113 年度排放量(噸 CO ₂ e)	合併財務報告所有子公司	範疇一 直接溫室氣體排放				範疇二 間接溫室氣體排放	總計	佔前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比	確信機構	確信情形說明				確信意見/結論			預計 114 年第 4 季完成
執行確信之範圍		112 年度排放量(噸 CO ₂ e)	113 年度排放量(噸 CO ₂ e)																							
合併財務報告所有子公司	範疇一 直接溫室氣體排放																									
	範疇二 間接溫室氣體排放																									
	總計																									
	佔前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比																									
	確信機構																									
確信情形說明																										
確信意見/結論			預計 114 年第 4 季完成																							

3、溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫：

溫室氣體減量基準年為 2020 年，基準年本公司及合併財務報告子公司之範疇一&範疇二之總排放量 84,545 公噸 CO₂e

減量目標：

於 2025 年，設定台灣辦公室之節電比例目標為 16.5%，亦即範疇二產生之溫室氣體排放量減少比例目標為 16.5%；

於 2030 年，將範疇一&範疇二產生之溫室氣體排放量，相較於 2020 基準年，減少 40%；將範疇三產生之溫室氣體排放量，相較於 2020 基準年，減少 25%；全球集團辦公室(不含資料中心)電力使用 100%再生能源；

於 2050 年，達到溫室氣體淨零排放目標。

減量策略：(1) 擴大使用再生能源，(2) 降低能源使用量。

具體行動計畫：

(1)採購或建置風電及太陽光電；

(2)新辦公棟使用/舊辦公棟更換 LED 節能照明、新建資料中心使用最先進節能浸沒式制冷技術。

目標達成情形：將持續追蹤檢視以達成上述 2025 年(含)以後年度之減量績效。

3.6 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
一、訂定誠信經營政策及方案 (一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？ (二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？ (三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		無 本公司一向秉持「誠信、客戶導向、創新、勇氣深思、兼容並進及不斷精進」六大價值觀為經營最高準則，對內從上到下均要求恪遵此六大價值觀及相關法令規範，已制定經董事會通過之誠信經營守則並定有各項內部辦法以確保誠信經營與法令遵循之落實。 本公司「誠信經營守則」明定以廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策、分析營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，及擬定禁止行賄及收賄等不誠信行為之方案。本公司更進一步據此訂定「從業道德行為規範」及「舉報辦法」等規範，以加強落實執行。
二、落實誠信經營 (一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？ (二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		無 經營高層一向以為股東及員工創造最大利益為宗旨。在法令遵循方面，遵循公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以深化誠信尊重之企業文化。本公司在與上下游廠商交易之前，會進行協力廠商信用評估及資格審查，以將風險降至最低。 本公司為健全誠信經營之管理，於民國一〇四年十月三十日董事會通過誠信經營守則，明訂由人力資源本部及法務暨智財本部負責誠信經營政策制定，由內部稽核處負責監督執行。此守則公開於公司網站，承諾積極落實公司誠信經營之政策。本公司由法務暨智財本部負責誠信經營政策之推動，並每年定期一次(民國一〇一三年度係於一一三年十月三十日)向董事會報告誠信經營執行情形。本公司亦舉辦與誠信經營相關訓練課程，課程內容涵蓋從業道德行為規範、內線交易防範、智權資訊管理(全球年度訓練)及營業秘密侵害防範(全球年度訓練)。民國一一三年度完訓人數為 45,360 人，受訓總時數共計 5,136 小時。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V	本公司之「從業道德行為規範」與「董事及經理人行為準則」明確規範防止利益衝突政策，此外本公司也提供各部門窗口可供洽詢、溝通或處理相關問題，以達到迅速有效的處理效果。	無
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V	本公司已建立有效之會計制度及內部控制制度，並隨時檢討，以確保該制度之設計及執行持續有效。內部稽核人員亦依據風險評估結果，定期或不定期執行相關內控制度之遵循情形。	無
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V	誠信經營為本公司之核心價值觀，本公司致力並定期舉辦誠信經營之教育訓練，宣導誠信經營之核心價值觀。	無
三、公司檢舉制度之運作情形			
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V	公司訂有「從業道德行為規範」及「舉報辦法」，並於網站揭露。前述規定明訂舉報管道，相關人員都可舉報任何不正當的從業行為，舉報受理之專責單位為稽核處，並依舉報情事涉及之人員層級呈報不同管理階層。	無
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V	本公司就不當行為之調查訂有相關通報及處理流程；本公司「從業道德行為規範」及「舉報辦法」明訂相關措施並明訂對檢舉人資料與舉報資料應予保密。	無
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V	本公司相關辦法明訂應對檢舉人依法採取適當保護措施。	無
四、加強資訊揭露			
公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露所定誠信經營守則內容及推動成效？	V	本公司於公司內部網站放置誠信經營相關規範及宣導資訊，以供同仁隨時查詢；公司對外網站亦揭露「誠信經營守則」內容及其推動成效；另外，公開資訊觀測站上亦有公佈年報，年報中亦揭露本公司誠信經營相關資訊。	無
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司訂有誠信經營守則，公司所有同仁、經理人及董事會成員均必須遵守該守則及相關辦法之規定。本公司誠信經營運作情形與守則之內容並無差異。			
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)			
請詳本年報「公司治理報告」之揭露說明。			

3.7 其他足以增進對公司治理運作情形瞭解之重要資訊：本公司持續投入資源加強公司治理運作。在公司網站上，設置公司治理專區說明公司治理情形，附上公司治理相關規章供查詢下載，並即時揭露公告重大訊息及定期召開法人說明會。

3.7.1 董事進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	蔡明介	113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(上)	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(下)	3
副董事長暨執行長	蔡力行	113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(上)	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(下)	3
董事暨總經理暨營運長	陳冠州	113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(上)	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(下)	3
董事	孫振耀	113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(上)	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(下)	3
獨立董事	吳重雨	113.05.07	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	最新稅法及大股東股權節稅介紹	3
		113.05.07	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	破權交易機制與碳管理應用	3
		113.05.09	社團法人中華公司治理協會	智慧財產管理與公司治理	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(上)	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(下)	3
		113.08.01	社團法人中華公司治理協會	從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略	3
		113.09.24	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會「全球 AI 的發展與治理:對美、歐、中的觀察」	3
		113.09.24	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會「談誠信經營、公司治理與永續發展三大實務守則及案例(含性平)」	3
獨立董事	張秉衡	113.05.22	社團法人中華公司治理協會	企業社會責任與勞動法令實踐	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(上)	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(下)	3
獨立董事	林夏如	113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(上)	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(下)	3
獨立董事	張耀文	113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(上)	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道(下)	3
		113.07.19	社團法人中華公司治理協會	審計委員會行使職權最佳實務～兼論召集人之功能角色	3
		113.10.15	台灣科學園區科學工業同業公會	董監必修的財務報表解讀能力與案例解析	3

3.7.2 主要經理人進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
共同營運長及公司執行副總經理暨財務長兼公司發言人	顧大為	113.06.06	財團法人中華民國會計研究發展基金會	合併財務報表編製實務研習班	6
		113.09.25	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「年報編製」相關 ESG 永續政策法令與淨零碳排對財報影響實務解析	6
內部稽核處本部協理	劉錫麟	113.08.13	社團法人中華民國內部稽核協會	風險導向內部稽核方法與實務	6
		113.08.29	社團法人中華民國內部稽核協會	由背信、不合營業常規交易之案例，論企業稽核人員職業道德與舞弊防治之策略	6

3.7.3 公司治理主管進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
公司資深副總經理暨法務長	宿文堂	113.03.08	中華獨立董事協會	公司治理與證券法規	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道（上）	3
		113.05.27	社團法人中華公司治理協會	企業面對淨零排放因應之道（下）	3
		113.11.28	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會人才培訓中心	洗錢防制與打擊資恐實務探討	3

3.8 內部控制制度執行狀況

請參閱公開資訊觀測站/內部控制專區。

3.9 股東會及董事會之重要決議

3.9.1 股東會決議及其執行情形

本公司民國一一三年度股東常會於民國一一三年五月二十七日於新竹科學園區篤行一路一號聯發科技舉行。會中出席股東決議通過下列議案：

股東會重要決議	執行情形
承認事項 (一) 通過承認民國一一二年度之營業報告書及財務報表案。	決議通過。
(二) 通過承認民國一一二年度盈餘分配案。	決議通過。
討論及選舉事項 (一) 通過討論本公司發行限制員工權利新股案。	決議通過，已於一一三年八月二十三日完成第一次發行。
(二) 通過改選本公司第十屆董事(含獨立董事)案。	當選名單如下：蔡明介董事、蔡力行董事、陳冠州董事、孫振耀董事、吳重雨獨立董事、張秉衡獨立董事、林夏如獨立董事，張耀文獨立董事，並於民國一一三年六月七日獲國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局准予登記並公告於公司網站。
(三) 通過解除本公司第十屆董事競業禁止之限制案。	決議通過。

3.9.2 董事會決議

本公司民國一一三年度及截至年報刊印日止共召開七次董事會，重要決議摘要如下：

開會日期	會議		重要決議
113.01.31	第九屆	第 17 次	本公司民國一一三年第一季財務預測
			本公司民國一一三年營運計畫暨營業預算
			本公司資本預算
			本公司民國一一二年第四季限制員工權利新股註銷
			修訂本公司「董事會議事規範」案
			修訂本公司「審計委員會組織規程」案
			本公司經理人委任案
			本公司經理人報酬
113.02.23	第九屆	第 18 次	本公司董事酬勞
			本公司發行限制員工權利新股
			本公司民國一一二年度營業報告書
			本公司民國一一二年度財務報表
			本公司民國一一二年度員工酬勞
			本公司民國一一二年下半年度現金股利發放案暨民國一一二年度盈餘分派案
			本公司民國一一三年股東常會日期、召開方式、地點及議程
			改選本公司第十屆董事(含獨立董事)
			受理本公司第十屆董事候選人提名期間、應選名額及受理處所
			決議董事會提名之董事候選人名單
			解除本公司第十屆董事競業禁止之限制
			簽證會計師獨立性及適任性評估結果
			變更本公司簽證會計師案
			本公司民國一一二年度內部控制自行評估報告暨內部控制制度聲明書

開會日期	會議		重要決議
113.04.26	第九屆	第 19 次	本公司民國一一三年第一季財務報表
			本公司民國一一三年第二季財務預測
			本公司民國一一三年會計師報酬
			本公司民國一一三年第一季限制員工權利新股註銷案
113.05.27	第十屆	第 1 次	選任董事長及副董事長案
			本公司與國立臺灣大學簽署產學合作及學術回饋金契約書
113.06.13	第十屆	第 2 次	委任本公司薪資報酬委員會成員
113.07.31	第十屆	第 3 次	本公司民國一一三年第二季財務報表
			本公司民國一一三年第三季財務預測
			本公司 2023 年永續報告書
			本公司民國一一三年第二季限制員工權利新股註銷
			修訂本公司「董事會併購策略委員會組織規程」
			本公司「民國一一三年第一次限制員工權利新股發行辦法」發行
113.10.30	第十屆	第 4 次	本公司民國一一三年第三季財務報表
			本公司民國一一三年第四季財務預測
			本公司民國一一三年上半年度營業報告書
			本公司民國一一三年上半年度盈餘分派案
			修訂本公司內部控制制度
			本公司民國一一四年度稽核計劃
			本公司民國一一三年第三季限制員工權利新股註銷案
114.02.07	第十屆	第 5 次	本公司民國一一四年第一季財務預測
			本公司民國一一四年營運計畫暨營業預算
			本公司資本預算
			資產出售與授權案
			本公司民國一一三年第四季限制員工權利新股註銷
			本公司經理人報酬
114.02.27	第十屆	第 6 次	本公司董事酬勞
			訂定本公司民國一一三年第二次及第三次限制員工權利新股發行辦法
			本公司民國一一三年度營業報告書
			本公司民國一一三年度財務報表
			本公司民國一一三年度員工酬勞
			本公司民國一一三年下半年度現金股利發放案暨民國一一三年度盈餘分派案
			本公司民國一一四年股東常會日期、召開方式、地點及議程
			增選一名本公司第十屆獨立董事案
			受理本公司第十屆獨立董事(增選)候選人提名期間、應選名額及受理處所
			決議董事會提名之獨立董事候選人名單
			解除本公司第十屆董事競業禁止之限制
			修訂本公司「公司章程」暨內部控制制度修訂
			簽證會計師獨立性及適任性評估結果
			變更本公司簽證會計師案
			本公司民國一一三年度內部控制自行評估報告暨內部控制制度聲明書

3.10 董事對董事會通過重要決議有不同意見且有記錄或書面聲明者，其主要內容：無。

4. 簽證會計師資訊

4.1 簽證會計師公費資訊

4.1.1 簽證會計師公費資訊

金額單位：新臺幣仟元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費	合計	備註
安永聯合會計師事務所	許新民	民國 113 年度	\$14,809	工商登記 753 稅務簽證 1,779 財務及稅務諮詢 2,446 企業諮詢顧問費 3,491	\$23,278	
	黃建澤					

4.1.2 更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者：不適用。

4.1.3 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者：無。

4.2 最近兩年度及其期後期間有更換會計師情況者：

4.2.1 關於前任會計師

更換日期	114 年 2 月 27 日經董事會通過		
更換原因及說明	配合該事務所內部職務調整，本公司自民國一一四年起簽證會計師將由許新民會計師及黃建澤會計師更換為許新民會計師及胡慎縝會計師。		
說明係委任人或會計師終止或不接受委任	當事人		會計師
	情況		委任人
	主動終止委任		不適用
	不再接受(繼續)委任		不適用
最新兩年內簽發無保留意見以外之查核報告書意見及原因	無		
與發行人有無不同意見	有	會計原則或實務	
		財務報告之揭露	
		查核範圍或步驟	
		其它	
	無		V
	說明		
其他揭露事項(本準則第十條第六款第一目之四至七應加以揭露者)	無		

4.2.2 關於繼任會計師

事務所名稱	安永聯合會計師事務所
會計師姓名	許新民會計師及胡慎縝會計師
委任之日期	114 年 2 月 27 日經董事會通過
委任前就特定交易之會計處理方法或會計原則及對財務報告可能簽發之意見諮詢事項及結果	無
繼任會計師對前任會計師不同意見事項之書面意見	無

4.2.3 前任會計師對本準則第十條第六款第一目及第二目之三事項之復函：無

4.3 本公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，於民國一一三年度曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者：無。

4.4 會計師獨立性及適任性評估

本公司一年一次評估簽證會計師之獨立性，並取得簽證會計師所出具之獨立性聲明書，經評估本公司簽證會計師符合本公司獨立性評估標準(如下表)，足堪擔任本公司簽證會計師。

另取得會計師事務所提供之審計品質指標(AQIs)，針對專業性、獨立性、品質控管、監督、創新能力等五大構面及十三項指標，並依據主管機關發布之「審計委員會解讀審計品質指標(AQI)指引」，評估會計師事務所及查核團隊之審計品質。經與聘任會計師充分溝通後逐一評估聘任會計師之適任性，本公司並未察覺有可能會影響簽證會計師獨立性及適任性之情事。

最近一年度評估結果業經民國一一四年二月二十六日審計委員會討論通過後，並提報民國一一四年二月二十七日董事會決議通過。

評估項目	評估結果	是否符合獨立性
1.會計師事務所是否與本公司間有直接或重大間接財務利益	否	是
2.本公司與會計師事務所間是否有相互融資或保證行為	否	是
3.會計師事務所與本公司或本公司之董事、經理人間是否有密切之商業關係	否	是
4.會計師事務所、審計服務小組成員及其親屬是否擔任本公司之董事、經理人或對審計工作有直接且重大影響之職務	否	是
5.會計師擔任本公司之主辦會計師是否超過七年，且輪調後至少須間隔二年方得回任	否	是
6.會計師是否有對本公司提供可能直接影響審計工作的非審計服務項目	否	是

5. 董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形

請參閱公開資訊觀測站/基本資料/董事、經理人及大股東資料專區。

股權移轉之相對人為關係人者：無。

股權質押之相對人為關係人者：無。

6. 持股比例占前十名之股東其相互間之關係資料

114年1月4日；單位：股/%

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係	
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	名稱	關係
蔡明介	41,762,392	2.61 %	39,435,145	2.46%	-	-	李翠馨	配偶
李翠馨	39,435,145	2.46 %	41,762,392	2.61%	-	-	蔡明介	配偶
花旗(台灣)商業銀行受託保管新加坡政府投資專戶	37,976,173	2.37 %	-	-	-	-	-	-
新制勞工退休基金	31,888,811	1.99 %	-	-	-	-	-	-
卓志哲	29,064,222	1.81 %	10,558,414	0.66%	-	-	-	-
花旗(台灣)商業銀行受託保管挪威中央銀行投資專戶	27,100,321	1.69 %	-	-	-	-	-	-
群益台灣精選高息 ETF 基金專戶	22,679,000	1.42 %	-	-	-	-	-	-
國泰人壽保險股份有限公司 董事長：熊明河	21,625,916	1.35 %	-	-	-	-	-	-
大通託管先進星光先進總合國際股票指數	20,763,239	1.30 %	-	-	-	-	-	-
劉丁仁	19,610,763	1.22 %	-	-	-	-	-	-

7. 本公司長期投資綜合持股比例

113年12月31日；單位：股/%

轉投資事業	本公司投資(1)		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資(2)		綜合投資(1)+(2)	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
聯發資本(股)公司	1,872,614,808	100 %	-	- %	1,872,614,808	100 %
震發(股)公司	211,875,530	100 %	-	- %	211,875,530	100 %
達發科技(股)公司	111,235,745	66 %	6,000,000	4 %	117,235,745	70 %
旭源投資(股)公司	250,000,000	100 %	-	- %	250,000,000	100 %
立錡科技(股)公司	148,482,806	100 %	-	- %	148,482,806	100 %
九暘電子(股)公司	13,125,454	14 %	28,213,800	29 %	41,339,254	43 %
Spidcom Technologies	146,200	100 %	-	- %	146,200	100 %
MStar Co., Ltd.	13,350,000	100 %	-	- %	13,350,000	100 %
MediaTek Singapore Pte. Ltd.	187,513,879	100 %	-	- %	187,513,879	100 %
MediaTek Research UK Limited	280,000	100 %	-	- %	280,000	100 %
MediaTek Korea Inc.	200,000	100 %	-	- %	200,000	100 %
MediaTek Japan Inc.	7,100	100 %	-	- %	7,100	100 %
MediaTek Investment Singapore Pte. Ltd.	1,571,845,498	100 %	-	- %	1,571,845,498	100 %
MediaTek Bangalore Private Limited	1,999,999	100 %	-	- %	1,999,999	100 %

參、募資情形

1. 資本及股份

1.1 股本來源

114年2月28日；單位：股/新台幣元

年 月	發行價格	額定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源	以現金以外之財產抵充股款者	其他
113年02月	10	2,000,000,000	20,000,000,000	1,599,623,421	15,996,234,210	註銷限制員工權利新股減資: 24,096 股	-	113.02.16 竹商字第 1130004550 號
113年05月	10	2,000,000,000	20,000,000,000	1,599,344,128	15,993,441,280	註銷限制員工權利新股減資: 279,293 股	-	113.05.08 竹商字第 1130014216 號
113年08月	10	2,000,000,000	20,000,000,000	1,599,334,935	15,993,349,350	註銷限制員工權利新股減資: 9,193 股	-	113.08.13 竹商字第 1130025565 號
113年09月	10	2,000,000,000	20,000,000,000	1,601,694,282	16,016,942,820	發行限制員工權利新股增資: 2,359,347 股	-	113.09.06 竹商字第 1130028502 號
113年11月	10	2,000,000,000	20,000,000,000	1,601,687,990	16,016,879,900	註銷限制員工權利新股減資: 6,292 股	-	113.11.15 竹商字第 1130036240 號
114年02月	10	2,000,000,000	20,000,000,000	1,601,662,351	16,016,623,510	註銷限制員工權利新股減資: 25,639 股	-	114.02.18 竹商字第 1140005060 號

114年2月28日；單位：股

股 份 種 類	核 定 股 本			備 註
	流通在外股份	未發行股份	合 計	
普通股	1,601,662,351	398,337,649	2,000,000,000	屬上市公司股票

總括申報制度相關資訊：無。

1.2 主要股東名單

114年1月4日；單位：股/％

股份	持有股數	持股比例
主要股東名稱		
蔡明介	41,762,392	2.61%
李翠馨	39,435,145	2.46%
花旗(台灣)商業銀行受託保管新加坡政府投資專戶	37,976,173	2.37%
新制勞工退休基金	31,888,811	1.99%
卓志哲	29,064,222	1.81%
花旗(台灣)商業銀行受託保管挪威中央銀行投資專戶	27,100,321	1.69%
群益台灣精選高息 ETF 基金專戶	22,679,000	1.42%
國泰人壽保險股份有限公司 董事長：熊明河	21,625,916	1.35%
大通託管先進星光先進總合國際股票指數	20,763,239	1.30%
劉丁仁	19,610,763	1.22%

1.3 公司股利政策及執行狀況

1.3.1 股利政策

依本公司章程第二十四條之一規定，本公司所屬產業正處於成長階段，分派股利之政策，須視公司目前及未來之投資環境、資金需求、國內外競爭狀況及資本預算等因素，兼顧股東利益、平衡股利及公司長期財務規劃等，依法由董事會擬具分派案，就現金股利分派報告股東會或提報股東會決議股票股利分派案。公司得依財務、業務及經營面等因素之考量將可分配盈餘全數分派，其中股東紅利之分派得以現金或股票方式發放，股東現金紅利分派之比例不低於股東股利總額之百分之十。

經董事會依上開章程決議，配合本公司財務業務發展目標及規劃，在無其他特殊情形考量下，本公司股利之分派以分派當年度稅後盈餘之 80%~85% 為原則。

1.3.2 股利分派情形

本公司章程授權董事會得於每半會計年度終了後，決議半年度盈餘分派現金股利，並報告股東會。民國一一三年度盈餘分派及每股股利茲列示如下：

	113 年上半年度		113 年下半年度	
	113 年 10 月 30 日		114 年 2 月 27 日	
董事會決議日期				
普通股現金股利(仟元)	\$	46,448,952	\$	40,041,559
每股股利(元)	\$	29.00	\$	25.00

1.4 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用。

1.5 員工酬勞及董事酬勞

1.5.1 公司章程所載員工酬勞及董事酬勞之有關資訊

本公司年度如有獲利，應提撥不低於獲利百分之一為員工酬勞與提撥不高於獲利百分之零點五為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞以股票或現金發放之，發給之對象得包括符合一定條件之從屬公司員工，該一定條件授權董事會訂定之。董事酬勞以現金發放。

1.5.2 董事會通過決議配發員工酬勞及董事酬勞之金額

本公司依章程按比率估列員工酬勞及董事酬勞，估列數與董事會決議實際配發金額有差異時，則列為次年度之損益。本公司於民國一一四年二月二十七日董事會決議以現金配發之員工酬勞及董事酬勞，與本公司民國一一三年度估列費用差異情況說明如下：

單位：新台幣仟元

配發項目	董事會決議配發金額	認列費用年度估列金額	差異金額	差異原因及處理情形
員工酬勞-現金	1,382,436	1,382,436	-	-
董事酬勞	101,000	101,000	-	-

註：除上述員工酬勞新台幣 1,382,436 仟元外，本公司另有配發員工現金獎金新台幣 26,266,277 仟元。

1.5.3 上年度配發員工分紅及董事酬勞之情形

民國一一二年度配發員工紅利及董事酬勞與年度估列費用差異情況說明如下：

單位：新台幣仟元

配發項目	董事會決議配發金額	認列費用年度估列金額	差異金額	差異原因及處理情形
員工酬勞-現金	1,045,717	1,045,717	-	-
董事酬勞	103,000	103,000	-	-

- 1.6 公司買回本公司股份情形：無。
2. 公司債辦理情形：無。
3. 特別股辦理情形：無。
4. 海外存託憑證辦理情形：無。
5. 員工認股權憑證辦理情形：無。

6. 限制員工權利新股辦理情形

6.1 尚未全數達既得條件之限制員工權利新股辦理情形

114年2月28日

限制員工權利新股種類	110 年第一次限制員工權利新股																	
申報生效日期及總股數	110.07.29 15,264,000 股																	
發行日期	110.08.31	111.02.23																
已發行限制員工權利新股股數	8,381,181 股	157,274 股																
尚可發行限制員工權利新股股數	0 股																	
發行價格	無																	
已發行限制員工權利新股股數占已發行股份總數比率	0.52%	0.01%																
員工限制權利新股之既得條件	1.員工自獲配限制員工權利新股後需於各既得日當日仍在職，且期間未曾有違反公司勞動契約、工作規則、競業禁止、保密協議或與公司間合約約定等情事，並達成公司所設定個人績效評核指標與公司營運目標；於各年度既得日可既得之最高股份比例分別為：2022 年可既得股數比例上限為 34%、2022 至 2023 年兩年合計可既得股數比例上限為 67%、2022 至 2024 年三年合計可既得股數比例上限為 100%。惟可既得之實際股份比例與股數須再依績效期間各年度個人績效與公司營運目標達成度所設定之既得比例計算，其中公司營運目標自 2021 年起起算三年績效期間，單年度各為一獨立結算績效期間(2021 年/2022 年/2023 年)；跨年度區分第一至二年(2021 至 2022 年)、第二至三年(2022 至 2023 年)、第一至三年(2021 至 2023 年)三個累計結算績效期間，共計六個績效期間。各指標採分別於各單一年度獨立結算與跨年度累計結算可既得股數，重疊績效期間可既得股數可擇優計算。計算結果到股為止，未滿一股者無條件捨去。 2.個人績效目標為既得期間屆滿之最近一年度績效考核等第至少為 I(含)以上、工作成果達成公司所設定之個人績效標準，並由公司與個別員工約定之。公司營運目標以台灣電子類股市值前 50 名之股東總報酬率排名(Total Shareholder Return, TSR)、營收成長率(Revenue Growth%)、毛利率(Gross Margin%)、營業利益率(Operating Margin%)為四項指標。各指標分別設定門檻值及目標值，未達門檻之既得股數比例為 0%，達門檻值則既得股數比例為 50%，達目標值則既得股數比例為 100%，是否達到門檻值及目標值以無條件捨去法計算。績效達成介於門檻值及目標值之間以插補法計算既得比例；插補法計算以四捨五入至百分位計算。各項指標所占權重及可設定之目標區間(門檻值-目標值)範圍說明如下表，惟各年度各指標門檻值及目標值將由本公司與員工個別於目標區間範圍內約定之。達成績效指標與水準之判定依各績效期間所對應經會計師查核簽證之合併財務報表為基礎。 <table><tr><td>營運指標</td><td>台灣電子類股市值前 50 名股東總報酬率排名 (Total Shareholder Return, TSR)</td><td>營收成長率 (Revenue Growth %)</td><td>毛利率 (Gross Margin %)</td><td>營業利益率 (Operating Margin %)</td></tr><tr><td>指標權重</td><td>20%</td><td>25%</td><td>25%</td><td>30%</td></tr><tr><td>目標區間</td><td>第 25 百分位~ 第 50 百分位 (P25~P50)</td><td>+10% ~ +23%</td><td>44% ~ 46%</td><td>15%~18%</td></tr></table>			營運指標	台灣電子類股市值前 50 名股東總報酬率排名 (Total Shareholder Return, TSR)	營收成長率 (Revenue Growth %)	毛利率 (Gross Margin %)	營業利益率 (Operating Margin %)	指標權重	20%	25%	25%	30%	目標區間	第 25 百分位~ 第 50 百分位 (P25~P50)	+10% ~ +23%	44% ~ 46%	15%~18%
營運指標	台灣電子類股市值前 50 名股東總報酬率排名 (Total Shareholder Return, TSR)	營收成長率 (Revenue Growth %)	毛利率 (Gross Margin %)	營業利益率 (Operating Margin %)														
指標權重	20%	25%	25%	30%														
目標區間	第 25 百分位~ 第 50 百分位 (P25~P50)	+10% ~ +23%	44% ~ 46%	15%~18%														

員工限制權利新股之受限制權利	1.員工獲配新股後未達成既得條件前，除繼承外，不得將該限制員工權利新股出售、質押、轉讓、贈與他人、設定負擔，或作其他方式之處分。 2.員工獲配新股後未達成既得條件前，股東會之出席、提案、發言、表決及選舉權等權利，與本公司已發行之普通股相同，且依信託保管契約執行之。 3.員工依本辦法獲配之限制員工權利新股，於未達成既得條件前，其他權利包括但不限於：股息、股利、法定公積及資本公積受配權、現金增資之認股權等，與本公司已發行之普通股股份相同，相關作業方式依信託保管契約執行之。 4.本公司無償配股停止過戶日、現金股息停止過戶日、現金增資認股停止過戶日、公司法第165條第3項所訂股東會停止過戶期間、或其他依事實發生之法定停止過戶期間至權利分派基準日止，此期間達成既得條件之員工，其既得股票解除限制時間及程序依信託保管契約或相關法規規定執行之。	
限制員工權利新股之保管情形	1.限制員工權利新股發行後，須立即交付信託保管。且於既得條件未成就前，員工不得以任何理由或方式向受託人請求返還限制員工權利新股。 2.限制員工權利新股交付信託保管期間應由本公司或本公司指定之人全權代理員工與股票信託保管機構進行(包括但不限於)信託保管契約之商議、簽署、修訂、展延、解除、終止，及信託保管財產之交付、運用及處分指示。	
員工獲配或認購新股後未達既得條件之處理方式	1.員工自獲配限制員工權利新股後，遇有既得日不在職，違反公司勞動契約、工作規則、競業禁止、保密協議或與公司間合約約定等情事，未達成公司所設定個人績效評核指標與公司營運目標，或違反本辦法第五條第八項規定變更、撤回、撤銷、終止或解除本公司之代理授權，本公司有權於前述任一事項發生時，即就其未達成既得條件之限制員工權利新股予以無償收回並辦理註銷。 2.於既得期間內，員工如有自願離職、解雇、資遣，其之前獲配尚未既得之股份，本公司將無償收回並辦理註銷。	
已收回或收買限制員工權利新股股數	452,914 股	8,014 股
已解除限制權利新股之股數	7,928,267 股	149,260 股
未解除限制權利新股之股數	0 股	0 股
未解除限制權利新股股數占已發行股份總數比率(%)	0.00%	0.00%
對股東權益影響	對本公司未來年度每股盈餘之稀釋情形尚屬有限，對現有股東權益亦無重大影響。	

114年2月28日

限制員工權利新股種類	110 年第二次限制員工權利新股																		
申報生效日期及總股數	111.06.17 3,816,000 股																		
發行日期	111.08.31		112.2.23																
已發行限制員工權利新股股數	272,034 股		201,938 股																
尚可發行限制員工權利新股股數	0 股																		
發行價格	無																		
已發行限制員工權利新股股數占已發行股份總數比率	0.02%		0.01%																
員工限制權利新股之既得條件	1.員工自獲配限制員工權利新股後需於各既得日當日仍在職，且期間未曾有違反公司勞動契約、工作規則、競業禁止、保密協議或與公司間合約約定等情事，並達成公司所設定個人績效評核指標與公司營運目標；於各年度既得日可既得之最高股份比例分別為：2023 年可既得股數比例上限為 50%、2023 年至 2024 年兩年合計可既得股數比例上限為 100%。惟可既得之實際股份比例與股數須再依績效期間各年度個人績效與公司營運目標達成度所設定之既得比例計算，其中公司營運目標自 2022 年起起算兩年績效期間，單年度各為一獨立結算績效期間(2022 年/ 2023 年)；跨年度第一至二年(2022 至 2023 年)為累計結算績效期間，共計三個績效期間。各指標採分別於各單一年度獨立結算與跨年度累計結算可既得股數，重疊績效期間可既得股數可擇優計算。計算結果到股為止，未滿一股者無條件捨去。 2.個人績效目標為既得期間屆滿之最近一年度績效考核等第至少為 I (含)以上、工作成果達成公司所設定之個人績效標準，並由公司與個別員工約定之。公司營運目標以台灣電子類股市值前 50 名之股東總報酬率排名(Total Shareholder Return, TSR)、營收成長率(Revenue Growth%)、毛利率(Gross Margin%)、營業利益率(Operating Margin%)為四項指標。各指標分別設定門檻值及目標值，未達門檻之既得股數比例為 0%，達門檻值則既得股數比例為 50%，達目標值則既得股數比例為 100%，是否達到門檻值及目標值以無條件捨去法計算。績效達成介於門檻值及目標值之間以插補法計算既得比例；插補法計算以四捨五入至百分位計算。各項指標所占權重及可設定之目標區間(門檻值-目標值)範圍說明如下表，惟各年度各指標門檻值及目標值將由本公司與員工個別於目標區間範圍內約定之。達成績效指標與水準之判定依各績效期間所對應經會計師查核簽證之合併財務報表為基礎。 <table><tr><td>營運指標</td><td>台灣電子類股市值前 50 名股東總報酬率排名(Total Shareholder Return, TSR)</td><td>營收成長率 (Revenue Growth %)</td><td>毛利率 (Gross Margin %)</td><td>營業利益率 (Operating Margin %)</td></tr><tr><td>指標權重</td><td>20%</td><td>25%</td><td>25%</td><td>30%</td></tr><tr><td>目標區間</td><td>第 25 百分位~ 第 50 百分位(P25~P50)</td><td>+10%~+23%</td><td>44%~46%</td><td>15%~18%</td></tr></table>				營運指標	台灣電子類股市值前 50 名股東總報酬率排名(Total Shareholder Return, TSR)	營收成長率 (Revenue Growth %)	毛利率 (Gross Margin %)	營業利益率 (Operating Margin %)	指標權重	20%	25%	25%	30%	目標區間	第 25 百分位~ 第 50 百分位(P25~P50)	+10%~+23%	44%~46%	15%~18%
營運指標	台灣電子類股市值前 50 名股東總報酬率排名(Total Shareholder Return, TSR)	營收成長率 (Revenue Growth %)	毛利率 (Gross Margin %)	營業利益率 (Operating Margin %)															
指標權重	20%	25%	25%	30%															
目標區間	第 25 百分位~ 第 50 百分位(P25~P50)	+10%~+23%	44%~46%	15%~18%															
員工限制權利新股之受限制權利	1.員工獲配新股後未達成既得條件前，除繼承外，不得將該限制員工權利新股出售、質押、轉讓、贈與他人、設定負擔，或作其他方式之處分。 2.員工獲配新股後未達成既得條件前，股東會之出席、提案、發言、表決及選舉權等權利，與本公司已發行之普通股相同，且依信託保管契約執行之。 3.員工依本辦法獲配之限制員工權利新股，於未達成既得條件前，其他權利包括但不限於：股息、股利、法定公積及資本公積受配權、現金增資之認股權等，與本公司已發行之普通股股份相同，相關作業方式依信託保管契約執行之。 4.本公司無償配股停止過戶日、現金股息停止過戶日、現金增資認股停止過戶日、公司法第 165 條第 3 項所訂股東會停止過戶期間、或其他依事實發生之法定停止過戶期間至權利分派基準日止，此期間達成既得條件之員工，其既得股票解除限制時間及程序依信託保管契約或相關法規規定執行之。																		

限制員工權利新股之保管情形	1.限制員工權利新股發行後，須立即交付信託保管。且於既得條件未成就前，員工不得以任何理由或方式向受託人請求返還限制員工權利新股。 2.限制員工權利新股交付信託保管期間應由本公司或本公司指定之人全權代理員工與股票信託保管機構進行(包括但不限於)信託保管契約之商議、簽署、修訂、展延、解除、終止，及信託保管財產之交付、運用及處分指示。	
員工獲配或認購新股後未達既得條件之處理方式	1.員工自獲配限制員工權利新股後，遇有既得日不在職，違反公司勞動契約、工作規則、競業禁止、保密協議或與公司間合約約定等情事，未達成公司所設定個人績效評核指標與公司營運目標，或違反本辦法第五條第八項規定變更、撤回、撤銷、終止或解除本公司之代理授權，本公司有權於前述任一事項發生時，即就其未達成既得條件之限制員工權利新股予以無償收回並辦理註銷。 2.於既得期間內，員工如有自願離職、解雇、資遣，其之前獲配尚未既得之股份，本公司將無償收回並辦理註銷。	
已收回或收買限制員工權利新股股數	124,388 股	46,151 股
已解除限制權利新股之股數	147,646 股	155,787 股
未解除限制權利新股之股數	0 股	0 股
未解除限制權利新股股數占已發行股份總數比率(%)	0.00%	0.00%
對股東權益影響	對本公司未來年度每股盈餘之稀釋情形尚屬有限，對現有股東權益亦無重大影響。	

限制員工權利新股種類	113 年第一次限制員工權利新股																						
申報生效日期及總股數	113.07.08 8,000,000 股																						
發行日期	113.08.23																						
已發行限制員工權利新股股數	2,359,347 股																						
尚可發行限制員工權利新股股數	5,640,653 股																						
發行價格	無																						
已發行限制員工權利新股股數占已發行股份總數比率	0.15%																						
員工限制權利新股之既得條件	1.員工自獲配限制員工權利新股後需於各既得日當日仍在職，且期間未曾有違反公司勞動契約、工作規則、競業禁止、保密協議或與公司間合約約定等情事，並達成所屬公司所設定個人績效評核指標與本公司績效指標；既得期間為兩年，於各既得日可既得之最高股份比例分別為：2025 年可既得股數比例上限為 50%及 2025 至 2026 年二年合計可既得股數比例上限為 100%。惟各既得日可既得之實際股份比例與股數須再依個人績效評核指標與相應績效期間本公司績效指標達成度所設定之既得比例計算，其中本公司績效指標分為兩個績效期間，分別為單年度(即 2024 年)獨立結算績效期間及跨年度(即 2024 至 2025 年)累計結算績效期間。各指標依單年度獨立結算與跨年度累計結算可既得股數，計算結果到股為止，未滿一股者無條件捨去。 2.個人績效評核指標為各既得日之最近一年度績效評核等第至少需為 I(含)或等同本公司績效評核等第為 I(含)以上之水準、工作成果達成所屬公司所設定之個人績效標準，並由公司與個別員工約定之。本公司績效指標以富時台灣證券交易所台灣 50 指數成分股之股東總報酬率排名(Relative Total Shareholder Return, RTSR)、營收成長率(Revenue Growth YOY%)、營業利益率(Operating Margin%)為三項指標。各指標分別設定門檻值及目標值，未達門檻值之既得股數比例為 0%，達門檻值則既得股數比例為 50%，達目標值則既得股數比例為 100%，是否達到門檻值及目標值以無條件捨去法計算。績效達成介於門檻值及目標值之間以插補法計算既得比例；插補法計算以四捨五入至百分位計算。各項指標所占權重將依獲配員工類型而給予不同權重，而各指標所設定目標區間(門檻值-目標值)範圍說明如下表，惟單年度及跨年度各指標門檻值及目標值將由本公司與獲配員工個別於目標區間範圍內約定之。達成績效指標與水準之判定依各績效期間所對應經會計師查核簽證之合併財務報表為基礎。 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">績效指標</th><th>富時台灣證券交易所台灣 50 指數成分股股東總報酬率排名 (Relative Total Shareholder Return, RTSR)</th><th>營收成長率 (Revenue Growth YOY%)</th><th>營業利益率 (Operating Margin %)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">指標權重</td><td>第一類型</td><td>40%</td><td>30%</td><td>30%</td></tr> <tr> <td>第二類型</td><td>25%</td><td>30%</td><td>45%</td></tr> <tr> <td colspan="2">目標區間</td><td>第 25 百分位~第 50 百分位 (P25~P50)</td><td>7%~12%</td><td>15%~18%</td></tr> </tbody> </table>				績效指標		富時台灣證券交易所台灣 50 指數成分股股東總報酬率排名 (Relative Total Shareholder Return, RTSR)	營收成長率 (Revenue Growth YOY%)	營業利益率 (Operating Margin %)	指標權重	第一類型	40%	30%	30%	第二類型	25%	30%	45%	目標區間		第 25 百分位~第 50 百分位 (P25~P50)	7%~12%	15%~18%
績效指標		富時台灣證券交易所台灣 50 指數成分股股東總報酬率排名 (Relative Total Shareholder Return, RTSR)	營收成長率 (Revenue Growth YOY%)	營業利益率 (Operating Margin %)																			
指標權重	第一類型	40%	30%	30%																			
	第二類型	25%	30%	45%																			
目標區間		第 25 百分位~第 50 百分位 (P25~P50)	7%~12%	15%~18%																			
員工限制權利新股之受限制權利	1.員工獲配新股後未達成既得條件前，除繼承外，不得將該限制員工權利新股出售、質押、轉讓、贈與他人、設定負擔，或作其他方式之處分。 2.員工獲配新股後未達成既得條件前，股東會之出席、提案、發言、表決及選舉權等權利，與本公司已發行之普通股相同，且依信託保管契約執行之。 3.員工依本辦法獲配之限制員工權利新股，於未達成既得條件前，其他權利包括但不限於：股息、股利、法定公積及資本公積受配權、現金增資之認股權等，與本公司已發行之普通股股份相同，相關作業方式依信託保管契約執行之。																						

	4.本公司無償配股停止過戶日、現金股息停止過戶日、現金增資認股停止過戶日、公司法第165條第3項所訂股東會停止過戶期間、或其他依事實發生之法定停止過戶期間至權利分派基準日止，此期間達成既得條件之員工，其既得股票解除限制時間及程序依信託保管契約或相關法規規定執行之。
限制員工權利新股之保管情形	1.限制員工權利新股發行後，須立即交付信託保管。且於既得條件未成就前，員工不得以任何理由或方式向受託人請求返還限制員工權利新股。 2.限制員工權利新股交付信託保管期間應由本公司或本公司指定之人全權代理員工與股票信託保管機構進行(包括但不限於)信託保管契約之商議、簽署、修訂、展延、解除、終止，及信託保管財產之交付、運用及處分指示。
員工獲配或認購新股後未達既得條件之處理方式	1.員工自獲配限制員工權利新股後，遇有既得日不在職，違反公司勞動契約、工作規則、競業禁止、保密協議或與公司間合約約定等情事，未達成公司所設定個人績效評核指標與本公司績效指標，或違反本辦法第五條第八項規定變更、撤回、撤銷、終止或解除本公司之代理授權，本公司有權於前述任一事項發生時，即就其未達成既得條件之限制員工權利新股予以無償收回並辦理註銷。 2.於既得期間內，員工如有自願離職、解雇、資遣，其之前獲配尚未既得之股份，本公司將無償收回並辦理註銷。
已收回或收買限制員工權利新股股數	25,639 股
已解除限制權利新股之股數	0 股
未解除限制權利新股之股數	2,333,708 股
未解除限制權利新股股數占已發行股份總數比率(%)	0.15%
對股東權益影響	對本公司未來年度每股盈餘之稀釋情形尚屬有限，對現有股東權益亦無重大影響。

6.2 累積至年報刊印日止取得限制員工權利新股之經理人及取得股數前十大員工之姓名及取得情形

114年2月28日；單位：股/新台幣仟元

114年2月28日(單位:股/新台幣元)												
	職稱	姓名	取得限制員工權利新股數量	取得限制員工權利新股之股數占已發行股份總數比率(註)	已解除限制權利				未解除限制權利			
					已解除限制之股數	發行價格(元)	發行金額	已解除限制之股數占已發行股份總數比率	未解除限制之股數	發行價格(元)	發行金額	未解除限制之股數占已發行股份總數比率(註)
經理人暨員工	董事長	蔡明介	3,457,036	0.22%	2,712,393	-	-	0.17%	744,643	-	-	0.05%
	副董事長暨執行長	蔡力行										
	董事暨總經理暨營運長	陳冠州										
	共同營運長及公司執行副總經理暨財務長兼公司發言人	顧大為										
	公司執行副總經理	莊承德										
	公司執行副總經理暨技術長	周漁君										
	公司資深副總經理	陸國宏										
	公司資深副總經理	游人傑										
	公司資深副總經理	楊哲銘										
	公司資深副總經理	蔡守仁										
	公司資深副總經理	徐敬全										
	公司資深副總經理暨人資長	林秀瑜										
	公司資深副總經理暨法務長	宿文堂										
	公司副總經理	張宏銘										
	公司副總經理	張豫臺										
	公司副總經理	Vincent Yung Mien Hu										
	公司副總經理	吳慶杉										
	公司副總經理	許皓鈞										
	公司副總經理	謝有慶										
	公司副總經理	Eric Lon Fisher										
	員工	Ankireddy Nalamalpu										
	員工	George Chien										
	員工	王鎮國										
	員工	石光明										
	員工	林宗瑤										
	員工	范明熙										
	員工	連錡晉										
	員工	曾寶慶										
	員工	黃世安										
	員工	蔡仁福										
	員工	謝嘉鴻										

註：係以民國114年2月18日經濟部核准變更登記之已發行股份總數計算。

7. 併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

8. 資金運用計畫執行情形

8.1 前各次發行或私募有價證券尚未完成或最近三年內已完成且計劃效益尚未顯現者：無。

肆、營運概況

1. 業務內容

1.1 業務範圍

1.1.1 公司所營業務之主要內容包括：

- A. 研究、開發、生產、製造、銷售下列產品：
 - a. 多媒體積體電路
 - b. 電腦週邊積體電路
 - c. 高階消費性電子積體電路
 - d. 其他特殊應用積體電路
 - e. 前各項有關產品專利權、電路佈局權之買賣及其授權服務
- B. 提供上述產品之軟硬體應用設計、測試、維修及技術諮詢服務
- C. 前各項有關產品之進出口貿易業務

1.1.2 營業比重(民國一一三年度)

產品項目	晶片	其他(註)
營業比重	98.43%	1.57%

註：包括技術服務收入及授權收入等。

1.1.3 公司目前之商品項目

- A. 行動通訊晶片
- B. 無線區域網路(WLAN)晶片
- C. 智慧電視晶片
- D. 平板電腦晶片/Chromebook 晶片
- E. 人工智慧物聯網(AIoT)裝置晶片
- F. 智慧家庭裝置晶片
- G. 被動式光纖網路(PON)及數位用戶迴路(xDSL)晶片
- H. 藍牙(Bluetooth)晶片
- I. 全球定位系統(GPS)晶片
- J. 消費性及企業級客製化晶片(ASIC)
- K. 電源管理及控制晶片
- L. 車用電子晶片

1.1.4 計劃開發之新商品

- A. 新一代行動通訊晶片
- B. 新一代無線區域網路(WLAN)晶片
- C. 新一代 8K 及 4K 智慧電視晶片
- D. 新一代平板電腦晶片/Chromebook 晶片
- E. 新一代高階個人運算晶片
- F. 新一代人工智慧物聯網(AIoT)裝置晶片
- G. 新一代 10G 被動式光纖網路(10G-PON)晶片
- H. 新一代 10G NBASE-T 乙太網實體層及交換機晶片
- I. 新一代企業級 AI 加速器客製化晶片(ASIC)
- J. 新一代電源管理及控制晶片
- K. 新一代車用電子晶片

1.2 產業概況

1.2.1 產業上、中、下游之關聯性

台灣 IC 產業之上、中、下游關係大致可歸類為上游之 IC 設計公司、中游之 IC 晶圓製造廠及下游之 IC 封裝、測試廠。IC 設計主要業務為自行設計及銷售產品，或接受客戶之委託設計，在產業價值鏈中屬於上游產業，因此完成最終產品前，還需要光罩、晶圓製造、晶片封裝以及測試等過程。

在半導體產業鏈中，IC 設計屬知識密集產業，由於台灣具備相當完善的半導體產業支援架構及充沛的人才，IC 設計產業在台灣得以蓬勃發展，並在全球市場中占有重要地位。

1.2.2 產業之現況與發展及產品之各種發展趨勢與競爭情形

A. 行動運算裝置產業

行動運算裝置如手機、平板電腦、筆記型電腦等，近期因各類生成式 AI (Generative AI)應用的崛起而受惠，客戶與消費者期待更多 AI 應用的導入，加上持續進化的影音功能如相機、影像編輯、遊戲及影音串流等，消費者對於行動運算裝置的運算能力及效能的要求持續提升，有望帶動產品價值提升及汰換週期縮短。

在全球行動通訊技術方面，5G 大頻寬、高速率、低延遲的特性持續帶動 5G 技術的普及，其中以手機為最具規模之 5G 應用平台。由於在先進國家 5G 已成為主流技術，新興國家為目前推升全球 5G 滲透率的主要動能。而除 5G 外，衛星也是通訊技術發展的重點。透過衛星網路，行動裝置可在地面網路無法觸及的地區達到更完整的訊號覆蓋，強化行動通訊網絡。

本公司在行動運算裝置積極強化產品組合，提供消費者優異的使用者體驗，開拓全球市場，並持續增加旗艦市場份額，除透過與客戶及生態系的緊密合作，加速全球 5G 手機升級外，亦憑藉在邊緣運算領域的豐富經驗，推動生成式 AI 創新應用在各類行動運算裝置的普及，並致力為提供客戶完整的解決方案及產品服務。

另外，行動通訊技術持續演進，本公司也積極開發下一世代技術，致力推動符合全球開放標準的衛星通訊技術發展，並持續投資 6G，保持技術領先地位。

B. 無線通訊及寬頻網路產業

全球數位轉型提升各類終端裝置的無線連結需求，尤其因物聯網設備及串流媒體、線上遊戲等應用的普及，消費者的數據需求量與日俱增，推動裝置規格及連結技術升級，例如 5G 技術持續擴展至汽車、筆記型電腦、CPE 等更多平台，Wi-Fi 7 在各類裝置的滲透率持續上升，全球有線寬頻用戶依然穩定增加，並由 PON 加速往 10G-PON 發展，這些都能幫助家庭和企業網絡支持更多設備的連接和更高的數據需求。另外，5G RedCap 以更低延遲及更低功耗等特性，帶領 5G 延伸至更多的應用及裝置，尤其在穿戴裝置、物聯網及 XR 等領域。而生成式 AI 的技術革新所帶來的高效率內容產出，也將創造更多對連網裝置的需求。

本公司擁有多項領先的無線通訊及寬頻網路技術，持續拓展全球客戶與市場，例如已領先推出 Wi-Fi 7 解決方案，將持續利用在行動運算、無線通訊與多媒體的技術優勢與橫跨不同平台的完整 IP，並持續開發新一代無線通訊及寬頻網路晶片，掌握未來趨勢契機。

C. 客製化晶片(ASIC)產業

資訊科技不斷創新及發展，為達產品差異化，在消費性電子產品、資料中心、工業自動化等領域的客製化需求日益增高。隨著生成式 AI (Generative AI) 及 Agentic AI 的普及，資料數據快速且大幅地增長，資料中心及高速傳輸相關應用，如交換器、AI 加速器、儲存裝置、高速計算等需求快速增加。

客製化晶片具備高效能、低功耗和差異化的優勢，能針對特定應用進行優化，滿足各應用場景的需求，提升產品競爭力，因此逐漸成為市場矚目焦點。此外，消費性電子產品推陳出新，例如遊戲機在軟硬體及平台服務持續升級，對運算、連網、圖形處理等能力要求愈來愈高，加上未來生成式 AI、虛擬/擴增實境等應用都將為遊戲產業帶來更多可能性，推升客製化需求。

本公司在無線連結、多媒體、低功耗處理器、AI、高速傳輸 SerDes 等關鍵 IP 擁有堅強的布局，並與全球領先供應商有長久的夥伴關係，以此發展客製化晶片業務，已獲多家一線客戶肯定，將持續建立跨平台、長期的夥伴關係，並積極拓展新領域。

D. 車用晶片產業

車用晶片隨著近年自動駕駛、車聯網和電動車的興起，需求大幅增加，可應用於智慧座艙系統、先進駕駛輔助系統(ADAS)及車載通訊系統等領域。未來由於車輛自動化程度的日益提高，汽車所需處理的數據及進行的決策將持續增加，車用晶片對效能、功耗及可靠性的要求亦隨之提升。此外，車聯網及智慧城市的趨勢亦推動車用相關連結技術的革新，未來的汽車將能夠與其他車輛、基礎設施和雲端服務即時傳遞訊息。

本公司在車用晶片的布局包括高效能處理器的研發、低功耗設計的優化以及各類連結技術的整合，車用市場的不斷發展將有助本公司在車用晶片產業中持續以創新的技術佔有重要的市場地位。

E. 類比晶片產業

類比晶片扮演使用者與機器間訊息傳遞的角色，因此應用非常廣泛，包括電腦及週邊、通訊產業、汽車、資料中心、消費性電子產品、智慧家庭及物聯網等領域。隨著各類消費性電子技術演進，以及工業、汽車及資料中心等市場的快速發展，電源管理晶片需求大幅增加。本公司整合技術能力，在上述多項領域提供客戶完整的電源管理解決方案，幫助客戶提升產品競爭力。

1.3 技術及研發概況

1.3.1 最近年度及截至年報刊印日止，投入之研發費用分別為新台幣 131,993,135 仟元及 21,606,501 仟元。

1.3.2 最近年度及截至年報刊印日止，開發成功之技術或產品

- A. 推出 5G 智慧型手機晶片
- B. 推出 5G 獨立數據晶片
- C. 推出 Wi-Fi 6 與 Wi-Fi 7 無線通訊晶片
- D. 推出平板電腦晶片/Chromebook 晶片
- E. 推出人工智慧物聯網(AIoT)裝置晶片
- F. 推出 8K 及 4K 智慧電視晶片
- G. 推出消費性及企業級客製化晶片(ASIC)
- H. 推出 10G 被動式光纖網路(10G-PON)晶片
- I. 推出藍牙(Bluetooth)晶片
- J. 推出電源管理及控制晶片
- K. 推出車用電子晶片

1.4 長短期業務發展計畫

1.4.1 短期業務發展計畫

- A. 充分掌握市場趨勢及客戶需求，持續開發具高競爭力之新產品，採用更先進的製程、更優異的晶片電路設計，推出更高規格的產品。
- B. 整合集團內產品與既有跨平台優勢，提供客戶完整的解決方案，深度了解及服務客戶，協助客戶快速且順利量產，掌握市場先機。
- C. 透過靈活的行銷策略加強與既有客戶的長期合作關係，並積極在各產品領域爭取新客戶且提高市場佔有率，同時與各產業相關夥伴如電信運營商緊密配合，拓展商機。
- D. 與晶圓代工廠、封裝廠、測試廠等產業上下游供應鏈維繫良好關係，同時針對市場需求即時與客戶溝通，確保產能及交貨順暢，便於存貨及收款管理。
- E. 保持健全且靈活的財務系統，支援各類研發業務需求。

1.4.2 長期業務發展計畫

- A. 積極參與國際級技術標準制定組織，並加深與國際級客戶及合作夥伴之長期關係，開發各項領域商機。
- B. 持續創新開發，在各產品線維持領先的市場地位，並積極發展下一代更具競爭力的產品，透過優化產品設計及成本，提高整體產品競爭力與獲利能力。
- C. 持續與供應鏈維持緊密且深度的合作關係，共同開發能進一步提升競爭力且改善成本的生產方案。
- D. 招募並培養研發、行銷等各類國際級人才，在產品研發及推廣上儲備能量，並建立完善的教育訓練系統，使過去經驗得以傳承並發揚。
- E. 優化全球管理系統，加強公司內部營運效率及外部的有效溝通，並與全球資本市場維繫良好關係，並尋找適當且有助業務拓展的投資標的。

2. 市場及產銷概況

2.1 市場分析

2.1.1 主要商品之銷售地區

單位：新台幣仟元

銷售地區 \ 年度	113 年度	
	銷售額	百分比
外 銷	501,213,182	94.46 %
內 銷	29,372,704	5.54 %
合 計	530,585,886	100%

2.1.2 市場佔有率

根據研究機構 Gartner 的統計報告顯示，民國一一三年全球半導體收入為美金 6,559 億元，其中聯發科技的市佔率為 2.4%，在全球半導體公司中排名第 10 名。另根據研究機構 TrendForce 的數據顯示，在全球 IC 設計業者中，聯發科技在民國一一三年的排名為第 5 名。

2.1.3 市場未來之供需狀況與成長性

A. 行動運算裝置

高階運算、人工智慧及虛擬/擴增實境等技術的發展及 5G 的普及有助於各類行動運算裝置升級，並帶動汰換週期縮短。本公司在手機等多項行動運算裝置市場擁有領先地位，隨著技術的不斷進步和消費者對產品要求的提升，將能持續開拓新的市場機會。

B. 無線通訊及寬頻網路產品

消費者對頻寬的需求隨著數位轉型的加速而不斷提升，推動了 5G、衛星通訊、網通產品和 Wi-Fi 等連結技術的發展。技術的持續創新和升級不僅提升了用戶體驗，還促進了各類消費性電子及物聯網相關產品的需求。本公司在各類無線通訊及寬頻網路技術擁有完整的 IP，將持續受惠於未來更多應用領域對無線通訊及寬頻網路技術的需求。

C. 客製化晶片(ASIC)產品

資訊科技發展迅速，隨著海量數據、資料中心及人工智慧應用快速成長，高速傳輸與資料中心相關需求大幅提升。本公司產品多元且平台完整，穩定投資發展新技術，整合多項先進 IP，如無線連結、多媒體、低功耗處理器、人工智慧、高速傳輸 SerDes 等，提供最具競爭力的消費性及企業級客製化晶片(ASIC)產品。

D. 車用晶片產品

高速運算時代的來臨使消費者更加注重汽車的駕乘體驗，其中智慧座艙主打人車互動介面，高運算效能使多螢幕的融合互動得以實現。另隨車聯網的快速發展，汽車能夠連網，並與外部設備及系統共同運作，滿足新的應用需求。本公司將過去多個領域的技術優勢延伸汽車平台，致力打造高整合度的智慧汽車解決方案。

E. 類比晶片產品

隨著現代科技的不斷進步，電源管理晶片市場更加多元且成長更加快速，尤其是在 5G 通訊、電腦、物聯網、穿戴裝置等領域，本公司的解決方案持續幫助客戶追求更輕薄的設計及更長的續航時間。另外，本公司亦專注於高成長性的市場，例如車用、資料中心及工業用等市場，優化產品組合，以靈活應對市場挑戰。

2.1.4 競爭利基

A. 優異的經營團隊

本公司的經營團隊在多媒體事業領域擁有多年共事經驗，並隨著許多優秀人才的加入，包括資深 IC 設計工程師和系統工程師，進一步壯大了團隊實力。憑藉長期合作的默契及卓越的人力素質，團隊不僅持續推出新產品，也建立了更完善的公司體制，為未來的發展奠定了堅實的基礎。

B. 堅強的系統單晶片開發實力

本公司不論在 IC 設計或系統設計上均有大量的優質人才，設計部門與系統部門間彼此相輔相成，每年不斷地開發出具市場優勢之新產品。

2.1.5 發展遠景之有利、不利因素與因應對策

有利因素

A. 擁有先進且完整的 IP 組合，持續投資技術以延續平台競爭力

數位轉型帶動行動裝置及萬物聯網的需求，消費者對用戶體驗的要求提升有助技術持續升級及推動相關晶片產業的成長。本公司在各項技術領域及廣大的消費性電子產品的發展上不遺餘力，擁有業界最完整的 IP，例如在 5G 及 Wi-Fi 7 的及早布局使本公司得以完整參與產品的生命週期，提供客戶領先業界的技術及便捷、穩定的整合方案，能快速導入不同的應用平台。

此外，隨各類智慧裝置平台對產品運算性能與功耗表現的重視提升，以及 ARM 運算處理器應用的日漸拓展，本公司也持續投資於先進製程及封裝技術，透過更趨完整的產品線，跨入各類應用的旗艦與高階市場。

B. 在無所不在的 AI 浪潮下，以邊緣 AI 及雲端 AI 技術全方面掌握市場機會

本公司以高性能及低功耗的 CPU、GPU，以及為運行生成式 AI 的大型語言模型而優化的 AI 處理單元(NPU)，打造高度整合的邊緣裝置晶片，為現今極少數有能力支持各類邊緣裝置的公司之一。本公司亦有高速資料傳輸 SerDes IP 及資料中心相關的電源管理晶片能支持雲端 AI 的需求。此外，本公司也提供各類有線及無線連結技術，幫助邊緣裝置與雲端資料中心達成協同運作。因此，在無所不在的 AI 浪潮下，本公司佔有絕佳位置，有望以關鍵的技術及 IP，將邊緣、雲端、混合式 AI 帶到跨平台解決方案中，成為 AI 的賦能者 (AI enabler)。

C. 客製化晶片持續與一線客戶合作，提供極具競爭力的產品

客製化晶片除產品週期較一般消費性電子產品長，需要高技術整合能力外，也具備高效能、低功耗和差異化的優勢，能針對特定應用進行優化，滿足各產業的特殊需求，提升產品競爭力。本公司在多媒體及高速傳輸的領域深耕多年，擁有完整 IP 及廣大平台，加上在先進製程的晶片設計與整合能力，以及大尺寸封裝的經驗，為一線客戶開發新產品，獲客戶高度肯定。

D. 汽車科技領域蓬勃發展，以高性能、低功耗的解決方案滿足客戶需求

隨著車聯網技術的普及和自動駕駛技術的進步，汽車已不再僅僅是交通工具，而是智慧且互聯的移動平台。本公司憑藉多年來在行動運算、無線通訊、多媒體、電源管理等技術上的累積和前瞻佈局，推出包括智慧座艙、車聯網、智慧駕駛及關鍵元件的 Dimensity Auto 汽車平台，期望提供高運算效能、高智慧、節能及可靠的產品組合，並與領導廠商輝達攜手合作，共同為新一代智慧汽車提供卓越的解決方案。

E. 電子產品的普及與對節能和高效能的要求，推升類比晶片產品需求持續成長

隨著高頻無線應用的日益廣泛，市場對低雜訊、超低壓降和低耗電的線性穩壓器需求大幅增加。此外，近年節能概念的提升，也進一步擴大了對電源管理和電池管理解決方案的需求。本公司為各種電子產品及設備提供穩定、高效的電源管理解決方案，將能持續受惠相關趨勢的發展。

不利因素及因應對策

由於科技產業日新月異，新技術不斷湧現，在終端產品持續競爭及產品生命週期相對較短下，市場時常面臨降價壓力。因此，面對科技產業的高速競爭，本公司隨時儲備能量、培養高素質的人力資源，積極開發高效能的新產品，期望以技術創新及優異的市場應變能力，領先同業推出高品質產品，及早進入市場以提高競爭力。

2.2 主要產品之重要用途及產製過程

2.2.1 主要產品之重要用途

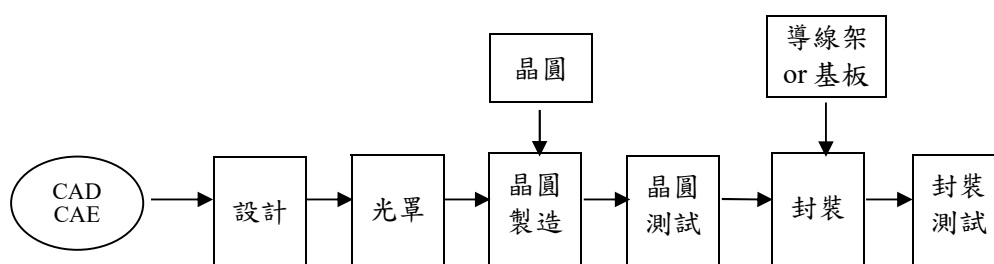
本公司目前主要產品為行動運算裝置晶片、無線通訊及寬頻網路晶片、數位電視晶片、客製化晶片、車用晶片及類比晶片。主要終端應用包括手機、平板電腦、數位電視、智慧家電、穿戴裝置與物聯網產品上，其用途說明如下：

- A. 行動運算裝置晶片：本公司以專業的圖像處理器、多媒體、無線連結技術，以及先進的 AI 能力，為各類運算裝置打造高整合度單晶片。例如在手機，本公司支援涵蓋旗艦機到主流的 4G 及 5G 手機，為不同市場提供豐富的產品組合。
- B. 無線通訊及寬頻網路晶片：本公司具備高速、高能效、低延遲的 5G、Wi-Fi、藍牙等技術，支援各種消費性和企業級產品，包括寬頻、路由器、消費性電子及物聯網產品，提供市場更為流暢、時時連結的體驗。本公司寬頻產品包括 xDSL、GPON、10G-PON 等，應用於終端數據機，並整合 Wi-Fi、Ethernet、VoIP 等家庭網關功能。
- C. 數位電視晶片：本公司電視系統單晶片(SoC)用於接收數位電視訊號(如衛星、地面廣播和有線電視)，產品除內建人工智慧處理器(NPU)加強畫質及聲音處理外，也整合了 Thread、Wi-Fi 等先進無線連網技術。
- D. 客製化晶片(ASIC)：客製化晶片是為特定應用而設計的晶片，專門針對特定的功能和需求進行設計和優化，本公司的客製化晶片主要應用於消費性及企業級電子產品。

- E. 車用晶片：本公司 Dimensity Auto 汽車平台為全球市場提供高運算效能、高智慧、節能、可靠的汽車解決方案組合，以高度開放性與全球生態夥伴緊密合作，共同推動使用者體驗加速向智慧化邁進。
- F. 類比晶片：本公司提供電子系統穩定電源的主要元件，依各種應用的需求差異，提供客戶包含偵測系統電壓與電流的電源保護、不同電壓或交直流電源的電源轉換，及整合多組電源轉換電路於單一晶片的電源管理，並提供系統及其它電子元件之驅動電源。

2.2.2 主要產品之產製過程

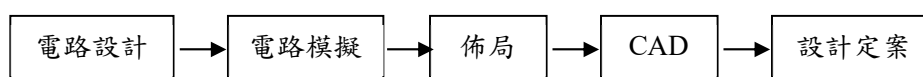
晶片開發流程，開發一顆晶片從設計到成品之流程如下：



產品製造程序流程圖

A. 設計流程

本公司的 IC 設計流程是設計工程師依據產品企劃的規格，藉由 CAD 等輔助工具，將電路轉成可供量產的圖樣，再經由晶圓廠製造出來。



B. 光罩流程

IC 設計完成的線路檔案交由光罩公司製作。光罩製作的方式分為四個階段：玻璃處理(glass process)、鉻膜塗佈(Cr film coating)、抗蝕劑塗佈(resist coating)和出貨。完成的光罩交由晶圓製造廠使用。

C. 晶圓製造流程

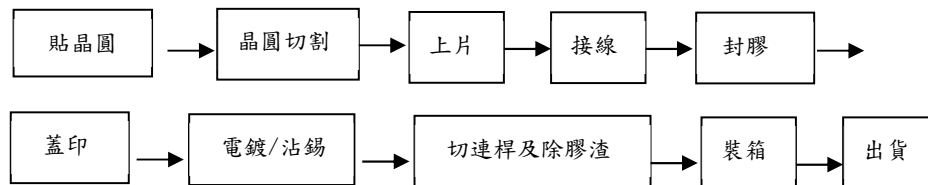
晶圓製造均委由專業晶圓廠代工。晶圓生產完成後，進入模組內，經過蝕刻(etching)、光刻(photo)、薄膜(thin film)和擴散(diffusion)等各段製程，並配合光罩的使用，完成晶圓製造。製造完成的晶圓會進行電性測試，合格的晶圓即可出貨。

D. 晶圓測試流程

製造完成之晶圓則需進行晶圓測試，主要測試電氣功能是否正常，良品與不良品會在晶圓上作區分。

E. 封裝流程

測試後之良品則送至封裝廠作 IC 封裝，包裝的流程如下：



2.3 主要原料之供應狀況

本公司產品之主要原料為晶圓，主要供應商包括台灣積體電路製造(股)公司、聯華電子(股)公司及 GlobalFoundries 等專業晶圓代工公司，其在品質與製程能力均有相當程度的水準，供貨量與配合程度均符合本公司的需求與期望。本公司與供應商亦會依市場供需檢討價格，且定期檢討產品品質與服務情形，並由供應商提供技術服務。此外，本公司除了繼續強化與既有晶圓代工廠的合作關係，亦積極與其他國內外的晶圓代工廠接洽，對於原料的來源、品質與價格提供更多的保障與選擇。

2.4 最近二年度任一年度中曾佔進(銷)貨總額百分之十以上之供應商及客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例

2.4.1 最近二年度任一年度中曾佔進貨總額百分之十以上之供應商

單位：新台幣仟元

112 年度				113 年度			
供應商名稱	進貨金額	佔全年進貨比例(%)	與發行人之關係	供應商名稱	進貨金額	佔全年進貨比例(%)	與發行人之關係
廠商 A	105,393,360	66.64%	非關係人	廠商 A	128,197,794	67.21%	非關係人
廠商 B	不適用	不適用	非關係人	廠商 B	19,504,591	10.22%	非關係人
其他	52,765,847	33.36%		其他	43,049,156	22.57%	
合計	158,159,207	100.00%		合計	190,751,541	100.00%	

增減變動原因：主係產品組合改變所致。

2.4.2 最近二年度任一年度中曾佔銷貨總額百分之十以上之客戶

單位：新台幣仟元

112 年度				113 年度			
客戶名稱	銷貨金額	佔全年銷貨比例(%)	與發行人之關係	客戶名稱	銷貨金額	佔全年銷貨比例(%)	與發行人之關係
客戶 A	50,496,067	11.65%	非關係人	客戶 A	79,179,427	14.92%	非關係人
客戶 B	48,676,082	11.23%	非關係人	客戶 B	64,740,540	12.20%	非關係人
客戶 C	47,201,879	10.89%	非關係人	客戶 C	64,472,495	12.15%	非關係人
其他	287,072,302	66.23%		其他	322,193,424	60.73%	
合計	433,446,330	100.00%		合計	530,585,886	100.00%	

3. 全球從業員工

年 度		112 年度	113 年度	當年度截至 114 年 2 月 28 日
員 工 人 數	管理人員	1,240	1,286	1,305
	研發人員	19,308	19,680	19,799
	行銷人員	770	792	801
	製造人員	684	639	641
	合計	22,002	22,397	22,546
平均年齡		36	37	37
平均服務年資		6.3	7.0	7.1
學 歷 分 布 比 率	博士	4.85%	4.91%	4.88%
	碩士	74.59%	74.66%	74.38%
	大專	20.11%	19.98%	20.26%
	高中	0.45%	0.45%	0.48%
	合計	100.00%	100.00%	100.00%

4. 重要契約

114 年 2 月 28 日

契約性質	當事人	契約期間	主 要 內 容	限制條款
專利授權	Rambus Inc.	106.01.01 起	Rambus 與本公司延續專利授權合約，回溯至 106 年初	無
專利授權	ATI Technologies ULC	108.09.16 起	雙方達成專利交互授權協議	無
不動產開發經營	交通部鐵道局	111.06.14 起	子公司旭源投資股份有限公司與交通部鐵道局就新竹縣竹北市世興段 2 地號土地，簽署高速鐵路新竹車站特定區車站專用區（二）設定地上權契約及開發經營契約，以於該地建築及經營辦公大樓	無
土建工程	麗明營造股份有限公司	112.11.10 起	子公司旭源投資(股)公司為高速鐵路新竹車站特定區專(二)地上權案簽訂土建工程契約	無
土建工程	根基營造股份有限公司	112.12.20 起	本公司銅鑼資料中心簽訂土建工程契約	無
土建工程	麗明營造股份有限公司	113.07.24 起	本公司興建辦公大樓案建築土建工程採購	無

註:其他相關合約承諾請參閱本公司 113 年度合併財務報告暨會計師查核報告。

5. 資通安全管理

5.1 資通安全管理策略與架構

5.1.1 資通安全風險管理架構

A. 企業資訊安全治理組織

為管理資訊安全風險之目的，本公司成立資訊安全委員會，由共同營運長及公司執行副總經理暨財務長擔任召集人，定期檢討資通安全、產品安全、以及資料安全的執行狀況，並定期向董事會報告資訊安全檢查情形。資訊安全委員會每半年至少召開一次，並得視資安風險管理需要隨時召開會議，資訊安全委員會召集人代表資訊安全委員會，每年向董事會報告一次。

- a. 資通安全：涵蓋資通安全管理、規劃、督導及推動執行。
- b. 產品安全：涵蓋產品安全框架規劃與導入，產業合規、程序制定、教育訓練、威脅模型、測試規範、漏洞管理等。
- c. 資料安全：涵蓋制定、執行及討論智權資訊管理規範。

B. 本公司資訊安全組織架構



5.1.2 資訊安全政策

A. 企業資訊安全管理策略與架構

- a. 聯發科技應維護資訊的機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity) 與可用性 (Availability)，以降低資訊未經授權使用、遭受破壞或外洩的風險，並符合政府資訊安全相關法令、規定與政策要求。
- b. 為維護客戶對產品安全之信心，聯發科技應建立有效的控管措施，以確保產品無安全性或隱私性漏洞隱憂，包括但不限於安全需求及架構分析、威脅分析、代碼掃描、安全事件應變及漏洞管理。
- c. 聯發科技應建置「多層次資安偵測與防禦 (Defense in Depth)」，主動積極建立事前安全防護；當資訊安全事件發生時，能迅速作必要的應變處置，降低可能帶來的損害，強化資訊安全韌性。

- d. 聯發科技應透過教育訓練，強化同仁對資訊安全的認知，建立「資訊安全，人人有責」的概念。

B. 企業資通安全風險管理與持續改善架構

為有效落實資訊安全管理，聯發科技應依據 ISO/IEC 27001 的 Plan-Do-Check-Act (PDCA) 循環運作模式，建立與實施資訊安全管理制度 (Information Security Management System, 以下簡稱 ISMS)，並參考美國國家標準技術研究院資通安全框架 (National Institute of Standards and Technology Cybersecurity Framework, 以下簡稱 NIST CSF)，將資訊安全控管機制整合入平日作業流程。

C. 具體管理方案

a. 資通安全防護及控制措施

識別 (Identify)	審視業務環境及關鍵資源與服務，發展符合日常營運的風險管理策略。包括制定資安規範、建置資產管理系統。
保護 (Protect)	制定並實施相應的防禦措施，強化關鍵資源與服務。包括身分與存取管理 (Identity Access Management, IAM)、防毒軟體、端點防護與系統修補管理。
偵測 (Detect)	建置即時偵測資安事件與告警的機制，包括電子郵件防護系統、入侵偵測系統、資安監控中心 (Security Operations Center, SOC) 並定期檢測資訊系統架構。
回應 (Respond)	設有資安事件應變小組 (Cyber Security Incident Response Team, CSIRT) 負責資安事件應變處置，包括事件調查、鑑識與提出改善方案。資安事件通報與處理皆依程序規範執行。
復原 (Recover)	制定資料備援計劃。若遭遇資訊安全事件影響營運，能在最短的時間內回復正常營運。

b. 資安成效檢核

資安治理	•獲得 SGS IT Awards 車載資安管理卓越獎 •蟬聯 2024 年 TCSA 資訊安全領袖獎第一名 (製造業及能源產業組) •成為資安事件應變組織 FIRST 成員，確保能即時掌握威脅情 •修訂委外作業管理與客戶專案帳號管理規範，降低資安風險並強化敏感資料保護。
資安成熟度評鑑	•第三方資安風險評等工具顯示聯發科技之資安成熟度為 A 級 •整合第三方威脅情資，進行外部風險判讀與管理 •定期執行紅隊演練與電腦資安健檢 •強化供應商資安管理並舉辦供應商資安論壇，提升供應商資安防護能量 •ISO 27001 認證持續有效 (證書效期：2022 年 12 月 6 日至 2025 年 10 月 31 日)，計畫在今年完成 2022 轉版的重新認證
產品安全成果	•建置全公司模糊測試 (Fuzz Testing) 平台與品質標準，整合模糊測試工具與管理系統，確保各產品線能夠依循一致流程，達到安全品質要求 •實施各產品線每季 PSDLC 稽核，並發出報告，做為實行成效與改進的依據。 •建立外部威脅情資蒐集程序，定期發布與公司產品安全相關情資訊息給 BU/FU 參考，並分析潛在風險與可能影響，發揮早期預警功用 •建置依照車用網路安全標準 ISO/SAE 21434 要求的相關程序，並取得程序認證，以滿足車用市場與客戶合規需求。

D. 民國一一三年投入資訊安全管理之資源，相關經費約新台幣 33,223 萬元，人力投入總計約 280 人。

5.2 資通安全風險與因應措施

在資訊技術安全之風險及管理措施方面，聯發科技是一個無晶圓廠半導體公司，公司內有許多 IC 設計業務相關之電腦、儀器設備與資訊系統，須透過資訊安全管理制度來維護公司內資訊與電腦系統的安全。即使聯發科技已建立此類資訊安全管理制度，也無法完全保證其管控或維持公司營運之電腦系統，均能完全避免任何積極入侵之駭客攻擊行為。由於駭客攻擊手法與惡意程式技術日新月異，加上特殊進階攻擊行為持續存在，可能進而造成公司運作影響，與重要資料之損失。另一方面，公司資訊系統、上下游合

作夥伴與客戶資料管理範圍日益龐大，唯有透過持續檢測、評估網路與系統架構及精進的安全管理措施，才能確保資安措施的有效性。

聯發科技的資訊安全管理制度，包括但不限於：特權帳號管理、資安滲透測試、惡意程式檢測與阻擋、多因子驗證機制、社交工程演練等，並於重要資訊系統與網路出口配置入侵偵測系統。聯發科技營運一個資安監控中心及團隊，針對上述重要資安事件統一紀錄與持續監控分析，透過建立專業專責資安單位來確保資安事件偵測的有效性。

駭客能夠透過資訊系統漏洞嘗試竊取公司之重要營運資訊，或販售竊取之技術資訊，這些惡意行為不僅影響公司形象，亦會造成實質的財務損失。聯發科技為了能消弭重大資訊系統漏洞，於民國一〇三年起執行資安滲透測試，針對重要資訊系統，模擬各種駭客攻擊來確認是否存在系統漏洞。並於民國一〇八年起執行自動化弱點掃描，落實資安檢測之完整性，更於民國一〇九年投入資源執行更進階的紅藍隊演練，盡可能地發掘並修復資訊系統的漏洞。

特定駭客族群持續嘗試入侵具關鍵技術之科技公司，一旦滲透便會在內部資訊系統潛伏或植入後門程式。聯發科技為能偵測資訊系統是否遭植入惡意程式，於民國一〇四年起定期執行內部自動化且大規模惡意程式檢測，確保資訊系統的安全。而此類駭客手法往往透過社交工程惡意信件、或任何誘騙員工的方式來滲透公司資訊系統。除了善盡修補資訊系統之漏洞，聯發科技亦自民國一〇四年起執行社交工程演練並依結果對員工實施資安教育訓練，提升員工資安意識來面對此類駭客威脅。

有鑑於部分向第三方廠商採購之資訊系統仍可能存在漏洞，導致電腦病毒或蠕蟲感染。聯發科技在委外資訊系統合約中納入資安要求與規範，並明定漏洞修補政策，避免電腦病毒擴散而影響公司業務，也透過稽核輔導強化製造供應鏈廠商的資安管理，並舉辦供應商資安論壇，提升供應商資安防護能量。聯發科技透過上述資安控制措施，持續地建立企業可信任環境。即便建構出可信任環境，仍有機會遭惡意使用者偽造身分濫用資訊系統。因此聯發科技於民國一〇八年起強化員工密碼政策並導入多因子認證機制來強化對資訊系統的身分認證。面對駭客攻擊的瞬息萬變，於民國一一一年起開始推動了資安監控中心的自動化，透過資安事件管理系統有效地處理和追蹤資安事件。在產品安全的努力方面，民國一一二年通過了 TISAX 車載資安國際標準認證，建置了全公司的模糊測試平台和品質標準，確保各產品線能夠依循一致流程，達到安全品質要求，進一步對齊國際資安標準，符合客戶期待。

5.3 重大資通安全事件

民國一一三年，聯發科技公司通過資安相關稽核無重大缺失，亦無違反資訊安全，造成客戶資訊洩漏及罰款等重大資安事件。

伍、企業永續發展

1. 企業承諾

1.1 員工體驗

聯發科技致力於追求建立良好的員工關係，提供員工具有挑戰性的工作及優質且符合需求的員工體驗。人力資源組織下設置專責的薪資福利、訓練發展、全球招募任用與員工體驗及關係部門，在公司內部推動及落實各項政策；此外，也透過專業的人力資源策略夥伴 (HR Business Partner, HRBP)，與事業單位各級主管合作，讓組織發展更加蓬勃健全。正向積極的員工體驗及關係，是聯發科技得以持續創造穩健績效的重要關鍵之一；公司積極投入以下面向，以期持續提供員工最完善的工作體驗：

A. 員工雇用

聯發科技秉持多元與包容的人才策略，恪遵全球各營運據點所在地法規，認同並支持國際人權公約(如聯合國世界人權宣言)所揭櫫之原則，有尊嚴地對待並尊重所有員工，杜絕侵犯及違反人權之行為。在雇用方面禁止任何歧視行為，不得因員工之種族、年齡、性別、性傾向、殘疾、懷孕、政治、宗教而有所歧視；規範所有員工需接受職場不法侵害防治課程，並持續提升多元共融意識，關懷相對少數族群員工，建立平等友善職場。所有員工皆依法簽定合意勞動契約，在工作規則中明訂不強迫勞動之規範，並依據勞動法規規定工作時數。

B. 員工溝通

聯發科技依據瞭解公司營運、改善工作環境、共識凝聚、意見收集等不同的目的，以全球同仁為目標族群，配合不同層級的溝通主管，以矩陣式的溝通架構經營多元溝通管道，有效率地協助主管有效溝通、員工瞭解公司、佈達公司政策及解決與工作環境相關的問題，具體措施包含：

- a. 每季舉辦全球主管溝通會，由高階主管與全球主管分享公司重要訊息，凝聚共識。
民國一一三年累計共舉辦四場全球主管溝通會，全球參與人次超過 8,000 人。
- b. 每季於總部舉辦勞資會議，邀請勞方與資方代表進行重大議題的回覆與討論，對於持續促進公司與員工之間相互理解提升凝聚力。民國一一三年及截至年報刊印日止，本公司並無因勞資糾紛而遭受損失。
- c. 每兩年定期舉辦全球員工意見調查 (Global Employee Survey)，民國一一二年首次採用新模式，透過員工傾聽平臺，收集員工在職涯不同階段的聲音及回饋。民國一一二年的調查，全球有 86%，超過 16,000 位員工共同參與。調查結果顯示兩大關鍵績效指標回覆正向，一為員工承諾，有 82% 的同仁展現正向投入及敬業度；二則為留任意願，有 82% 的同仁有三年以上的留任意願。公司透過調查結果展開行動計畫，並於民國一一三年開始陸續實施，持續推動職場共融。

- d. 發行雙語雙月刊的企業內部電子刊物【MediaTeker Hub Newsletter】，讓全球員工了解公司的重要活動與焦點訊息。民國一一三年共發布六期，每期平均閱讀量達2,600人。
- e. 經營內部網路平台 MediaTeker Hub，定期更新公司重大活動及內部訊息，讓全球員工能在第一時間掌握公司脈動。
- f. 民國一〇九年推出的 AI Chatbot，被多元的運用在回應人力資源、辦公室服務、法務、智權資訊、財務及 IT 諮詢等主題上，也拓展至海外分部使用，透過科技即時並準確地回應員工提問；民國一一三年平均每月同仁提問 20,769 則，正確回覆率達 98%。
- g. 提供多元意見反映管道，如於公司內部網路設立「我有好建議」平台，鼓勵員工分享意見和想法，並對任何關注或建議迅速回應。同時設有「員工申訴箱」機制，提供安全保密的平台，協助員工處理與工作或管理相關的議題。

透過上述措施，員工可及時了解公司重要政策，以形塑開放透明的溝通文化，促進公司與員工間相互理解。

C. 員工凝聚

除了多元的溝通管道，聯發科技也依據不同族群同仁參與動機，積極透過公司大型活動(如尾牙、公司慶、家庭日)、節慶活動(如婦女/工程師/耶誕等節日)、部門活動(如部門家庭日、部門旅遊、慶生)、旅遊組團及社團促進等，提升同仁與眷屬的參與率及凝聚力。同時從參與的過程中，刺激公司與員工、主管及同仁之間更緊密的互動與連結。民國一一三年，為慶祝公司 27 周年，公司以「Tomorrow Built by You」為主軸推出一系列活動，讓員工感受到公司與他們共同打造未來的願景。活動號召全體員工齊心協力，為締造永續、美好的未來盡一份心力。活動中，公司首次頒發「全球志工英雄榮耀」，表彰認真工作之餘，熱心參與社會公益的傑出貢獻員工。獲獎者來自台灣總部，及中國大陸、美國、歐洲及亞太地區等全球分公司，從事領域多元，包括 STEM 教育、消防局志工、運動類志工等，平均服務年資逾 3 年，造福逾 2 萬人。透過表彰志工行動，公司期盼激勵更多員工將影響力擴及工作外，為永續未來盡一分心力。

此外，公司在六福村主題遊樂園舉辦了為期兩天的總部家庭日活動，這是六福村開業以來首次開放企業包場。活動結合「趣味、公益、永續」的概念，吸引了近三萬名同仁與眷屬參與，創下歷年家庭日參與人數的新高。這也讓員工成為公司最好的代言人，持續向外延伸公司的雇主品牌。

同時，積極鼓勵員工成立社團，促進彼此凝聚之餘更協助工作與生活平衡，截至民國一一三年底，聯發科技在總部共有 76 個社團，總部員工至少參與一個社團的人數超過四分之一；同時透過社團博覽會，讓沒有參加社團之同仁，也能進一步了

解社團的經營，也增加社團的曝光度，進而提升同仁的社團參與率。公司亦提供員工社團相對補助與辦理公司活動補助制度，讓社團的力量可以被有效擴大及延續，成為凝聚員工社群與網絡的重要力量之一。

除公司性的活動外，人力資源策略夥伴(HRBP)也在組織層級持續深化公司與主管及員工之間的連結。透過客製化的工作坊、課程及組織專案，讓組織運作更有效率，也讓主管與員工間溝通更加透明順暢。

D. 工作環境與員工人身安全保護措施

環安衛政策為公司環安衛管理之最高指導原則，為達到 ISO 14001 及 ISO 45001 要求，聯發科技定期執行環安衛管理系統之稽核，並將環安衛政策公佈於內部網站。公司依「教育訓練管理程序」，教育公司內各級員工；並依「承攬商環安衛管理程序」要求承攬商遵守，使內外成員都能充分了解環安衛政策，確保環安衛管理系統持續運作之適切性與有效性。

聯發科技深信「健康的員工才能創造高績效的產出」，在生理預防層面，除連續 19 年提供全體員工高規格的到院健檢與檢後諮詢服務；針對員工不同年齡層及不同性別的健康需求，更精心規劃多元檢查方案，涵蓋國人常見的高風險疾病篩檢與預防，如低劑量肺部電腦斷層(LDCT)以早期發現肺癌、心臟冠狀動脈鈣化分析以評估心血管疾病風險，另外也包含腸胃鏡檢查、專業眼科醫師會診，針對女性同仁，我們提供乳房超音波、子宮頸抹片檢查，確保常見與好發的疾病得以提早預防，在任何病症前期即可進行有效的處理與追蹤。公司設有專業醫師線上諮詢及駐診服務，可提供員工可靠的醫療資訊；同時提供各單位專屬的醫療講座資源，讓主管可以針對各單位員工的實際需求，量身提供適切的醫療資訊。

在生理健康促進層面，為有效養成員工定期運動的習慣，公司在不同辦公棟別配備員工專屬運動健身中心。民國一一三年透過『飛躍成就·聯心奮鬥』年度健康促進活動，針對愛運動、偶爾運動及從來不運動的族群，依據各族群的特性與成就動機，設計不同的運動賽事；透過競賽的趣味性與團隊支持的力量，有效提昇員工的運動頻率，進而轉化為日常習慣。除了動態健康促進活動之外，公司同時依據年度健康分析結果，執行工作生活整合系列講座及甲狀腺疾病相關講座，並且提供雙月雙語之健康電子報，持續透過不同型式照顧同仁的身心健康。目前健康生活館晚間各場地(包含健身房、羽球場、籃球場、桌球室、韻律教室)的使用率都達百分之百，並配合員工人數的成長及運動需求，推出早晨、中午及假日的服務時段，提供健康運動的機會，當年度再次獲得運動企業認證的肯定。同時，公司設置專屬的按摩舒壓室，延聘新竹市/縣、台北市盲人福利協進會推薦的視障按摩老師，提供專業的按摩抒壓服務。

在員工心理健康層面，除提供各種實質的急難救助措施，以降低員工遇到急難事件的的心理壓力、辦理心理健康講座與心理壓力量表的評量服務，也與專業「員工協助中心」簽訂合約，讓員工可以在被妥善保護隱私的條件下，無壓力地尋求專業顧問在心理及法律方面的諮詢與協助。

E. 員工服務

公司透過提供健康衛生的多元餐飲，讓員工能夠維持均衡飲食。民國一一三年在總部各棟別有超過 30 家廠商進駐，提供員工多樣化的餐飲選擇。公司固定每年 12 月舉辦餐飲滿意度調查，汰劣留優，不斷優化餐飲的品質。

每年度的中秋佳節，公司更為同仁精選特製的月餅禮盒，提供同仁線上訂購，同時結合公益，每份同仁訂購的禮盒將提撥部分比率，捐贈給公益團體，統計民國一一三年度共訂購 16,345 份禮盒，捐贈金額合計 163,776 元；另外公司為了服務員工，也於廠區舉辦年節特賣活動，展示攤位皆優先選擇公益或弱勢團體，讓同仁於工作之餘也可善盡一份企業社會責任的心力。公司善盡企業責任外亦非常關心環保議題，並積極投入，如鼓勵全體員工自備餐具，減少免洗碗筷使用。

F. 員工與眷屬關懷

除建立對員工友善的員工關係政策與環境，對於員工的問題與需求，也提供一對一的關懷與協助，範圍包含員工的急難事件協助(如車禍、家中重大變故等)與心理諮商及轉介。透過員工關懷機制及人力資源策略夥伴深入部門觀察/關懷，針對有異常趨勢的部門，進行「組織氣候診斷調查」、焦點訪談與隨機抽樣訪談，歸納具體原因及改善方案，採取必要的改善行動，以有效解決問題。

聯發科技深切瞭解在每一位辛勤努力的員工背後，都有默默支持與付出的眷屬，因此將部份員工照顧福利擴及眷屬使用。除開放員工專屬的健康生活館供眷屬假日使用外，也於民國一〇七年宣布成立聯發科技幼兒園，並於民國一〇八年開始第一屆幼兒園招生，迄今已進入第六屆招生，目前共有 99 位學童於幼兒園就學中。此外為支持員工安家生養，於民國一一二年推出客製化的聯發科技新生兒禮盒，迄今全球已有超過千位聯發寶寶誕生並領取到新生兒出生賀禮。

G. 職工福利委員會

聯發科技依照「職工福利委員會組織準則」邀集部門推派福委組成職工福利委員會統籌公司福委會經費，推動各項福利措施，並以優於法令的營收提撥比率，提供福委會規劃相較一般業界多元的福利項目；公司提供兼顧部門凝聚與個人福利選擇的彈性，例如設置部門活動費，鼓勵辦理部門同仁交誼活動/慶生會，或囊括眷屬的部門家庭日、運動會等凝聚活動，也於民國一〇八年起施行彈性福利政策，讓員工可以將補助金額彈性運用在四大項目，真正體現員工福利的彈性與精神。

H. 進修及訓練制度

本公司提供完善的教育訓練計畫，提供挑戰及學習的環境，發揮員工潛力，使公司整體能力不斷成長。依據公司職務階層及性質差異，教育訓練可區分以下類別：

a. 管理職能訓練

針對各級主管之管理才能與職責等需求所規劃之訓練發展活動。

b. 新進人員訓練

由人力資源本部安排相關訓練，以協助新進人員瞭解公司政策、企業文化、公司環境等，盡速融入工作團隊。

c. 通識教育訓練

依政府法規、公司政策之要求，員工需完成之基礎教育訓練，不因員工之部門、功能及職掌而有所差異。

d. 技術工程訓練

依據工程人員執行職務所需之各項專業職能及不同專案需求，提供所需之訓練課程與發展活動。

e. 專業職能訓練

依各專業職能別所設計之專業發展課程，如環境安全衛生、財務會計、人力資源、資訊技術、法務智權、行銷業務、品質管理等。

f. 個人效能訓練

協助員工提升日常工作上所運用的個人知識技能，培養員工多元能力及提升工作效率。

g. 語言能力訓練

依照組織與員工需求提供英文學習課程、會話、工作坊、集訓班及講座，使員工可實際運用於工作職場，進而提升國際競爭力。

h. 外部訓練

為提昇員工素質，增進工作技能，促進業務發展並補足內部訓練不足之處。同時針對法令要求之必要訓練(如:消防、會計、稽核等年度法規訓練)，以及因執行業務所需相關證照、執照皆包含在此範圍。

本公司最近年度及截至年報刊印日止教育訓練之各項成果如下：

課程類別		113 年度			114 年 1 月 1 日至 2 月 28 日止		
		總人次	總時數	總費用	總人次	總時數	總費用
內部訓練	管理職能	11,826	52,527	67,659 仟元	830	3,729	1,990 仟元
	新人通識	97,175	93,010		3,778	4,320	
	技術/專業	86,538	384,029		9,973	59,592	
	個人效能	14,032	116,525		789	6,521	
	語言訓練	1,535	18,597		96	570	
外部學習平台	技術/專業	1,072	11,937		236	1,689	
	個人效能	67,146	68,488		1,725	10,815	
	語言訓練	58,523	59,603		1,389	6,167	
總計		337,847	804,716		18,816	93,403	

I. 退休制度

本公司國內外營運據點皆依當地政府法令規定，制定員工退休相關計畫。台灣地區依勞動基準法訂定有確定福利計畫，及依勞工退休金條例訂定有確定提撥計畫。民國一一三年有 99.4% 的員工適用確定提撥計畫，0.6% 的員工仍適用確定福利計畫。

依勞動基準法之規定，按員工退休前服務年資及退休前六個月之平均工資計算退休金給付。退休金提撥金額為依法按月就薪資總額 2% 提撥，並以勞工退休準備金監督委員會名義儲存於臺灣銀行之專戶。依勞工退休金條例規定所訂定之員工退休辦法，為每月提撥退休金至勞工保險局之員工個人專戶，所提撥之退休金不得低於員工每月工資的百分之六。民國一一三年認列確定提撥計畫之退休金費用金額為新台幣 29.35 億元。

本公司除依法令規定提存退休準備金外，每年亦透過合格精算師，進行退休準備金精算，於帳上提撥退休金，承認退休金負債，保障員工未來請領退休金的權益，進一步鼓勵員工在公司服務能有長遠的規劃與投入。

J. 推動職場多元化與性別平等

聯發科技支持「多元平等共融(Diversity, Equity and Inclusion)」的價值，並以此為基礎打造正向的職場環境，致力提供由多元員工組成、實踐共融文化、提供平等機會的頂尖職場環境。

本公司尊重所有員工的差異，在與員工相關的聘用、升遷與任何決策上，皆不會因員工的性別、性傾向、容貌、年齡、婚姻狀態、身心障礙、種族、宗教信仰、國籍、政治立場傾向等而有影響，亦致力消除職場中任何歧視與騷擾行為。

a. 人權保障

聯發科技認同並支持國際人權公約(如聯合國世界人權宣言)所揭櫫之人權保護精神與原則，並訂定《聯發科技人權政策》，杜絕侵犯及違反人權之行為，並承諾落實保護人權的責任，秉持多元與包容的人才策略，恪遵全球各營運據點所在地法規，有尊嚴地對待並尊重所有員工。

b. 薪酬制度

聯發科技致力於創造對女性同仁友善且公平的職場，本公司新進人員薪資核敘依據所應徵職位所需能力、學歷、相關工作經歷及薪資市場概況等客觀因素並參酌現有內部擔任相同職位同仁之薪資予以核敘，所有職務的起薪均優於勞動基準法所規定之基本工資，並確保員工的薪資不因性別、種族、年齡、宗教、性別傾向或婚姻狀況而有所差異。

c. 女性就業

聯發科技確保在不同性別員工雇用上不歧視。在民國一一三年聯發科技及其全球子公司之員工總數中，女性同仁比例約為 18.3%，在研發/技術部門中女性員工人數為 2,817 位，佔全公司研發/技術部門比例約為 16.3%，高於臺灣電子、電機、資工科系女性畢業生平均佔比(13~15%)。

d. 多元共融暨平等職場宣言

民國一一二年發表聯發科技多元共融暨平等宣言，強調落實多元共融精神，為員工建立歸屬感，確保員工享有平等的機會與公司共同成長，取得成功。

本公司積極提升人才多樣性，透過各項友善與支持性措施，以創造不歧視的工作環境，落實對於不同性別、國籍、種族、宗教信仰文化員工的尊重與支持，並舉辦各式實體活動與支持社群，加強對於職場多元化與性別平等的實踐。本公司將持續秉持公正、公平的原則，致力讓每位員工都能在多元、平等的共融職場中發揮潛能。民國一一三年執行之具體措施如下：

A. Global Family (全球一家)Employee Resource Group 員工資源團體

本公司於民國一一一年九月創辦 Global Family Employee Resource Group(ERG)，這是由在總部的外籍員工主導的志願社群，參與者皆可在社群中互動、表達意見，透過線上、線下的交流機會，協助外籍員工培養良好的人際關係，並讓每位追求夢想而來到總部的海外同仁在異地亦有社群歸屬感。

民國一一三年，累計舉辦五場實體活動，除了慶祝各國傳統節日，也持續舉辦 International Day，透過異國美食、文化體驗、互動遊戲等管道，由外籍同仁向台灣同仁介紹家鄉文化的代表物。Global Family 代表聯發科技全球員工豐富的多元性，未來我們將持續壯大社群，讓每一位同仁都能在共融的環境中，與公司一同成長。

B. Women in Tek (科技女力) Employee Resource Group 員工資源團體

多元、公平與共融(Diversity, Equity and Inclusion, DEI)是本公司友善職場的核心理念之一。長期以來，科技產業組成多以男性為主，女性主管及同仁在科技業裡是少數的存在。本公司深信多元人才是推動創新的持續動力，廣納不同特質、不同性別的人才投入研發及公司營運，才能有更多樣化的觀點，產生進步的火花，故致力於創造對女性同仁友善且公平的職場。

民國一〇四年，本公司深圳辦公室成立公司第一個女性成長圈 Women In Tek (WIT)社群，後續也在台灣總部、武漢、合肥及美國辦公室成立分支。WIT 社群成立超過九年，舉辦多次線下及線上活動，是一個跨國型的學習社群，同時也是支持女性發聲、串聯彼此的全球交流平台。民國一一一年，總部 WIT 社群轉型為 ERG，持續積極提供女力交流機會。民國一一三年，整合中國大陸各辦公室原有的 WIT 女性成長圈活動，並成立專屬中國大陸辦公室的 WIT 員工資源團體，共計舉辦兩場半年會，邀請跨產業及內部跨國的卓越女性分享她們的多元經驗及成長歷程，幫助公司女性同仁拓展視野、一同成長，亦讓參與員工學習、參考內外部傑出女性協調及平衡工作及生活的心法。

C. Intergeneration Connect Employee Resource Group 跨世代員工資源團體

民國一一二年十月於總部正式成立跨世代員工資源團體，支持不同世代的同仁相互合作、促進跨代共融。Intergeneration Connect (I-Connect)於民國一一三年舉辦首場交流論壇，邀請跨世代、跨產業嘉賓對談彼此的工作價值觀與成長背景，促進同仁了解並學習以「開放」心態欣賞各世代的差異。該年9月舉辦跨世代實境解謎競賽，鼓勵同仁組成跨世代隊伍，運用跨世代激盪出的共同力量合作破解客製的跨世代謎題，藉由遊戲讓同仁學習觀察、運用各世代的優勢或經驗。中國辦公室也響應成立相同主軸的員工資源團體，共同推廣各世代間的連結與合作。

D. 母性健康照顧

本公司致力投入母性健康保護，提供多元的照顧與協助，使就業平等和母性保護得以實現。公司依《職業安全衛生法》及「女性勞工母性健康保護實施辦法」，訂定《母性健康保護計畫》，確保懷孕、產後、哺乳女性員工之身心健康。

公司安排醫師進行個別危害評估並進行分級管理與健康保護，讓女性員工自懷孕到產後一年都受到完善的照顧。根據員工狀況，本公司提供的照顧與協助有：

a. 產前

- 藉由醫師專業訪談提供健康照護與及時諮詢
- 醫師會針對同仁工作場域進行風險評估與分級管理，根據醫師建議與同仁需求，公司也會協同主管適性調整同仁工作

b. 產後

- 產後一年內，健康中心團隊會持續追蹤員工身心健康，提供完善的健康照護
- 規劃健全的哺乳設施，供員工依據需求使用。每棟辦公大樓皆有設置標準哺(集)乳室，共 32 間，可同時提供至少 46 位以上員工使用。

本公司除依照勞基法明確規定，員工在產假期間公司不得終止勞動契約，自民國一一三年五月起，公司將原本給予女性同仁的 8 週產假調高至 12 週，給予男性同仁的陪產(檢)假自原本 7 天調整為 10 天，讓員工可以兼顧個人與家庭照顧的需要。

E. 勞資會議代表設立女性保障名額

法規「勞資會議實施辦法」中並無特別設立女性代表人數比例，而聯發科技重視女性同仁之需求，特別在勞方代表遴選過程中，增設女性保障條款，增加女性同仁發聲機會。

F. 預防職場不法侵害，規劃性騷擾防治課程

本公司致力於創造安全、平等與零歧視的職場環境，因此特別規劃職場性騷擾防治課程，以預防不法侵害。藉由課程，員工學習如何保護自己免受職場性騷擾，並瞭解如何幫助他人。民國一一三年針對在職同仁之例行性騷擾防治課程完訓率高達 99%，當年度新進人員課程完訓率為 100%。本公司將持續藉由積極的防治措施和教育，建立一個更安全、尊重不同族群與性別的職場環境。

1.2 供應商管理

聯發科技為全球半導體產業技術領導者，在整體價值鏈中位於最前端的技術設計，後端的原物料採購、代工製造、封裝與測試等環節皆交由供應商執行，形成專業分工與互相合作的夥伴關係。然而，根據風險調查與碳足跡盤查後發現，主要對社會與環境產生衝擊影響的關鍵在於供應商，如何與供應商共同合作，降低社會與環境相關的潛在風險，亦為聯發科技的首要任務。

在民國一〇五年已啟動社會責任稽核，除了要求供應商簽署社會責任保證聲明之外，聯發科技透過供應商永續評鑑，來管理供應商永續作為之績效。聯發科技更自製 EICC 相關教育課程予所有供應商，協助供應商了解相關規範與配合方式。冀望有效發揮產業領導者的影響力，偕同供應商邁向永續發展的商業模式。

為了與供應商建立長期穩定的合作關係，聯發科技以永續發展為願景方向，彙整經濟、環境及社會三大面向相關標準與倡議，納入聯發科技在供應鏈的永續管理方針中，偕同供應鏈夥伴一起預先管控潛在風險並加以消除，一同發展企業永續經營。

在經濟面除了交期、產能、服務及品質等管理須遵循 ISO9001、IATF16949 等品質管理系統要求之外，在環境面向亦要求導入 ISO14001、QC080000、ISO14064 及 ISO5001 等環境、有害物質、溫室氣體排放及能源管理系統，致力於確保供應鏈符合聯發科技綠色

營運的要求。社會面向則以 RBA 行為準則、SA8000 與 ISO 45001 為主，確保供應商善盡社會責任，符合國際勞工權益，並提供健康與安全之工作場域。

聯發科技每年針對經濟、環境及社會面向進行供應商永續風險評估，調查供應商在 ESG 各面向所具備的標準，進而鑑別出可能發生的潛在風險。第一階段是由供應商進行自我檢核，逐項確認符合程度，並提出佐證資料。第二階段則由聯發科技專責人員進行評核與審查，對照確認供應商提出之自評表與佐證資料進行審查，落實永續供應鏈管理之職，亦持續發揮產業領導者的影響力，偕同供應鏈夥伴共同打造永續發展營運模式。

2. 社會參與

2.1 STEM 教育及人才培育

2.1.1 1+1 科學圈計畫

聯發科技教育基金會過去 12 年所推動的「全國小學科普實作獎勵計畫」，已協助超過 25,000 人次的國小師生，透過參與科展，建立科學專題的學習興趣與自信。然而，許多偏遠地區學校受限於資源與地理區域的條件，無法踏出科展的第一步，因此觸發了本計畫的轉型。

2024 年啟動全新計畫「1+1 科學圈」，以核心學校(國小)攜手夥伴學校(附近國高中職)方式，打造能在地運作的科學學習圈，將教學培力建構於核心學校，並串聯 1+1 學校學習資源的共享，帶動偏遠地區學校有機會建構長期可持續的科學教學量能，使該校的老師與學生皆能普及受惠。本屆錄取 15 個科學圈計畫(共 30 校)，全學年(2024 年 9 月至 2025 年 8 月)預計將至少有 130 位教師與 484 位學生，以及 218 位社會大眾，共同參與全台各地的 1+1 科學圈計畫。

a. 支持在地學校發展長期合作關係

透過補助國小與當地國高中職的跨校合作計畫，驅動當地學校與教師間的科學學習能量，讓高動能且期待實踐科學教育所學的學校，攜手在地對科學教育有需求的學校，共同打造貼近在地的科學學習計畫，串連在地科學教育平台。

b. 舉辦計畫教師培訓營，提供科學合作計畫的優化方向

教師培訓營以 1 天實體課程進行。從科學探究的本質探討與行動方式切入，啟發參與老師們對科學探究課程內容設計上的想法，分別從科學寫作、科學教學材料與遊戲式營隊設計，提供不同於體制內的觀點、作法及經驗。合計 42 名教師參與，教師們對於本次培訓營的整體平均滿意度為 96%。

c. 科普贈書，補充國小科學學習資源

精選 40 本科普各領域近一年出版新書贈予入選核心學校，2024 年贈 15 校共 600 冊，對資源較缺乏的學校，是完善科學閱讀環境所需的資源之一，也可做為核心學校與夥伴學校共同發想與運用於科學學習計畫內容設計上的素材。

2.1.2 STEM 造課師計畫

為培育具備用科技挖掘並解決問題的下一代，於民國一一〇年啟動「STEM 造課師計畫」，增進國中小教師與時俱進的科技課程研發力，為各校打造具有特色的科技應用正課或社團，導入程式設計、物聯網及 AI 應用，引導學生探索科技在生活中的可能性。民國一一三學年度共協助 42 所國中小開設科技應用之正課或社團，分佈縣市包含聯發科技辦公室所在之新竹縣市、台北市、台南市及其餘共 16 縣市，合計開設 79 個正課班、20 個社團班，涵蓋國中 1,008 位學生、國小 745 位學生。

a. 1+1 年支持體系

了解教育現場的改變需要醞釀與時間，造課師計畫提供 1+1 年的支持，第一年申請可參與暑期造課工作坊，精進技術與教學能力，並獲得上限五萬元的開課補助、最高八千元用於新課程導入研究之教師個人研發補助；計畫期間若帶隊參加政府舉辦之科技應用類競賽另可獲得一萬元競賽獎助；第二年若續申請造課師深耕方案，可取得課程續航開課、教師進修補助共計上限三萬元；兩年畢業成為校友，仍可持續參與造課師活動與社群，取得中長期教學的提問與陪伴的支持體系。

b. 聯發科技二手筆電，重整再生至造課師學校服役

經由課堂訪視，觀察到部分造課師學校教學筆電老舊且經費採購不易，聯發科技教育基金會遂與聯發科技 IT 部門於 2024 年上半年合作啟動「二手筆電入校方案」，從聯發科技公司屆期汰換的筆電中擇定狀況較佳者，採購硬碟更換、重灌系統與文書軟體，於民國一一三年讓 55 台重生後的二手筆電進入教學有迫切筆電需求的三所造課師學校服役，從教學基礎建設進一步提升造課師開課品質。

c. 與教師社群協力，共同推動生成式 AI 教育普及

因應 AI 發展趨勢，理解科技教師缺乏 GAI 結合程式教育的平台，民國一一三年與 S4A 教師社群協力，將國中小積木程式平台 OSEP 串接聯發科技提供之智能助理平台，全額贊助使用費，並舉辦線上線下教師培訓，培訓造課師計畫內的教師、也擴散至更多非計畫教師一同參與，幫助教師能在既有程式教學中輕鬆導入銜接教學內容。

2.1.3 科技女力計畫

為積極回應台灣科技人才不足的挑戰，鼓勵女性人才適性擁抱科技領域，聯發科技教育基金會民國一一二年首度舉辦「Girls! TECH Action 科技女孩未來設計工作坊」，為台灣首個系統化處理關鍵決策變因的科技女力計畫。民國一一三年基金會持續推動科技女力計畫，致力於培育多元且具創新能力的科技人才，提升女性在科技領域的參與度。

a. 參考國內外作法，以職涯定錨為核心

參考國內外文獻及作法，將科技女力概念扎根至國中階段女學生，並以「職涯定錨」為核心進行活動設計，由角色楷模-聯發科技及大學學姊群以及大學教授帶領打破

科技業重男輕女的刻板印象，勉勵女學生適性擁抱 STEM 領域，成為科技領域中展現影響力的關鍵少數。

b. 攜手清大電資及教育學院，學涯職涯同步探索

民國一一三年八月舉辦中學場二日營，攜手清華大學電機系、資工系及教育學院合辦，徵選 31 組升國三至升高二女同學及其家長，前進清華大學與聯發科技總部，從 STEM 科系探索、企業參訪，財務思維與職業選擇及聯發科學姐與大學學姊對話，鼓舞年輕女性擁抱科技領域所能帶來的多元發展，探索科技職涯的無限可能。93% 參與學生回饋，有高度意願將科技領域納入後續持續學習。

c. 聚焦人才需求議題，系統性拆解女性邁入 STEM 領域的障礙

相較於過去，女孩在 STEM 領域的代表性人數雖然提升，即使女孩進入理工組，但最終選擇投入科技產業的比例仍然偏低。新加坡亞洲新聞台（CNA）特別製作專題《Taiwan's tech industry taps female talent pool amid labour shortage》，在報導中聚焦基金會所舉辦的 Girls! TECH Action 科技女孩工作坊，探討企業如何透過教育計畫來翻轉科技產業中的性別失衡，積極改善女性在 STEM 領域的管漏現象，並鼓勵更多國高中女生投入 STEM 領域，並充分發揮女性在科技創新中的潛力。

d. 93% 於活動後持續進修 STEM

計畫追蹤參與者達一年半，93.8% 參與者持續修習 STEM 領域課程，有 75% 大學女生及 67.7% 中學女生認為參與工作坊後，對於後續的學習與生涯選擇帶來重要的影響。

e. 科技女力概念導入各項計畫，全面推動

基金會除發展獨立之科技女力計畫-Girls! TECH Action 之外，同時亦將相關文獻發現與國內外作法觀察，導入現有計畫，如《STEM 造課師》，透過教師作為有效媒介，推動教學現場對女力人才啟發。

2.1.4 全國科展設立企業獎，開拓學子視野

與臺灣科學教育館合作，設置全國科展企業獎「聯發科技創造無限可能獎」共 20 組專題，鼓勵國、高中科展專題展現生活應用性，獎勵國高中學生從事專題研究，培育下一代運用科技能力解決問題的人才。

2.1.5 生成式 AI 推廣計畫

聯發科技教育基金會自民國一一三年初開始，即透過「STEM 造課師計畫」推廣生成式 AI 在科技教育的落地應用，奠基於此，反思生成式 AI 帶來的創新不限於科技課堂，2024 年全新啟動「生成式 AI 推廣計畫」，打開學科限制，擴大與 K12 教育圈共享生成式 AI 資源。

計畫推動首年，期望加速校園接軌生成式 AI，以創造「真實課堂中的教學案例」為目標，透過提供師生工具與平台，支持各領域教學落地，並從中篩選具創新教學意義的案例，進一步舉辦教師活動擴散培力。

a. 提供師生共同的生成式 AI 教學工具

囿於核銷限制，教師進行生成式 AI 探索多有自掏腰包購買付費帳號的情形，若要更進一步在班級導入生成式 AI 進行教學嘗試，亦欠缺「師與生」可共同使用的工具與經費。觀察到上述不足，聯發科技教育基金會開放旗下計畫補助得用於 GAI/API 採購，彌補體制內無法核銷的缺口；並開放教師以班級為單位，申請聯發科技智能助理平台之全班師生帳號並全額贊助使用費，民國一一三年共計支持全臺 101 個高國中小班級，提供 2,212 名師生生成式 AI 工具用於課堂教學。

b. 精選案例、擴散培力，首辦教學創新 AI DAY

走訪瞭解第一線教育先行者生成式 AI 教學嘗試的珍貴經驗，聯發科技教育基金會於民國一一三年十二月十四、十五日舉辦教學創新 AI DAY，精選國文、英文、數學、社會、藝術、科技、自然專題研究、特教、自主學習、教學行政等多元領域共三十個生成式 AI 落地實戰案例，並邀集教育部資科司、均一平台教育基金會、S4A 教師社群分享政府或民間打造的生成式 AI 工具，公私協力提供第一線教師多元資源。另，關注到 AI 降低寫程式的門檻，亦舉辦「用 AI 開發自己的教學遊戲與工具」工作坊，帶領教師以 AI Coding 提昇生產力。本活動共吸引全台 512 名教師報名，經審核錄取 100 名，講者分享與工作坊成果皆公開於基金會 Youtube，提供各領域教師參考瀏覽：https://bit.ly/2024_aiday。

2.1.6 設立國立陽明交通大學暨印度理工學院博士生獎學金

為引進印度優秀人才，自民國一〇八年與國立陽明交通大學雙聯學程合作，設立「國立陽明交通大學暨印度理工學院博士生獎學金」，支持就讀國立陽明交通大學雙聯學程的優秀印度理工學院(IIT)博士生在國內持續精進、開啟產學合作。

至民國一一三年共支持 34 人次、15 名 IIT 博士生每學期 9 萬元獎學金，其中 3 名學生進入聯發科技實習，皆獲得推薦繼續合作。

2.1.7 產學合作與論文發表

聯發科技自 2002 年開始投入高等教育產學合作，迄今已逾 20 餘年，由聯發科技先進研發中心(MARC; MediaTek Advanced Research Center) 管理統籌高等教育產學研發合作。

MediaTek Advanced Research Center 執行內容包含前瞻計劃研究、創新研究中心運作、產學大聯盟、政府重點領域產業發展政策，同時也參與國內外學術研究機構、國際頂尖論壇、科技交流活動等。20 餘年來，合作單位遍及國內外，合作的學術單位包含臺灣大學、清華大學、陽明交通大學、臺灣師範大學、成功大學、中央大學、中正大學、中山大學、海洋大學、臺灣科技大學、University of Florida、Harvard University、University of Oulu、Oregon State University、University of Mississippi、Massachusetts Institute of

Technology (MIT)、University of Twente、University of Southern California、UT Austin、New York University、UC Berkeley、University College Dublin、Delft Univ. of Technology、Cambridge University、Virginia Tech、KU Leuven 及 University at Buffalo 等。

近幾年政府鑑於台灣高等人才不足，希望業界配合國家重點領域產業發展，鞏固全球半導體產業鏈之核心地位，聯發科技分別參與臺灣大學共同成立「國立臺灣大學重點科技研究學院」、參與陽明交通大學共同成立「國立陽明交通大學產學創新研究學院」，以及參與清華大學共同成立「國立清華大學半導體研究學院」三個半導體學院。每年挹注三個半導體學院數仟萬元，並配合人才培育的需求，協助開課與產學合作，將產業的先進半導體與 IC 設計知識帶進學術界。

2024 年聯發科技總投入約超過新台幣一億元於國內外各大學，透過產學合作，培育優秀人才，該年度各校學界執行產學計劃，總計發表了 170 篇論文、申請了 10 件專利、並參與各項比賽，榮獲 33 多項競賽殊榮，2024 年執行多達 67 個產學計劃，為整體半導體產業界與聯發科技培育人才。截至目前聯發科技投入高等人才培育經費累計逾十四億元。除了與各知名大學進行研究合作外，聯發科技也積極參與各種學術研究機構與產業協會組織，例如：MIT CICS、Khronos Group、台灣半導體協會、臺灣半導體產學研發聯盟、臺大系統晶片中心等；聯發科技因為堅實的研發實力與國際產業地位，獲邀參與重要的國際研發組織 SRC (Semiconductor Research Corporation) 半導體研究聯盟。SRC 這個創立於 1982 年，已有 40 年歷史的世界重要半導體組織，集結國際半導體領域重要公司，與美國政府、學術單位進行各種前瞻半導體計劃研究，台灣有聯發科技與 TSMC 獲邀參加，並參與 SRC 半導體十年計畫(The Decadal Plan for Semiconductors) 規劃、全球研發合作計畫(Global Research Collaboration Program，簡稱 GRC)、與 SRC Jump 2.0 計劃(Joint University Microelectronics Program 2.0)。

為推進前瞻技術研發，擠身技術領導地位，聯發科技積極進行技術研發與論文發表。在積體電路設計領域的頂級國際會議 IEEE ISSCC (International Solid-State Circuit Conference，國際固態電路研討會)，截至民國一一四年聯發科技已累積發表論文達 102 篇，是國內唯一連續二十二年皆有論文獲選發表之企業，民國一一四年聯發科技計有 7 篇論文獲選發表。AI 重量級國際會議如 IEEE Conference on Computer Vision and Pattern Recognition (CVPR)、International Conference on Computer Vision (ICCV)、Neural Information Processing Systems (NeurIPS)、The IEEE International Conference on Multimedia & Expo (ICME)等，2024 年也都有論文獲選。而子公司聯發創新基地(股)公司專注於 AI 與 LLM (Large Language Model, 大型語言模型) 相關研究，2024 年各有多篇論文獲選於 NeurIPS、2024 International Conference on Machine Learning (ICML)等一級 AI 期刊發佈，成績相當亮眼。

聯發科技專注本業，投入更多資源於前瞻技術研發與高階人才培養，同步與各學術研發機構和產業協會組織保持良好互動，積極參與國際組織，提供國際能見度，持續推進最尖端的科技研發，創造世界級的科技研發實力。

2.2 社會創新

2.2.1 「智在家鄉」聯發科技數位社會創新競賽

聯發科技除了追求技術領先，也積極發揮社會影響力，相信科技能夠改善人類的生活、有效與世界連結，而每個人都有潛力利用科技創造無限可能，民國一〇七年起舉辦「智在家鄉」競賽，號召社會大眾，每個人都可以為家鄉做一件事，以台灣 368 個鄉鎮市區為單位，利用數位科技的創新應用，協助家鄉改善問題，發揮社會影響力。

a. 聯發科技攜手 ESG 企業夥伴共同投入團隊培力

第七屆「智在家鄉」數位社會創新競賽共有 362 個隊伍報名，超過 1,500 人參加，提案遍及 179 個鄉鎮市區，領域觸及偏鄉早療與教育、永續農業與減碳、孕產照護、警察身心照護，及地方文化保存等永續議題。入圍決賽的 20 組團隊輔導期間，聯發科技攜手 Arm, 日月光, Cadence，共同投入 24 位主管擔任團隊的業師顧問，從技術門檻、組織效能、財務建議等面向給予輔導，更邀請 5 位新創社創組織的創辦人及核心夥伴，擔任入圍團隊的業師，由企業顧問及新創業師提供為期二個月的輔導，期間更提供聯發科技智能助理平台，讓團隊嘗試應用或結合原本提案內容。民國一一三年 7 月至 8 月期間，分別在台北、台中舉辦了共三場次的培力課程，協助團隊釐清計畫目標及重新檢視提案跨界合作的可能性，並從中優化提案內容。

b. 首獎由台北醫學大學團隊「北醫駐美代表」獲得，深耕澎湖七美地區多年

運用生成式 AI 突破早療瓶頸，提供創新的兒童早療解決方案。結合社會處方、數位家庭聯絡簿和線上諮詢平台，團隊與澎湖縣七美鄉的家長、社福團體、地方政府密切合作，提供完整的早療服務和持續追蹤評估。通過短期駐點和定期遠端諮詢，深度連結當地需求，提升兒童發展機會和親子關係，展現了高度創新性、影響力和社會意義，為偏遠地區兒童早療問題提供了可持續的解決途徑。

c. 首度展開歷屆入圍團隊追蹤調查

賽智在家鄉七年耕耘，已成功激發台灣社會創新的蓬勃發展，為了進一步了解智在家鄉歷屆入圍團隊的現況及需求，我們針對 114 組的歷年入圍團隊進行現況調查，以了解如何持續透過智在家鄉幫助團隊發展及發揮深遠的影響力。

調查結果顯示部份團隊已正式組織化，持續發展及著手解決家鄉問題，有 36 隊以上團隊表示目前仍持續運作當中，其中有 23 隊已是登記立案組織 (19 組為公司型態、4 組為非營利組織)。

2.3 公益及社區參與

2.3.1 響應淨零減碳－贊助 IC 之音開設「零碳未來」廣播節目

響應淨零減碳的全球趨勢，聯發科技獨家贊助 IC 之音廣播電台開設「零碳未來」節目，以「前瞻能源新方向、淨零科研在台灣、智慧永續新未來」三大面向由氣候變遷、風險防災、能源環境相關議題專家賈新興博士邀請各界專家達人探討淨零碳排最新趨勢與發展，包含邀請聯發科技高階主管與智在家鄉獲獎團隊分享淨零或節能作為。民國一一三年共製播 53 集節目，收聽影響共 64.3 萬人次。

2.3.2 永續南州計畫

聯發科技教育基金會與台灣好基金會聯手在屏東推動「永續南州計畫」，希望從教育著手，導入人文與科普教育的資源，以保存在地文化。計畫長期關注屏東潮州、南州地區，推動在地文化深耕，民國一一三年贊助新台幣 300 萬元，師生與在地民眾至少 2,165 人參與計畫推動之在地藝文活動。

辦理「給地方姊妹的紓壓課」，將不同藝術領域的歷史元素帶進南州，開啟在地居民對藝文的想像與建立自信心。辦理「彩繪藝術在南州」，邀請傳統彩繪研究專家李奕興老師帶領下一個世代認識南州文化的開放與包容，進而善加珍惜保存引以為傲。推動〈南州·幸福王船〉共創計畫，與台鐵公務局合作，邀請在地居民在南州火車站共創藝術裝置。舉辦「潮旅行」、「春潮集」活動×南州鄉，結合南州產業、生活、人文網絡，共營人與人的關係連結，與在地一起打造自己獨有的生活旅行路線。計畫豐富屏東潮州與南州的在地文化發展與藝術生態，為當地的文化認同與永續發展注入了新活水。

2.3.3 志工實踐

聯發科技長期鼓勵員工積極與社會互動，回饋一己之力。民國九十二年聯發科技帶領員工與仁愛啟智中心院生互動；民國九十三年前往關西華光啟能發展中心陪同院生種植有機蔬菜；民國九十四年動員員工，配合仁愛啟智中心搬遷入晨曦學園，參與晨曦學園的綠化與清潔、佈置工作；民國九十五年配合十二月五日的國際視障日辦理聯發志工日-『美麗綠世界』活動。民國九十六年以後則配合原鄉教育主題，陸續深入新竹 12 所原鄉小學進行各種主題的志工服務。為將志工服務精神更推廣於企業，民國一〇〇年開始籌組志工社，透過員工自組活動擴展關懷領域，其中包含前往老人養護中心進行老人關懷陪伴、前往育幼院或參與社福機構舉辦的關懷活動，陪伴弱勢兒童等。透過持續性由同仁自主發起長期志工服務活動，持續耕耘需要幫助與關懷的弱勢族群，發揮聯發科技身為社會公民，積極回饋社會的精神。

聯發科技並於民國一〇四年起每年提供「志工假」8 小時，鼓勵員工親身參與，以回饋社會，關懷需要幫助的族群。自民國一一三起年全球員工每年調整為 16 小時，鼓勵更多聯發人積極參與公益活動，從中實踐自己的公民責任。

民國一一三年志工社計有閱讀寫作組、淨山淨灘組、浪浪關懷組、科技教育組，新成立環境教育組、關懷高齡組、職涯探索組，共 82 名志工投入、服務時數 2,089 小時。其中閱讀寫作組，結合數理邏輯的訓練及對寫作的熱愛，自編教案，指導學生從觀察到構思，最終能完成一篇完整的作文，除到校服務，也透過線上教學，使用 AI 批改學生作文。聯發科技志工社更攜手總部周邊陽明交通大學服務學程志工 239 名、全年服務學校 18 所合計 1,882 位學生。民國一一三年度集結學生作品近 100 篇出版中文作文集《愛在萌芽》。

社內亦成立科技教育組，透過工程師到校的程式教育體驗活動，讓學生感受科技的樂趣與實用，進而啟發興趣。現由 8 名聯發科技志工共同至新竹縣橫山國小進行到校服務，與校內教師共同合作，以簡易積木程式與開發板為教材，志工同仁親自發想教案，將程式化為一個個有趣的遊戲、也讓學生感受到有趣的遊戲可以透過程式實現，並在過程中訓練學生的邏輯與思考能力。

另有高齡關懷組，於周邊社區舉辦超高齡社區照顧與關懷講座，服務當地上百位長者。環境教育組為鄰近總部的眷村歷史場域-新竹將軍村進行志工培訓導覽行動。淨灘淨山組鼓勵員工參與竹南長青之森國際淨灘日，共同守護在地環境。

2.3.4 環保活動投入

公司除從事社會公益事業亦積極投入環保議題。提倡環保餐具，針對每位報到新人提供可攜式環保餐具組，減少免洗餐具使用。餐廳產生的環保紙餐盒皆有分類進入資源回收體系，並長期鼓勵員工自帶環保餐盒，亦提供獎勵，每月平均約有 1.6 萬人次自帶環保餐盒至員工餐廳用餐。

公司總部於民國一一二年八月底設置高效能回收機，整合寶特瓶及電池回收，截至民國一一三年底總計回收近 2.6 萬瓶寶特瓶(約 576kg)、1.3 萬顆廢電池(約 205kg)；透過光學辨識感應，簡易操作可快速回收；以逆物流進執行收集和運輸，送到處理廠進行處理，作為再生原料。此外，公司亦於總部自有大樓停車場設有電動車車位與充電樁設置，為永續能源盡一份心力。志工社亦舉辦海洋淨灘活動，號召同仁與家屬共同關心環境。

3. 環境績效

聯發科技持續推動各項環境保護活動及節能減碳措施，除了於民國一〇七年度榮獲「中華民國企業環保獎」及「經濟部節能標竿獎」雙重的國家級獎項外，在天下企業公民獎－環境保護方面，自民國一〇六年度以來亦持續獲得更高分數評比之肯定。

同時亦於自民國一〇九以來通過溫室氣體盤查系統(ISO 14064-1)之認證；民國一一〇年通過能源管理系統(ISO 50001)之認證；民國一一三年通過組織水足跡盤查系統(ISO 14046)之認證。(ISO 50001 認證效期自民國一一一年一月十三日至民國一一四年一月十三

日；ISO 14064-1 認證效期自民國一一三年一月一日至民國一一三年十二月三十一日；ISO 14046 認證效期自民國一一三年一月一日至民國一一三年十二月三十一日)。

3.1 短中長期目標

3.1.1 短期環保目標

落實綠色產品設計、包裝及採購管理，減少資源與能源浪費及響應國際綠色環保活動。

3.1.2 中期環保目標

強化公司環保組織及全體人員環保意識，透過資源的減量、使用及回收利用，使其認同地球環保與響應珍惜自然資源，並不定期推行全員節能減碳活動。

3.1.3 長期環保目標

遵循政府環保法令及推行公司環境安全衛生管理系統，並定期鑑別執行結果之符合性並持續改善。

3.2 聯發科技節能措施之具體做法與成果

聯發科技除了秉持綠色環保及節能減碳的活動來善盡社會公民的責任之外，對內也持續檢討能源之使用合理性，以採取節約能源措施，主要成果包括有：

3.2.1 節電措施

A. IT 機房節能管理

執行機房空調環境改善、系統調控以降低空調耗損，同時引進新節能技術建置新機房，民國一一三年可節省電費約 8,614 萬元。

- a. 改善傳統 IT 機房之空調循環、減少空調洩漏、提高環境溫度等，並執行系統調控以降低空調耗損。另外也以 LED 照明取代日光燈管照明，使機房可產生空調/照明節電效益，可節省電費約 506 萬元。
- b. 以新節能技術建置新高密度資料中心，採高節能設備建構，因此有較佳之 PUE(能源使用效率)表現，對比傳統機房之能效，可節省電費約 8,108 萬元。

B. 辦公區空調節能管理

設計選用節能系統設備，並持續改善系統調控條件以降低空調耗損，民國一一三年可節省電費約 1,990 萬元。

- a. 廠區選用 VAV 可變風量空調系統，可節省大量的送風耗能。與傳統式空調控制系統相比可節約用電 15~30%，可節省電費約 785 萬元。
- b. 冰水系統控制方式調整，由定流量調整為變流量，依需求調整冰水量及冰機運轉數量，並控管空調運轉時間以節省能源，可節省電費約 267 萬元。

- c. 冰水主機運轉方式調整，考量溫度差、冰機運轉時數、負載啟停次數等因素進行冰水主機群組併聯運轉，可以減少運轉台數達成能源節省，可節省電費約 499 萬元。
- d. 於辦公區、冰水機房等區域，執行空調節能措施。在以不影響設備/人員正常運作之條件下，修調提高環境及冰水溫度，降低了空調設備運轉數量及時間，達成能源節省，可節省電費約 420 萬元。
- e. 停車場進排氣設備，由全時段運作調整為尖峰/半尖峰時段運作，達成能源節省，可節省電費約 14 萬元。
- f. 外氣空調箱運轉時間調整，達成能源節省，可節省電費約 4 萬元。

C. 辦公區照明節能管理

持續引進節能照明設備，並執行照明減量及縮短照明時間等做法，民國一一三年可節省電費約 3,876 萬元。

- a. 在不影響行車安全之條件下，調整停車場照明燈管減半，離峰時段採減量照明，假日實施集中停車並關閉未使用樓層之照明，達成能源節省，可節省電費約 300 萬元。
- b. 於樓梯間、文具間、茶水間、停車場、廠務機房等公共區域，以 LED 照明取代日光燈管照明，並縮短照明提供時間，達成能源節省，另外在新建置之辦公室全棟使用 LED 照明，以上共可節省電費約 3,576 萬元。

D. 設備改善節能管理

執行設備硬體改善，或系統運轉條件設定最佳化，使能降低電力耗損以節省能源，民國一一三年可節省電費約 551 萬元。

- a. 測試區及庫房作業環境節能，進行溫度及濕度控制設定調整，包含乾盤管主管出口壓力降低、提高溫度設定與空調箱調整控制露點、降低溫度系統設定參數等，達成能源節省，可節省電費約 252 萬元。
- b. 進行設備機台改善，將 Emulator 設備使用之氣冷式空調，變更為使用水冷式空調，達成能源節省，可節省電費約 140 萬元。
- c. 使用模組式不斷電系統(UPS)於傳統 IT 機房之擴增，較原有之整機式系統可以提高電力轉換效率約 15%，達成能源節省，可節省電費約 159 萬元。

E. 電力節費管理

執行電費計價方式變更，由二段式變更為三段式，檢討並持續追蹤用電契約與電價波動對電費計費之利差變化，檢討變更為三段式後持續效益，民國一一三年可產生節費效益 1,434 萬元。

本公司於民國一一三年度及民國一一二年度分別減少二氧化碳氣體排放量 18,564 噸(節省 3,758 萬度電)及 17,405 噸(節省 3,523 萬度電)。前述二氧化碳氣體排放量計算標準係依據經濟部能源局最新發布之標準，電力排放係數 1 度電等於 0.494 公斤二氧化碳計算而得。

3.2.2 節水措施

- A. 使用省水器材，包含感應式水龍頭、省水馬桶、回收區洗滌用水使用省水水龍頭等節水做法，可減少用水量，民國一一三年省用水量約 8,216 噸。年減碳排放量約 1,282 Kg/CO₂e。
 - B. 設置雨水回收系統，民國一一三年約可回收 839 噸雨水，提供冷卻水塔及園藝澆灌再利用。年減碳排放量約 131 Kg/CO₂e。
 - C. 回收公司空調冷凝水及 RO 餘水，民國一一三年約可回收 14,320 噸，提供園藝澆灌再利用。年減碳排放量約 2,234 Kg/CO₂e。
- 民國一一三年度係採每度用水排放係數，1 度水等於 0.156 公斤二氧化碳計算而得。

3.2.3 廢棄物管理與資源回收再利用

為達到廢棄物有效管理及資源回收永續利用最大效益，我們著重於廢棄物的減量，有效確實的分類、回收、再利用及妥善處理，並持續改善廢棄物儲存、運送及處理與對環境之衝擊。為確實掌握廢棄物的流向，除慎選合格廢棄物清理及再利用廠商，並不定期稽核廢棄物清除過程合法性，以負起對廢棄物管理監督之責任。

3.2.4 室內空氣品質維護管理

辦公區設置有二氧化碳自動監控系統，並每半年定期實施作業環境監測以確保空氣品質，且所有監測結果皆符合室內空氣品質標準 1,000ppm 規定。

3.2.5 綠色交通運輸

- A. 公司承租大型巴士於四條主要路線載送員工上下班，總搭乘約 68,000 人次。
 - B. 提供每 20 分鐘一班跨廠區接駁車，總搭乘約 10,000 人次。
 - C. 設置 10 台 M-Bike 供同仁跨廠區使用，總騎乘超過 600 人次。
 - D. 配置 1 台公務電動機車等。
- 民國一一三年之每年綠色運輸里程數超過 69 萬公里。

3.2.6 其他

持續對全體同仁推行環保觀念與教育宣導，包括實施節電、節水、資源回收及響應政府、環保團體等相關活動。

3.3 環境安全管理

- A. 由專人 24 小時負責監控公司消防、水電及空調等系統安全與運作。
- B. 每日由專人負責辦公環境、設備及機房等安全巡檢。
- C. 每月辦理新進同仁勞工安全衛生教育訓練。
- D. 每年定期實施全員防災疏散演練，以持續強化同仁緊急應變能力並確保大家安全。
- E. 每年定期委由 SGS 對公司進行 ISO 45001 職業安全衛生管理系統與 ISO 14001 環境管理系統之定期審查。
- F. 不定期宣導交通、工作等安全注意事項。

陸、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險管理情形

1. 財務狀況分析

1.1 合併財務報表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	112 年度	113 年度	增(減)金額	變動比例(%)
流動資產	290,888,768	351,025,462	60,136,694	21
基金及投資	150,005,838	169,970,469	19,964,631	13
不動產、廠房及設備	53,291,265	56,917,043	3,625,778	7
無形資產	81,244,768	82,257,042	1,012,274	1
其他資產	59,607,855	37,697,514	(21,910,341)	(37)
資產總額	635,038,494	697,867,530	62,829,036	10
流動負債	231,999,004	266,902,326	34,903,322	15
非流動負債	28,834,132	25,909,857	(2,924,275)	(10)
負債總額	260,833,136	292,812,183	31,979,047	12
股本	15,996,475	16,016,880	20,405	0
資本公積	28,350,438	31,636,053	3,285,615	12
保留盈餘	288,452,684	299,907,267	11,454,583	4
其他權益	35,462,155	49,122,847	13,660,692	39
庫藏股票	(55,970)	(55,970)	-	-
非控制權益	5,999,576	8,428,270	2,428,694	40
權益總額	374,205,358	405,055,347	30,849,989	8
兩期變動超過百分之二十以上且變動金額達一仟萬元以上者，其主要原因分析說明如下：				
(1) 流動資產增加：主係因現金及約當現金增加所致				
(2) 其他資產減少：主係其他非流動資產-其他減少所致				
(3) 其他權益增加：主係國外營運機構財務報表換算之兌換差額增加所致				
(4) 非控制權益增加：主係今年度收購九暘增加非控制權益所致				

1.2 個體財務報表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	112 年度	113 年度	增(減)金額	變動比例(%)
流動資產	117,292,266	179,776,808	62,484,542	53
基金及投資	318,636,121	358,484,583	39,848,462	13
不動產、廠房及設備	30,714,741	33,511,820	2,797,079	9
無形資產	62,090,859	61,487,848	(603,011)	(1)
其他資產	31,181,575	16,309,158	(14,872,417)	(48)
資產總額	559,915,562	649,570,217	89,654,655	16
流動負債	174,983,650	171,376,589	(3,607,061)	(2)
非流動負債	16,726,130	81,566,551	64,840,421	388
負債總額	191,709,780	252,943,140	61,233,360	32
股本	15,996,475	16,016,880	20,405	0
資本公積	28,350,438	31,636,053	3,285,615	12
保留盈餘	288,452,684	299,907,267	11,454,583	4
其他權益	35,462,155	49,122,847	13,660,692	39
庫藏股票	(55,970)	(55,970)	-	-
權益總額	368,205,782	396,627,077	28,421,295	8
兩期變動超過百分之二十以上且變動金額達一仟萬元以上者，其主要原因分析說明如下：				
(1) 流動資產增加：主係因現金及約當現金增加所致				
(2) 其他資產減少：主係長期預付款減少所致				
(3) 非流動負債增加：主係長期應付款-關係人增加所致				
(4) 其他權益增加：主係國外營運機構財務報表換算之兌換差額增加所致				

2. 財務績效分析

2.1 合併財務報表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	112 年度	113 年度	增減變動	
			金額	%
營業收入淨額	433,446,330	530,585,886	97,139,556	22
營業成本	226,079,292	267,200,185	41,120,893	18
營業毛利	207,367,038	263,385,701	56,018,663	27
營業費用	135,567,532	160,973,734	25,406,202	19
營業利益	71,799,506	102,411,967	30,612,461	43
營業外收入及支出	14,982,936	17,106,813	2,123,877	14
稅前淨利	86,782,442	119,518,780	32,736,338	38
所得稅費用	9,591,498	12,378,157	2,786,659	29
本期淨利	77,190,944	107,140,623	29,949,679	39
本期其他綜合損益(稅後淨額)	6,782,875	15,195,645	8,412,770	124
本期綜合損益總額	83,973,819	122,336,268	38,362,449	46
本期歸屬於母公司業主淨利	76,978,637	106,386,578	29,407,941	38
本期歸屬於母公司業主綜合損益	83,781,837	121,555,605	37,773,768	45
兩期變動超過百分之二十以上且變動金額達一仟萬元以上者，其主要原因分析說明如下：				
(1) 營業收入淨額增加：主係因終端需求增溫所致				
(2) 營業毛利增加：主要因產品組合較佳				
(3) 營業利益、稅前淨利、所得稅費用、本期淨利及本期歸屬於母公司業主淨利增加：主係受營業收入增加所致				
(4) 本期其他綜合損益增加：主係國外營運機構財務報表換算之兌換差額增加所致				
(5) 本期綜合損益總額及本期歸屬於母公司業主綜合損益增加：主係綜合上述變動影響所致				

2.2 個體財務報表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	112 年度	113 年度	增減變動	
			金 額	%
營業收入淨額	268,685,527	280,438,884	11,753,357	4
營業成本	131,565,573	130,183,997	(1,381,576)	(1)
營業毛利	137,119,954	150,254,887	13,134,933	10
未實現銷貨利益	(207,605)	(371,226)	(163,621)	79
已實現銷貨利益	189,921	211,658	21,737	11
營業毛利淨額	137,102,270	150,095,319	12,993,049	9
營業費用	94,798,897	117,970,059	23,171,162	24
營業利益	42,303,373	32,125,260	(10,178,113)	(24)
營業外收入及支出	41,352,507	78,518,294	37,165,787	90
稅前淨利	83,655,880	110,643,554	26,987,674	32
所得稅費用	6,677,243	4,256,976	(2,420,267)	(36)
本期淨利	76,978,637	106,386,578	29,407,941	38
本期其他綜合損益(稅後淨額)	6,803,200	15,169,027	8,365,827	123
本期綜合損益總額	83,781,837	121,555,605	37,773,768	45
兩期變動超過百分之二十以上且變動金額達一仟萬元以上者，其主要原因分析說明如下：				
(1) 未實現銷貨利益增加：主係因聯屬公司間交易增加所致				
(2) 營業費用增加及營業利益減少：主係研發投入增加所致				
(3) 營業外收入及支出、稅前淨利及本期淨利增加：主係因採用權益法認列之子公司、關聯企業及合資損益之份額增加所致				
(4) 所得稅費用減少：主係因營業利益減少所致				
(5) 本期其他綜合損益增加：主係國外營運機構財務報表換算之兌換差額增加所致				
(6) 本期綜合損益總額增加：主係綜合上述變動影響所致				

3. 現金流量分析

3.1 合併財務報表

單位：新台幣仟元

期初現金餘額	全年來自營業 活動淨現金流量	全年因投資及籌資 活動淨現金流量	匯率影響數	現金剩餘數額	現金不足額 之補救措施	
					投資計劃	理財計劃
\$165,396,010	\$156,054,607	\$(126,047,069)	\$8,292,344	\$203,695,892	-	-

3.1.1 本年度現金流量變動情形分析

-營業活動：淨現金流入新台幣 156,054,607 仟元，主係營業獲利。

-投資活動：淨現金流出新台幣 35,927,693 仟元，主係取得債券等金融資產。

-籌資活動：淨現金流出新台幣 90,119,376 仟元，主係發放現金股利。

3.1.2 預計現金不足額之補救措施及流動性分析：預計無現金不足額之情形。

3.1.3 未來一年現金流動性分析：不適用。

3.2 個體財務報表

單位：新台幣仟元

期初現金餘額	全年來自營業 活動淨現金流量	全年因投資及籌資 活動淨現金流量	現金剩餘數額	現金不足額 之補救措施	
				投資計劃	理財計劃
\$47,975,519	\$96,605,083	\$(55,438,739)	\$89,141,863	-	-

3.2.1 本年度現金流量變動情形分析

-營業活動：淨現金流入新台幣 96,605,083 仟元，主係營業獲利。

-投資活動：淨現金流出新台幣 15,690,351 仟元，主係取得無形資產、不動產、廠房及設備。

-籌資活動：淨現金流出新台幣 39,748,388 仟元，主係發放現金股利。

3.2.2 預計現金不足額之補救措施及流動性分析：預計無現金不足額之情形。

3.2.3 未來一年現金流動性分析：不適用。

4. 重大資本支出對財務業務之影響

4.1 重大資本支出之運用情形及資金來源

單位：新台幣仟元

計劃項目	實際或預期之資金來源	所需資金總額 (民國 113 年及 112 年)	實際或預定資金運用情形	
			113 年度	112 年度
土地、房屋建築及研發設備	自有資金	\$ 23,111,268	\$ 13,786,506	\$ 9,324,762
電腦軟體、專門技術及專利權	自有資金	\$ 16,228,699	\$ 8,726,280	\$ 7,502,419

4.2 預計可能產生收益

(1) 土地及房屋建築：

為本公司永續經營，延聘優秀人才發展新產品，提供員工合適及規劃良好之工作空間。

(2) 研發設備：

為本公司研究發展及開發設計新產品所需用之輔助工具，其效益在於加快新產品開發之速度，提高產品研發設計之效率。

(3) 電腦軟體、專門技術及專利權：

為強化本公司的攻防智財資本，以因應全球性複雜險峻的智財爭議，本公司持續透過取得高價值的專利，來強化本公司的專利組合，並進而將相關技術廣泛運用在多項先進研發產品中。

5. 轉投資政策其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一年投資計畫

本公司轉投資主要著眼於公司長期發展之策略需求及財務回報；本公司民國一一三年度採權益法之投資利益為新台幣 1,450,279 仟元，未來本公司仍將以相同原則，持續審慎評估轉投資計劃。

6. 風險管理

6.1 最近年度利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

在匯率變動方面，本公司匯率風險主要與營業活動(收入或費用所使用之貨幣與本公司功能性貨幣不同時)及國外營運機構淨投資有關。本公司之政策係定期檢視非功能性貨幣計價之資產及負債之差異，以遠期外匯合約及換匯交易合約管理匯率風險，遠期外匯合約及換匯交易合約金額係依據本公司各幣別資金需求部位為準。因本公司從事遠期外匯買賣合約及換匯交易合約以財務避險操作為主要目的，避險性質合約因匯率變動產生之損益大致會與被避險項目之損益相抵銷。本公司匯率風險之敏感度分析主要針對財務報導期間結束日之主要外幣貨幣性項目，其相關之外幣升值/貶值對本公司損益及權益之影響。本公司之匯率風險主要受美金匯率波動影響，當新台幣對美金升值/貶值 0.1%時，對本公司於民國一一三及一一二年度之損益將分別減少/增加 87,259 仟元及 44,897 仟元；權益將分別減少/增加 225,046 仟元及 217,151 仟元。

在利率變動方面，本公司之利率風險主要係來自於浮動利率債務工具投資、固定利率借款及浮動利率借款。另外，本公司從事之信用連結組合式商品及利率連結組合式商品之市場價格將受利率所影響；當利率調升時，市場價格有可能下降，並有可能低於原始投資金額；反之亦然。而匯率連結組合式商品將受市場利率與連動標的的漲跌及波動性所影響，以下僅針對利率風險變數進行敏感性分析，並未考慮風險變數之交互影響。

有關利率風險之敏感度分析主要針對財務報導期間結束日之利率暴險項目，包括浮動利率投資及浮動利率借款，並假設持有一個會計年度，當利率上升/下降十個基本點，對本公司民國一一三及一一二年度之損益將分別增加/減少 868 仟元及 1,006 仟元。

在通貨膨脹方面，對本公司民國一一三年度營運結果並無重大之衝擊。

本公司此項風險之管理執行與負責單位為財務本部財務管理部門。

6.2 最近年度從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

本公司財務管理謹慎，不從事高風險、高槓桿投資。針對資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易，本公司皆制訂完整政策及內控程序。本公司民國一一三年度及截至目前為止之資金貸與他人及背書保證均按照相關規定辦理。本公司從事衍生性商品交易買賣合約主要為避險性質，其因匯率變動產生之獲利或損失大致會與被避險項目之損益相抵銷，民國一一三年度及截至目前為止之所有交易皆符合相關規定。

本公司此項風險之管理執行與負責單位為財務本部財務管理部門。

6.3 最近年度及截至年報刊印日止未來研發計劃及預計投入之研發費用：

研究發展計畫	預計完成時程
新一代行動通訊晶片	民國 114 年底
新一代無線區域網路(WLAN)晶片	民國 114 年底
新一代 8K 及 4K 智慧電視晶片	民國 114 年底
新一代平板電腦晶片/Chromebook 晶片	民國 114 年底
新一代高階個人運算晶片	民國 114 年底
新一代人工智慧物聯網(AIoT)裝置晶片	民國 114 年底
新一代 10G 被動式光纖網路(10G-PON)晶片	民國 114 年底
新一代 10G NBASE-T 乙太網實體層及交換機晶片	民國 114 年底
新一代企業級 AI 加速器客製化晶片(ASIC)	民國 114 年底
新一代電源管理及控制晶片	民國 114 年底
新一代車用電子晶片	民國 114 年底

本公司之研發計畫皆以產業趨勢為主要方向，以高整合度並符合經濟效益生產的規劃進行，民國一一三及一一二度之研發費用分別為 131,993,135 仟元及 111,384,930 仟元，各佔當年度營收之 25%及 26%。通訊產品因為技術的持續演進，仍需再投入研發經費開發

符合下一代通訊規格之新產品。上述未來研發計畫之研發經費約佔民國一一四年總研發預算之 80%，而總研發預算預估佔民國一一四年全年營收的 25%。

6.4 最近年度及截至年報刊印日止國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

最近年度及截至年報刊印日止國內外重要政策及法律變動對於本公司財務業務無造成重大影響，本公司密切注意任何可能影響公司營運的政策及法令變動，並配合調整公司內部相關規定。

本公司此項風險之管理執行與負責單位為法務暨智財本部及財務本部。

6.5 最近年度及截至年報刊印日止科技改變及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

電子與半導體產業技術的進步日新月異，不論是無線通訊及智慧終端裝置等領域都不斷有新的規格和應用推出。本公司將持續投注研發資源、提升組織效率，並密切注意市場需求及動向，以鞏固並擴大市場佔有率。

本公司此項風險之管理執行與負責單位為各事業部門。

6.6 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司對員工秉持以人為本的經營理念，提供挑戰及學習的環境，發揮員工潛力使公司整體能力不斷成長，吸納優秀人才的加入；對外供應商及客戶秉持夥伴關係，對於社會則盡力發揮企業社會責任。同時，更遵循一貫之行為原則：誠信、勇氣深思、客戶導向、不斷精進、創新及兼容並進，自我敦促與實踐，故最近年度及截至年報刊印日止，並無任何影響企業形象之風險事項產生。

本公司此項風險之管理執行與負責單位為各事業部門。

6.7 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：

子公司達發科技(股)公司於民國一一三年三月六日及民國一一三年六月十七日之董事會決議通過參與九暘私募增資，此股權交易已於民國一一三年七月一日交割並完成變更登記，子公司達發科技(股)公司對九暘之持股比例由 0.94%變動為 29.26%，為九暘之單一最大股東，聯發科亦持有九暘 13.61%股份，合計綜合持股 42.87%，且本集團於九暘董事會董事席次過半，故本集團自民國一一三年七月一日起對九暘取得控制力，始列為本公司之子公司開始併入合併報表。

九暘為一家專業電腦網路通訊 IC 設計之台灣上櫃公司。本集團著眼於乙太網路市場合作機會，透過參與私募，未來雙方將加強合作，可擴大雙方服務市場。

本公司此項風險之管理執行與負責單位為財務本部及各事業部門。

6.8 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：

為滿足公司之營運成長，經評估現有及未來的業務及人力需求，民國一一三年本公司及所屬子公司於新竹科學園區及相關海外據點規劃適當之廠房空間。相關之使用配置及需求，本公司皆經審慎之評估分析，讓辦公空間之效益可以滿足營運及同仁工作之需要，提供研發人員辦公室、實驗室及生活空間使用，以支持客戶服務及市場產品開發。目前效益評估皆符合公司之預期。

本公司此項風險之管理執行與負責單位為全球人力資源本部。

6.9 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

本公司現行之生產配置彈性且分散，足以交互支援任一外包產線之突發狀況，並無進貨集中之風險。至於銷貨方面，本公司各項產品銷售分布甚廣，包含日、韓、歐美、東南亞及大中華地區等客戶，故並無銷售集中所面臨的風險。

本公司此項風險之管理執行與負責單位為各事業部門。

6.10 董事或持股超過百分之十之大股東股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：

最近年度及截至年報刊印日止，本公司並無董事或持股超過百分之十之大股東股權大量移轉或更換之情事。

6.11 經營權之改變對公司之影響及風險：

最近年度及截至年報刊印日止，本公司並無此項情形發生。

6.12 訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：

- (1) Koninklijke Philips N.V.與 Philips North America LLC(以下簡稱 Philips)於民國一〇九年九月十七日向美國德拉瓦州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科及子公司 MediaTek USA Inc.侵害其美國專利權(專利號碼：9,590,977 及 10,298,564)。Philips 於民國一〇三年八月將系爭專利轉讓給 Media Content Protection LLC(以下簡稱 MCP)，自此 MCP 取代 Philips 成為原告。
- (2) ParkerVision, Inc.於民國一十一年十一月十日向美國西德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科及子公司 MediaTek USA Inc.侵害其美國專利權(專利號碼：6,049,706, 6,266,518, 7,292,835 及 8,660,513)。

ParkerVision, Inc.於民國一一二年五月十七日向美國西德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科及子公司 MediaTek USA Inc.侵害其美國專利權(專利號碼：7,483,686, 7,865,177 及 9,118,528)。

ParkerVision, Inc.於民國一一二年十月三十日向美國西德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科及子公司 MediaTek USA Inc.侵害其美國專利權(專利號碼：7,050,508, 7,929,638 及 8,498,593)。

- (3) MOSAID Technologies, Inc.於民國一一二年三月二十八日向美國東德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科及子公司 MediaTek USA Inc.侵害其美國專利權(專利號碼：8,253,438, 8,854,077, 9,350,349, 7,224,563, 7,051,306, 7,945,885 及 7,996,811)。法院依兩造合意於民國一一四年一月一日，駁回對聯發科及子公司 MediaTek USA Inc.之訴訟。
- (4) Innomemory LLC 於民國一一二年五月二十六日向美國東德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科侵害其美國專利權(專利號碼：6,240,046)。法院依原告請求於民國一一三年四月二十四日，駁回對聯發科之訴訟。
- (5) Realtek Semiconductor Corporation 於民國一一二年六月六日向美國加州北區地方法院提起訴訟，主張聯發科涉嫌不公平競爭。
- (6) Bell Northern Research, LLC 於民國一一二年六月十五日向美國加州中區地方法院提起專利訴訟，主張聯發科子公司 MediaTek USA Inc.及 Mediatek Northern America Inc.侵害其美國專利權(專利號碼：8,416,862, 7,564,914 及 RE 48,629)。原告已於民國一一三年五月三十一日，向法院請求撤回對聯發科子公司之訴訟。
Bell Northern Research, LLC 於民國一一二年六月二十一日向美國國際貿易委員會(U.S. International Trade Commission)提起專利訴訟，主張聯發科及子公司 MediaTek USA Inc.侵害其美國專利權(專利號碼：8,416,862, 7,564,914 及 RE 48,629)。該委員會已依兩造合意於民國一一三年六月二十六日，駁回對聯發科及子公司 MediaTek USA Inc.之訴訟。
- (7) Deepwell IP LLC 於民國一一二年九月十九日向美國東德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科侵害其美國專利權(專利號碼：7,149,851, 7,645,664, 8,415,730 及 RE44,025)。法院依兩造合意於民國一一三年六月二十八日，駁回對聯發科之訴訟。
- (8) LED Apogee LLC 於民國一一三年一月十六日向美國西德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科侵害其美國專利權(專利號碼：6,982,527)。原告已於民國一一三年四月十八日，向法院請求撤回對聯發科之訴訟。
- (9) Redstone Logics LLC 於民國一一三年一月二十六日向美國西德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科及子公司 MediaTek USA Inc.侵害其美國專利權(專利號碼：8,549,339)。

(10) Daedalus Prime LLC 於民國一一三年三月二十一日向德國杜賽道夫地方法院提起專利訴訟，主張聯發科侵害其德國專利權(專利號碼：DE 11 2012 003 701 B4 及 DE 11 2012 005 210 B4)。

Daedalus Prime LLC 於民國一一三年四月八日向美國東德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科侵害其美國專利權(專利號碼：11,507,167, 10,705,960, 10,725,919, 10,740,281, 9,887,838, 10,372,197, 8,984,228 及 8,769,316)。

(11) 華為技術有限公司及華為終端有限公司於民國一一三年五月十四日向中國深圳中級人民法院提起專利訴訟，主張聯發科侵害其中國專利權(專利號碼：201810244560.X, 201380002080.8 及 201110255576.9)，並請求法院裁判許可費率。

華為技術有限公司及北京華為數字技術有限公司於民國一一三年八月十四日向中國上海知識產權法院提起專利訴訟，主張聯發科侵害其中國專利權(專利號碼：202210840878.0, 201910468451.0 及 201810774593.5)。

華為技術有限公司及北京華為數字技術有限公司於民國一一三年八月二十日向中國廣州知識產權法院提起專利訴訟，主張聯發科侵害其中國專利權(專利號碼：201811180240.9 及 201710063709.X)。

華為技術有限公司及上海華為技術有限公司於民國一一三年八月二十一日向中國杭州中級人民法院提起專利訴訟，主張聯發科侵害其中國專利權(專利號碼：201810759037.0 及 202110217137.2)。

(12) VDPP LLC 於民國一一三年八月二日向美國西德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科子公司 MediaTek USA Inc.侵害其美國專利權(專利號碼：10,021,380)。法院依原告請求於民國一一四年一月二十一日，駁回對聯發科子公司 MediaTek USA Inc.之訴訟。

(13) CommWorks Solutions LLC 於民國一一三年八月二十七日向美國東德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科侵害其美國專利權(專利號碼：7,177,285, 7,463,596, 7,911,979, RE44,904, 7,027,465 及 6,891,807)。法院依原告請求於民國一一三年十二月十二日，駁回對聯發科之訴訟。

(14) ServStor Technologies LLC 於民國一一三年九月十九日向美國東德州地方法院提起專利訴訟，主張聯發科侵害其美國專利權(專利號碼：7,602,773, 7,643,476, 7,688,814 及 7,742,473)。法院依原告請求於民國一一四年二月十日，駁回對聯發科之訴訟。

除前述(3)、(4)、(6)、(7)、(8)、(12)、(13)、(14)經撤回或駁回之案件外，其餘案件目前仍依相關程序進行審理，本公司尚無法預知訴訟結果，對該等訴訟之實質內容持續評估中，並將慎重處理之。

6.13 其他重要風險及因應措施：

民國一一三年及截至年報刊印日止，本公司並無已知可能對公司財務狀況造成潛在重大影響之其它重要風險。

7. 其他重要事項

7.1 與財務透明有關人員，其取得主管機關指明之相關證照情形

證照 人數	中華民國 會計師 (CPA)	美國 會計師 (US CPA)	中國註冊 會計師 (CICPA)	新加坡 會計師 (CA Singapore)	國際內部 稽核師 (CIA)	財務分析師 (CFA)
財務本部	19	9	2	1	2	2
稽核處	3	1	-	-	2	-

證照 人數	財金風險 管理分析師 (FRM)	國際電腦 稽核師(CISA)	中國稅務師 (TA)	舞弊稽核師 (CFE)
財務本部	1	-	3	-
稽核處	-	2	-	1

柒、特別記載事項

1. 關係企業相關資料

請參考公開資訊觀測站/關係企業三書表專區。

2. 私募有價證券辦理情形：無。

3. 發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

4. 其他必要補充說明事項：無。

聯發科技股份有限公司



董事長：蔡明介





MEDIATEK

www.mediatek.com